

---

Van : Werkgevers CAO Multimodaal Vervoer, Arriva en Keolis verenigd in de VWMO  
Aan : Vakorganisaties FNV Vervoer, CNV Vakmensen en VVMC  
Betreft : Eindbod CAO Multimodaal Vervoer 2020  
Datum : 28 september 2020

---

## **EINDBOD CAO MULTIMODAAL VERVOER 2020**

De VWMO en vakbonden hebben op 28 september 2020 een overleg over de cao Multimodaal Vervoer gevoerd. De cao Multimodaal Vervoer is op 31 december 2019 geëxpireerd. In het cao-overleg is door de VWMO een eindbod neergelegd. Bij dit eindbod zijn de eerder gemaakte afspraken in de cao Openbaar Vervoer en de situatie rondom de start van het cao-overleg eind 2019 in overweging meegenomen.

### **1. Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 januari 2020 t/m 31 december 2020.

### **2. Keuzemogelijkheid**

A.

Per 1 januari 2020 worden de lonen verhoogd met 1,5%.

OF

B.

Per 1 januari 2020 worden de lonen verhoogd met 1,0% in combinatie met een budget van maximaal € 250.000 per jaar voor de RVU-vrijstellingsregeling (instroom werknemers die de AOW-leeftijd bereiken in de periode 2021-2025) uit het pensioenakkoord 2020.

### **3. Paritaire werkgroep Eerder stoppen met werken**

In het landelijk pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt om meer maatwerk mogelijk te maken in het arbeidsvoorwaardelijk pensioen.

Cao-partijen hebben overeenstemming met elkaar bereikt over het inrichten van de paritaire werkgroep "Eerder stoppen met werken". Het doel van deze werkgroep is de afspraken uit het huidige pensioenakkoord 'Eerder stoppen met werken' verder uit te werken. Deze afspraak wordt in de tekst van de CAO MMV 2020 opgenomen.

Indien gekozen wordt voor optie A uit punt 2, dan is er geen budget beschikbaar voor de RVU-vrijstellingsregeling uit het huidige pensioenakkoord.

Indien gekozen wordt voor optie B uit punt 2, dan is er een budget beschikbaar van € 250.000 vanaf 2021 voor de RVU-vrijstellingsregeling uit het huidige pensioenakkoord.

#### **4. Paritaire werkgroep Pensioen**

Onder meer als gevolg van een daling van de rente, zal in het vierde kwartaal 2020 de nieuwe kostprijs voor de pensioenregeling SPF worden bepaald. De nieuwe kostprijs kan onder meer effect hebben op de hoogte van de pensioenpremie en/of de pensioenopbouw.

Cao-partijen hebben overeenstemming met elkaar bereikt over het inrichten van de paritaire werkgroep 'Pensioen'. Het doel van deze werkgroep is de impact van de nieuwe kostprijs voor de pensioenregeling SPF verder uit te werken. Deze afspraak wordt in de tekst van de CAO MMV 2020 opgenomen.

De nieuwe kostprijs voor de pensioenregeling SPF zal vanzelfsprekend direct effect hebben op de cao 2021 en verder.

#### **5. Paritaire werkgroep Vereenvoudiging cao**

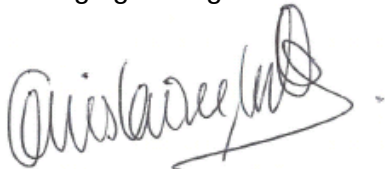
De VWMO heeft de wens uitgesproken om samen met vakbonden te onderzoeken of de cao op een kostenneutrale manier kan worden vereenvoudigd. Daar waar nodig zal de medezeggenschap van de individuele bedrijven worden uitgenodigd.

Cao-partijen hebben overeenstemming met elkaar bereikt over het inrichten van de paritaire werkgroep 'Vereenvoudiging van de cao'. Het doel van deze werkgroep is het uitwerken van alternatieve arbeidsvoorwaardelijke afspraken, opdat de cao op een kostenneutrale manier vereenvoudigd kan worden. Deze afspraak wordt in de tekst van de CAO MMV 2020 opgenomen.

Bij vragen of opmerkingen kan contact opgenomen worden met ondergetekende.

's-Gravenhage, 28 september 2020

Vereniging Werkgevers Multimodaal Openbaar Vervoer – VWMO



G.C.C.M. Aarts, voorzitter werkgeversdelegatie