Looptijd
We stellen een looptijd voor van 1 jaar.

Loonvraag
Het loongebouw zoals gebruikt in cao Drogisterijbranche heeft de laatste jaren telkens een wijziging ondergaan op het moment dat de minimumlonen werden aangepast. Met de verhoging van het minimumloon per 1 januari 2023 is dit weer het geval. In feite zou het totale loongebouw wat betreft CNV Vakmensen verhoogd en vernieuwd moeten worden. Zodat er inderdaad sprake is van een loongebouw waarbij vakmanschap beloond wordt.
Het is niet te verwachten dat we dit op korte termijn kunnen realiseren. Vandaar dat er voor de komende periode een verhoging van de werkelijk betaalde lonen en de schaallonen wordt gevraagd van 10%.

Werkdruk
Medewerkers ervaren al een langere periode werkdruk door onderbezetting en toegenomen activiteiten. CNV stelt voor dat er daadwerkelijk iets aan de werkdruk gebeurd door een hogere bezetting te realiseren in de winkels. Andere oplossingen die bijdragen aan de verlaging van de werkdruk komen wellicht tijdens de discussie hierover naar voren.

Zeggenschap over werktijden
CNV hecht erg aan een goede werk-privé balans en is van mening dat een van de manieren die daaraan bijdraagt is het geven van zeggenschap over werktijden aan de medewerkers. Dit betekent dat medewerkers recht hebben op minimaal 1 vaste vrije dag per week, waarbij keuze van de dag bij medewerkers ligt.
De vanzelfsprekendheid dat een aantal werkzaamheden buiten werktijd worden uitgevoerd leidt er toe dat we pleiten voor “het recht op onbereikbaarheid”.
Daarnaast willen we sturing geven aan de flexibiliteit die van medewerkers verwacht wordt. Voor medewerkers die 16 uur per week werken geldt dat ze 3 dagen beschikbaar zijn, voor medewerkers die tot 24 uur per week werken 4 dagen enz.

Veiligheid in de winkel
De bezetting in de winkels is vaak minimaal. Dit komt de veiligheid in de winkels niet ten goede, maakt het lastig om pauze te nemen en draagt niet bij tot een goed en veilig werkklimaat. Hiervoor zouden we met elkaar oplossingen moeten vinden in samenwerking met de medewerkers.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen te wijzigen en/of toe te voegen.