

Nieuwe Dierentuin-cao 2023-2024

Inleiding

De huidige Dierentuin-cao is inwerking getreden op 1 januari 2022 en loopt t/m 31 december 2023. In deze cao zijn afspraken gemaakt over o.a. een op dat moment passende loonontwikkeling. Sociale partners, bestaande uit werkgevers en namens werknemers FNV Recreatie en CNV Vakmensen, constateren echter dat gedurende de looptijd aanzienlijke maatschappelijke veranderingen hebben plaatsgevonden. Zo zijn bijvoorbeeld de prijzen voor boodschappen, huur en energie fors gestegen. Maatregelen vanuit de overheid om deze ontwikkelingen te dempen hebben niet in alle gevallen hun effect gehad. Dit maakt dat een aantal medewerkers het financieel zwaar heeft. Werkgevers zien dit. Daar staat tegenover dat ook de dierentuinen in hun bedrijfsvoering de gevolgen voelen van de veranderingen. Dit leidt ertoe dat budgetten onder druk staan en dat elke beschikbare euro voor de parken een waardevolle is. De huidige loonontwikkelingen zijn dan ook zorgelijk te noemen en maken dat de dierentuinen met argusogen naar de toekomst kijken. Ondanks dit gegeven vinden werkgevers het belangrijk om medewerkers financieel, én eerder dan aanvankelijk gepland, tegemoet te komen.

Sociale partners hebben na open en constructief overleg de volgende afspraken gemaakt.

Looptijd

De Dierentuin-cao 2022-2023 wordt verlengd t/m 31 december 2024.

Loonontwikkeling per 1 oktober 2023

Door de stijgingen van het wettelijk minimumloon per 1 januari (met een fors percentage van 10,15%) en ook nog eens per 1 juli 2023 (met 3,12%) is het loon van medewerkers die het wettelijk minimumloon verdienen per die datum gestegen. Alle medewerkers die meer verdienen dan het minimumloon hebben hier niet van kunnen profiteren. Sociale partners hebben afgesproken in de nieuwe cao de cao-basis- en eindlonen per 1 oktober 2023 met een percentage van 3,12% aan te passen.

In de praktijk betekent dit dat feitelijke lonen van de medewerkers in de cao-loonschalen met 3,12% verhoogd worden. Dit geldt ook voor medewerkers in de cao-loonschalen die een hoger loon ontvangen dan het in de cao genoemde eindloon.

Er kan geen dubbeling van verhogingen plaatsvinden, wat inhoudt dat iedereen die afgelopen juli de verhoging van 3,12% al gehad heeft nu niet nogmaals aanspraak kan maken op de verhoging per 1 oktober. Het staat werkgevers vrij om eventueel in 2023 eerder toegekende loonsverhogingen (buiten de cao om) te verrekenen, met een maximum van 3,12%.

Loonontwikkeling per 1 januari 2024

Ook per 1 januari 2024 krijgt het wettelijk minimumloon een forse impuls. Enerzijds omdat op dat moment het wettelijk minimumloon opnieuw regulier wordt verhoogd, maar anderzijds ook omdat dit bedrag voortaan wordt afgeleid van een 36-urige werkweek in plaats van een 38-urige werkweek. Deze technische aanpassing leidt tot een eenmalige verhoging van 5,5%. Tezamen met de verwachte halfjaarlijkse reguliere verhoging leidt dit tot een stijging van ongeveer 8,5% van het wettelijk minimumloon.

Sociale partners hebben afgesproken dat in deze cao ook de cao-basis- en eindlonen per 1 januari 2024 met hetzelfde percentage waarmee het wettelijk minimumloon stijgt aan te passen. Dit percentage wordt nu geraamd op 3%.¹

¹ Het exacte percentage wordt door sociale partners vastgesteld, zodra de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een besluit heeft genomen ten aanzien van de hoogte van de halfjaarlijkse reguliere verhoging per 1 januari 2024. Het ligt in de lijn der verwachting dat dit besluit in oktober 2023 wordt genomen.

Voor nu hebben we eenmalig ervoor gekozen om het WML als uitgangspunt te nemen, wat zeer zeker niet betekent dat we hier in de toekomst vaker voor zullen kiezen. Ook hierbij geldt dat in de praktijk de feitelijke lonen van de medewerkers in de cao-loonschalen met dit percentage stijgt en dat dit ook geldt voor medewerkers in de cao-loonschalen die een hoger loon ontvangen dan het in de cao genoemde eindloon. Eveneens kan er geen sprake zijn van een dubbeling van verhogingen.

Niet-vakkracht

Vooruitlopend op komende veranderingen in arbeidswetgeving wordt de definitie van 'niet-vakkracht' aangevuld met scholieren en studenten. Zij vallen in de hiervoor bedoelde loongroep.

Overig

De verdere inhoud van de cao blijft ongewijzigd.

Arnhem, 29 augustus 2023