



Aanvulling Transfer Regeling
GKN Fokker Verplaatsingsregeling
2022 - 2023
Fokker Technologies Group B.V.

A. ALGEMENE BEPALINGEN

1. Inleiding

Na het overeenkomen van de GKN Fokker Verplaatsingsregeling 2022-2023 (Verplaatsingsregeling) hebben GKN Fokker (Werkgever) en de vakverenigingen aanleiding gezien met elkaar in overleg te treden over aanvullende afspraken. Na een verkregen akkoord hebben Partijen deze afspraken en een verduidelijking van de Verplaatsingsregeling vastgelegd in dit addendum.

In hoofdstuk B. staan de definities die gelden voor dit addendum.

In hoofdstuk C. staan de aanvullende voorwaarden die alleen gelden voor de verplaatsing van de Fokker Elmo locatie Hoogerheide naar de GKN Fokker locatie in Papendrecht, en daarmee alleen gelden voor degene die werkzaam zijn op de locatie Hoogerheide.

2. Werkingsduur

Dit addendum treedt in werking op 1 oktober 2023 en eindigt van rechtswege op 31 december 2023 zonder dat voorafgaande opzegging nodig is. Net als de Verplaatsingsregeling heeft dit addendum geen nawerking. Aanspraken die voortvloeien uit de toepassing van dit addendum blijven van kracht voor de Medewerker op wie het addendum van toepassing is.

Het addendum wordt op grond van artikel 4 Wet op de Loonvorming aangemeld als cao.

3. Werkingssfeer

Het addendum is van toepassing op de Medewerker die vóór 18 maart 2022 voor bepaalde of onbepaalde tijd in dienst was bij Werkgever op de locatie Hoogerheide en wiens werkzaamheden verplaatsen naar Locatie Papendrecht.

Voor uitzendkrachten geldt dat hun aanspraak op dit addendum indirect is. De aanspraak is gebaseerd op de zogeheten inlenersbeloning in de CAO voor Uitzendkrachten.

Dit addendum is niet van toepassing op:

- Degene die anderszins op contractuele basis werkzaamheden verricht voor Fokker Elmo B.V. Dit zijn bijvoorbeeld maar niet uitsluitend: contractors of ZZP-ers;
- Medewerkers op de locatie Hoogerheide, die boventallig zijn als gevolg van reorganisatie. De Medewerker die boventallig wordt als direct gevolg van de verplaatsing van Fokker Elmo B.V. heeft aanspraak op het GKN Fokker Sociaal Plan 2019-2022, ook als de Medewerker boventallig wordt na het aflopen van het GKN Fokker Sociaal Plan 2019-2022.

4. Begeleidingscommissie

Hebben Werkgever en de Medewerker een verschil van inzicht over de toepassing van dit addendum, dan spannen zij zich samen in om in onderling overleg tot een oplossing te komen. Lukt dat niet, dan kan de Medewerker het bezwaar voorleggen aan de Begeleidingscommissie Verplaatsingsregeling volgens Bijlage 1 van de Verplaatsingsregeling.

5. Overleg

Waar nodig, overleggen Partijen over de toepassing en/of uitleg van dit addendum en/of over situaties waarin dit addendum niet voorziet.

6. Hardheidsclausule

Schaadt toepassing van dit addendum de Medewerker onevenredig in zijn of haar belang(-en), dan kan Werkgever voor die Medewerker in positieve zin afwijken van het addendum. Het finale besluit hierover is uitsluitend voorbehouden aan de Civil HR Director en schept geen precedent.

B. DEFINITIES

1. Medewerker

Medewerker is diegene die valt onder de werkingssfeer van artikel A.3 van dit addendum.

2. Vakverenigingen

Vakverenigingen zijn de vakverenigingen die partij zijn bij dit addendum: CNV Vakmensen en FNV.

3. Werkgever

Werkgever is de Nederlandse Fokker vennootschap waar de Medewerker in dienst is en die (in-) direct gehouden wordt Fokker Technologies Group B.V.

4. Partijen

Vakverenigingen en Werkgever tezamen.

5. Datum Verplaatsing

~~Datum Verplaatsing is de werkdag waarop voor de Medewerker geen werkzaamheden meer beschikbaar zijn op de latende locatie omdat de eigen en/of vervangende werkzaamheden van de Medewerker zijn verplaatst naar Locatie Papendrecht en om die reden voor de Medewerker op de latende locatie geen passend werk meer beschikbaar is.~~

C. AANVULLENDE REGELING

1. Reistijd- en Reiskostencompensatie

In artikel D.2 en artikel D.3 Verplaatsingsregeling is opgenomen dat Werkgever tot 3 jaar na de Datum Verplaatsing de meerdere kilometers en de meerdere reistijd voor woon-werk verkeer compenseert.

Partijen zijn overeengekomen dat voor de Medewerker die valt onder werkingssfeer van dit addendum geldt dat de meerdere kilometers en meerdere reistijd worden gecompenseerd tot 5 jaar na de Datum Verplaatsing in plaats van 3 jaar.

2. Aanvullende betaling

In aanvulling op de ik-ga-mee premie zoals beschreven in artikel D.6 Verplaatsingsregeling ontvangt de Medewerker die valt onder de werkingssfeer van dit addendum, aanvullende betalingen. De hoogte van de betalingen is afhankelijk van de reistijd voor woon-werk. Voor het bepalen van de reistijd geldt het schema zoals opgenomen in artikel C.1 Verplaatsingsregeling.

A. Medewerker met een woon-werk reistijd van 60 minuten of minder.

Werkgever voldoet aan de Medewerker na de Datum Verplaatsing driemaal een bruto betaling ineens ter grootte van een half bruto *maandsalaris* vermeerderd met 8% vakantiegeld, en wel op:

1. 12 maanden na de Datum Verplaatsing;
2. 24 maanden na de Datum Verplaatsing;
3. 30 maanden na de Datum Verplaatsing.

Het *maandsalaris* voor de betaling ~~van het halve is het~~ bruto maandsalaris is het maandsalaris exclusief toeslagen dat geldt in de maand waarin Werkgever de betaling doet, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Werkgever betaalt op de reguliere salarisbetalingsdag.

Deze afspraak onder A. geldt ook voor de categorie medewerkers met een woon-werk reistijd van

61 minuten of meer met functionele mogelijkheden om 60% van de werktijd thuis te werken.

B. Medewerker met een woon-werk reistijd van 61 minuten of meer ~~die geen functionele mogelijkheid heeft om 60% van de werktijd thuis te werken en die het werk volgt naar~~ Papendrecht

1. Werkgever voldoet aan de Medewerker na de Datum Verplaatsing een betaling ineens ter grootte van twee bruto maandsalarissen vermeerderd met 8% vakantiegeld, en wel op 6 maanden na de Datum Verplaatsing;
2. Werkgever voldoet aan de Medewerker na de Datum Verplaatsing een betaling ineens ter grootte van drie bruto maandsalarissen vermeerderd met 8% vakantiegeld, en wel op 18 maanden na de Datum Verplaatsing.

Het *maandsalaris* voor de betaling is de twee en drie bruto maandsalarissen is het bruto maandsalaris exclusief toeslagen dat geldt in de maand waarin Werkgever de betaling doet, vermeerderd met 8% vakantiegeld. Werkgever betaalt op de reguliere salarisbetalingsdag.

Verder voldoet Werkgever aan de Medewerker na de Datum Verplaatsing ~~op~~ tweemaal een bruto betaling ineens ter grootte van 25% van de bruto beëindigingsvergoeding zoals opgenomen in artikel E.6 van de Verplaatsingsregeling. Werkgever berekent de beëindigingsvergoeding per de Datum Verplaatsing die aan de medewerker is bevestigd, en betaalt in dit kadervoldoet:

1. 24 maanden na de Datum Verplaatsing 25% van de berekende bruto beëindigingsvergoeding;
2. 36 maanden na de Datum Verplaatsing 25% van de berekende bruto beëindigingsvergoeding.

C. Medewerker met een woon-werk reistijd van 61 minuten of meer en functionele mogelijkheid om 60% van de werktijd thuis te werken

De afspraak onder A. geldt ook voor de categorie medewerkers met een woon-werk reistijd van 61 minuten of meer met functionele mogelijkheden om 60% van de werktijd thuis te werken.

heeft opmaak toegepast: Lettertype: (Standaard) Arial

Met opmaak: Standaard, Geen opsommingstekens of nummering

Voor alle betalingen ineens aan de medewerkers onder lid A, ~~en~~ lid B en lid C, geldt dat als de Medewerker uit dienst gaat ongeacht de reden voor uitdiensttreding, iedere aanspraak vervalt op een betaling die gepland staat na de datum van uitdiensttreding.

D. Aanbieden arbeidsovereenkomsten onbepaalde tijd

GKN Fokker zegt toe dat zij tussen 31 maart 2023 en 31 december 2023 ten minste 100 uitzendkrachten of medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zullen aanbieden.

Aldus overeengekomen tussen Partijen in Papendrecht op ____ september 2023 en akkoord bevonden door:

CNV
Vakmensen

FNV

A. Bot
Bestuurder

J. Meeder
Bestuurder

Namens Fokker Technologies Group B.V.

J.D.C. Pritchard
CEO

D. Laven
CFO