



**Protocol invulling flexibiliteits- en verlofmaatregelen
Grondpersoneel in verband met het Corona virus in aanvulling op
het principe akkoord maatregelen Corona crisis**

De ondergetekenden:

1. de commanditaire vennootschap TRANSAVIA AIRLINES C.V. ten deze vertegenwoordigd door haar enig beherend vennoot Transavia Airlines B.V., hierna te noemen "Transavia" enerzijds,

en

2. FNV, gevestigd te Utrecht
NVL, gevestigd te Schiphol-Oost
CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht

anderzijds, verder te noemen "de werknemersorganisaties"

OVERWEGENDE DAT:

- Door de maatregelen in Nederland en daarbuiten op het vlak van het beheersen van het Corona virus, Transavia zwaar geraakt wordt in haar inkomsten en werkpakket;
- Op 20 maart 2020 de partijen Transavia en de VNV, FNV Luchtvaart, CNV en NVLT en VNC en FNV Transavia Cabine een multilateraal akkoord zijn overeengekomen met crisismaatregelen voor alle domeinen in deze tijd van onzekerheid als gevolg van de impact van het Corona virus;
- Op 20 maart 2020 Transavia haar medewerkers heeft laten weten gedurende de komende drie maanden de diverse contracten die wij hebben op de gebruikelijke wijze te zullen verlengen op verstrekken. Die contracten zullen niet om bedrijfseconomische redenen beëindigd dan wel niet verlengd worden;
- Een van de onderdelen van dit multilaterale akkoord inhoudt dat Transavia en de werknemersorganisaties op korte termijn in overleg treden om voor de duur dat de regeling van kracht is, afspraken maken over aanvullende maatregelen betreffende flexibiliteit;
- Een ander onderdeel van dit multilaterale akkoord inhoudt dat Transavia en de werknemersorganisaties op korte termijn in overleg treden om aanvullende maatregelen af te spreken betreffende de op- en afbouw van verlofdagen tijdens de periode dat de regeling van kracht is;
- Per domein (Grond, Cabine en Vliegers) is hierover in overleg getreden over aanvullende maatregelen betreffende flexibiliteit en de op- en afbouw van verlofdagen.

ZIJN PARTIJEN HET NAVOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Onderstaande afspraken hebben het karakter van een zgn. standaard cao. Met het oog daarop worden bestaande (cao) afspraken alleen met betrekking tot onderstaande punten uitgesloten en komen daar tijdelijk (met ingang van 8 april 2020 en voor de duur van de eerste NOW periode tot en met 31 mei 2020) onderstaande afspraken voor in de plaats.

Flexibiliteit

Naar verwachting zullen er de komende periode, als gevolg van geen of minder commerciële vluchten, minder werkzaamheden zijn. Vanwege vermindering en aanpassing in de werkzaamheden en de noodzaak om in deze tijd flexibel te kunnen inspelen op ontwikkelingen, kunnen verschuivingen en annuleren van diensten in het al gepubliceerde rooster, plaatsvinden. Partijen hebben hiertoe de volgende afspraken gemaakt welke gelden voor de periode van 8 april 2020 tot en met 31 mei 2020:

1. Medewerker die conform rooster is ingedeeld, maar als gevolg van afname van werkzaamheden, geen dienst hoeft te lopen, kan een Niet Indeelbare dag (NI) ingeroosterd krijgen. Dat heeft tot gevolg dat de medewerker vrij van dienst is. Transavia spant zich in om de NI zo eerlijk mogelijk te verdelen.

Ingeroosterde verlofdagen en NI-dagen worden niet meer ingetrokken, tenzij in overleg met de medewerker. Wel kan tot twee dagen voor een te werken dienst, alsnog een NI-dag worden toegekend.

2. Bijlage 27 onderdeel IV artikel 1.2 –de compensatie voor verschoven diensten - is niet van toepassing indien de verschuiving uiterlijk 7 dagen voor aanvang van de dienst na overleg met de medewerker, in het rooster is aangepast.
Bijlage 28 onderdeel IV artikel 1.2 –de compensatie voor verschoven diensten - is niet van toepassing indien de verschuiving uiterlijk de donderdag om 12.00 uur voorafgaand aan de week waarin de dienst plaatsvindt na overleg met de medewerker, in het rooster is aangepast.

Nadien worden diensten niet meer aangepast, mocht dit vanwege onvoorziene omstandigheden wel plaats moeten vinden dan gelden in dat geval de normale regels volgens cao bijlage 27 en 28 onderdeel IV.

Indien nachtdiensten uit een reeks van nachtdiensten die een extra rust dag genereren, worden verschoven, blijft de extra rust dag in het rooster gehandhaafd. Indien nachtdiensten uit een reeks van nachtdiensten die een extra rust dag genereren, komen te vervallen, komt de extra rustdag te vervallen en kan een dienst op die dag worden ingeroosterd. Een en ander met inachtneming van bovenstaande termijnen van bekendmaking.

3. Bijlage 27 onderdeel VII – bepalingen t.a.v. humanisatiedagen en bonus - is niet van toepassing op nachtdiensten die stonden ingeroosterd maar zijn komen te vervallen indien uiterlijk 7 dagen voor aanvang van de dienst na overleg met de medewerker, de nachtdienst in het rooster is komen te vervallen.

Bijlage 28 onderdeel VII – bepalingen t.a.v. humanisatiedagen en bonus - is niet van toepassing op nachtdiensten die stonden ingeroosterd maar zijn komen te vervallen indien uiterlijk de donderdag om 12.00 uur voorafgaand aan de week waarin de nachtdienst plaatsvindt na overleg met de medewerker, de nachtdienst in het rooster is komen te vervallen.

Nadien worden diensten niet meer aangepast, mocht dit vanwege onvoorziene omstandigheden wel plaats moeten vinden dan gelden in dat geval de normale regels volgens cao bijlage 27 en 28 onderdeel IV.

4. Conform bijlage 7 artikel 3.9 krijgen (basis)rooster medewerkers die ingedeeld staan op een feestdag, maar die dag niet werken, compensatie zoals is bepaald bij 'vrij volgens rooster'. Dit geldt ook voor een ingeroosterde NI.
5. Als sprake is van een "na overleg" situatie in het kader van deze afspraken, zal Transavia rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van de medewerker als hij aangeeft niet te kunnen voldoen aan de wijziging.

Op- en afbouw van vakantiedagen

Transavia kan zonder instemming van de Ondernemingsraad verplichte verlofdagen aanwijzen voor medewerkers, zodanig dat voor de betrokken medewerker het aantal verlofdagen dat wordt aangewezen gelijk is aan de opbouw (opbouw is afbouw) in de periode vanaf 16 maart tot en met 31 mei 2020, waarbij:

1. De opbouw van verlof in deze periode 5 vakantiedagen bedraagt voor een medewerker met een voltijds contract (deeltijders naar rato). De uren zullen zoveel mogelijk in hele dagen worden toegekend.
2. Het inroosteren/opnemen van dagen vindt zoveel als mogelijk in overleg met de medewerker plaats. De medewerker kan een voorkeur opgeven op welk moment in de periode tot en met 31 mei 2020 de medewerker de verlofdagen wil opnemen. Transavia spant zich in om zoveel als mogelijk in lijn met deze voorkeur de dagen worden ingedeeld voor zover de bedrijfsbelangen en de bezetting dit mogelijk maken. Dit laat onverlet dat Transavia verlofdagen kan aanwijzen met inachtneming van hetgeen in dit protocol is bepaald.
3. De medewerker met een fulltime contract krijgt 5 vakantiedagen (deeltijder naar rato) ingeroosterd, tenzij dit er toe leidt dat de medewerker 5 dagen of minder van zijn/haar totale verlof overhoudt (per 31 december 2020 gebaseerd op verlofstand en parttime% per 1 april 2020). In dat geval worden minder uren toegewezen, zodat de medewerker minimaal 5 niet ingeroosterde verlofdagen overhoudt. Deze situatie kan zich voor doen indien een medewerker (bijna) al zijn/haar verlof voor het hele jaar heeft ingeroosterd/ingepland.

4. Indien sprake is van een rooster zal uiterlijk de donderdag om 12.00 uur voorafgaand aan de week waarin het verlof genoten wordt, de verlofdagen worden ingeroosterd. De verlofdagen kunnen niet achteraf worden ingeroosterd. De dagen kunnen separaat of aaneengesloten worden ingeroosterd/opgenomen.
5. Het in artikel 3 bepaalde aantal op te nemen verlofdagen wordt verminderd met het in de periode vanaf 16 maart t/m 31 mei reeds aan de medewerker toegewezen aantal verlofdagen.
6. Uitsluitend na schriftelijke toestemming van het Hoofd P&O (op verzoek van een leidinggevende van een specifieke afdeling) kunnen afdelingen/functies waarvoor de toewijzing van verlof onevenredige effecten heeft in relatie tot de mate waarin wordt doorgewerkt, worden uitgezonderd. Uitzonderingen moeten gemeld worden aan het arbeidsvoorwaardelijk overleg.

Overige

Met ingang van 1 april 2020 zal gedurende de periode dat op last van de overheid waar mogelijk thuis wordt gewerkt, dan wel dat als gevolg van de freeze en opstartfase niet wordt gewerkt, de reiskostenvergoeding komen te vervallen voor de medewerkers die thuiswerken of niet werken.

Voor de medewerkers die nog wel naar het werk moeten komen, loopt de reiskostenvergoeding door op de gebruikelijke wijze.

In het geval toch reiskosten worden gemaakt door een medewerker in de periode vanaf 1 april, terwijl deze medewerker als gevolg van onderhavige afspraak geen reiskostenvergoeding ontvangt, kan de medewerker daarvoor een declaratie indienen. De medewerker kan per opkomst een declaratie indienen ter hoogte van de reiskostenvergoeding van de medewerker uit maart gedeeld door 17,83 (indien de medewerker parttime werkt wordt de reiskostenvergoeding teruggerekend naar een volledige maand).

Een voorbeeld van de berekening en instructie op welke wijze de declaratie wordt ingediend zal op korte termijn door Transavia beschikbaar worden gesteld.

Aldus overeengekomen te Schiphol en opgemaakt en getekend.

Transavia Airlines C.V.

.....
P. Maree
Manager Treasury & Insurance
Datum

.....
L.L. Bruns
Team Lead Labour Relations
Datum

FNV

.....
B. Nelen
Bestuurder
Datum

NVLT

.....
P. de Moor
Bestuurder
Datum

CNV

.....
M. Wallaard
Bestuurder
Datum