



Op 7 juni 2022 is door de onderhandelingsdelegatie van Nestlé Nederland B.V. (Nestlé) samen met FNV Voedingsindustrie en CNV Vakmensen voor cao1 en cao HP het volgende onderhandelingsresultaat tot stand gekomen.

Er zijn de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd: 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023 (periode van 12 maanden).

Inkomen cao 1:

- Een structurele verhoging van 3,3% per 1 april 2022. Met daarbij de afspraak dat er een bodem bedrag van bruto Euro 80,00 (pro rata) per maand zal zijn.
- Gedurende de looptijd van deze cao zullen de medewerkers in salarisschaal HP6 en HP7 werkende op de lokatie Nunspeet de loonsverhoging van cao 1 volgen.

Inkomen cao HP:

- De verhoging voor cao HP is gebaseerd op een budget van 3,3% waarbij het Pay for Performance systeem wordt toegepast. De verhoging wordt toegepast per 1 april 2022. Ook hier geldt een bodem van bruto Euro 80,00 (pro rata) per maand.
- Gedurende de looptijd van deze cao zullen de medewerkers in salarisschaal HP6 en HP7 werkende op de lokatie Amstelveen de loonsverhoging van cao HP (pay for performance) volgen.

RVU regeling:

Gedurende de vorige cao is de RVU regeling binnen Nestlé geïmplementeerd. Deze regeling zal worden uitgebreid met een nieuw item namelijk de pensioengratificatie. Dit zal gelden vanaf met terugwerkende kracht vanaf de invoering van de RVU regeling bij Nestlé januari 2022.

Verduidelijking van tekst:

Het onderwerp Hersteldagregeling, artikel 15.2, 15.3 heeft een update qua tekst ("twee jaar voor pensioen" zal worden verwijderd);

Het onderwerp Vervangingstoelage vanaf 10 diensten artikel 7.4, heeft verduidelijking, Nestlé komt hiervoor met een tekstvoorstel

Protocolaire afspraken behorende bij de duur van deze cao:

Werkgeversbijdrage:

Bij het tot stand komen van een nieuwe cao zal gedurende de looptijd van de cao de werkgeversbijdrage worden gecontinueerd.

Vakbondscontributie:

Bij het tot stand komen van een cao zal gedurende de looptijd van de cao de werkgever medewerking verlenen om de vakbondscontributie via de WKR fiscaal vriendelijk te verrekenen (en indien hiermee het WKR budget niet wordt overschreden).

Reiskosten:

Nestlé committeert zich aan het invoeren van de overheidsregeling zoals deze nu door het kabinet is voorgesteld zijnde: uitbetaling van 21 cent per kilometer 2023 en 23 cent per kilometer vanaf 2024, deze regeling zal worden ingevoerd na goedkeuring van de overheid.

Verder besproken en geconcludeerd, deze onderwerpen zullen niet in de cao worden vermeld.

Het minimum uurloon van bruto euro 14,00 is reeds van toepassing binnen Nestlé Nederland B.V.

Geboorteverlof:

Nestlé Nederland B.V. heeft reeds het uitgebreide wereldwijde beleid met betrekking tot het geboorteverlof ingevoerd, dit is verder met de Ondernemingsraad verder afgehandeld.

Voor Akkoord:

7 juni 2022



Carola de Bont
HR Director Nestlé Nederland B.V.

Voor Akkoord:

7 juni 2022

Servet Ozbakan
Bestuurder FNV Voedingsindustrie

Voor Akkoord:

7 juni 2022

Martijn Den Heijer
Bestuurder CNV Vakmensen