

Aan:
CNV Vakmensen, de heer J. Warnaar
De Unie, de heer J. Kapteijn
FNV, de heer J. Brandenburg

adres Vossenburchkade 68
2805 PC Gouda
telefoon 0182 68 86 68
fax 0182 68 86 67
e-mail info@plantum.nl
website www.plantum.nl
K.v.K. Rotterdam 24319599
BTW-nr. NL809984738B01

Gouda, 10 oktober 2022

Betreft: Cao Tuinzaadbedrijven

Geachte heren, Beste Jeroen, John en Jeroen,

Wij nodigen jullie uit voor het cao-overleg voor de Cao Tuinzaadbedrijven volgend op de huidige cao die op 31 december eindigt. Voor het cao-overleg zijn vooralsnog de volgende data gepland:

- 17 oktober 13.00 – 16.30, te Gouda bij Plantum
- 8 november 09.00 – 12.30, Te Warmenhuizen bij Bejo Zaden
- 22 november 09.00 – 12.30, te Gouda bij Plantum (mogelijk wordt dit op/nabij Schiphol)

Hieronder schetsen we de externe omgeving die van invloed is op onze sector en geven vervolgens onze visie op de loon- en inflatieontwikkelingen. Tot slot noemen we enkele punten om als sociale partners samen te bespreken.

Turbulente omgeving

We starten het overleg in een turbulente omgeving. De gevolgen van de Coronapandemie zijn wereldwijd nog goed merkbaar en tegelijkertijd zijn we door de oorlog in de Oekraïne in een energiecrises beland. De daardoor omhooggeschoten inflatie doet een aanslag op de koopkracht van werknemers en jaagt de kosten voor bedrijven omhoog. Door de hoge energieprijzen verminderen glastuinbouwbedrijven hun productie of komen zelfs in financiële moeilijkheden. De afzet van zaad aan deze deelmarkt staat daardoor onder druk. Nu de centrale banken in rap tempo de rente verhogen neemt ook het risico op een recessie toe.

Snel akkoord gewenst

Vanwege de gestegen inflatie en de hogere energieprijzen die ook veel van onze werknemers treffen is het onze wens snel tot een cao-akkoord te komen, zodat we hen snel duidelijkheid kunnen verschaffen over de loonontwikkeling in 2023. Tegelijkertijd moeten we constateren dat we niet in staat zullen zijn te corrigeren voor de hoge inflatiecijfers van dit moment. Dat zien we met het oog op de continuïteit van onze bedrijfstak als volstrekt onhaalbaar. Samen, werkgevers, werknemers en overheid zullen we moeten zoeken naar een aanvaardbaar evenwicht. Waarbij we vooral naar de overheid kijken als het om de hoge energieprijzen gaat. De CPB-verwachtingen voor 2023 gaan uit van een lagere inflatie en een behoorlijke koopkrachtverbetering, dit laatste mede door overheidsmaatregelen. Deze koopkrachtverbetering in 2023 zal een deel van het verlies van de koopkracht in 2022 compenseren.

Wij stellen een cao voor met de looptijd van 1 jaar met een salarisverhoging per 1 januari en een eenmalige uitkering die we ook zo spoedig mogelijk willen uitbetalen. Tijdens het overleg zullen we de voorstellen concretiseren waarbij we de CPB-verwachtingen voor 2023 en de inflatie zonder energiekosten meewegen in ons voorstel.

Bespreekpunten

Gezien onze wens snel tot een akkoord te komen hebben we slechts beperkte andere bespreekpunten voor de nieuw cao. Dit zijn:

Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

Wij willen aan de hand van een concreet voorbeeld met jullie in gesprek over de aanvulling bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%. Volgens artikel 32 lid 11, kent die aanvulling geen beperking in de tijd. Tijdens het cao-overleg verkennen we graag de mogelijkheid om deze aanvulling te beperken tot een gewenningsperiode. Dit ter overbrugging naar een nieuwe situatie waarin de medewerker weer voldoende inkomsten kan verwerven of een nieuw financieel evenwicht weet te bereiken.

Werkweek

De Cao kent volgens artikel 12 lid 1 een normale werkweek van 38 uur. Dit willen wij niet wijzigen maar wel bespreken we graag de mogelijkheid in de cao op te nemen dat tussen werkgever en OR een regeling kan worden getroffen waarbij ook een werkweek van 40 uur overeengekomen kan worden; inclusief uiteraard verhoging van het salaris voor deze 2 uur per week.

Duurzame Inzetbaarheid

Wij stellen voor om een 80-80-100 regeling in de cao op te nemen waarvan werknemers gebruik kunnen maken vanaf 5 jaar voor de AOW-leeftijd onder gelijktijdige inlevering van het vitaliteitsverlof. Daarbij willen we in de cao opnemen dat in overleg met de OR de middelen voor deze regeling ook op een andere wijze voor duurzame inzetbaarheid kunnen worden ingezet.

RVU

Wij zijn geen voorstander van een generieke RVU-regeling. Voor werknemers waarbij uit een Pago-traject of re-integratietraject of het advies van een loopbaancoach of bedrijfsarts blijkt dat een individuele RVU-regeling de beste optie is zijn we bereid een RVU-regeling te implementeren.

Advies Vaste Commissie

Bij behandeling van een individuele casus door de Vaste Commissie heeft deze geconcludeerd dat de toepassing van artikel 32 lid 11, en met name de maximering daarvan, kan leiden tot grote financiële gevolgen voor een individuele werknemer. De Vaste Commissie vraagt sociale partners na te gaan of dit onderwerp bij hen, bij werkgevers en bij de medewerkers voldoende onder de aandacht is gebracht. Het verzoek is dit te inventariseren en de uitkomst daarvan met elkaar te delen en te bespreken.

Protocolafspraken

Het rapport met de Benchmark voor de cao-beloning zullen we op korte termijn sturen zodat we dit kunnen bespreken.

Wij zien uit naar constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

Namens de CAO-onderhandelingsdelegatie Voedingstuinbouw Zaden

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jaap den Dekker", with a large, sweeping flourish at the end.

Jaap den Dekker

Plantum