

DATUM
03-03-2021

KENMERK

Cao onderhandelingen Tuinzaadbedrijven vastgelopen

De cao onderhandelingen Tuinzaadbedrijven zijn vastgelopen. De vakbonden zijn eensgezind: loonbod 1,5% te laag in goed draaiende sector en het is onacceptabel om het pensioenakkoord niet uit te voeren!

Op maandag 1 maart hebben FNV, CNV Vakmensen en De Unie voor de 5de keer onderhandeld over een nieuwe cao Tuinzaadbedrijven. Helaas nog steeds zonder resultaat en we hebben moeten wij vaststellen, dat wij zijn uit onderhandeld. De werkgevers hebben wel een kleine stap gemaakt en hebben het grootste deel van hun decentralisatie voorstellen voorlopig teruggetrokken. Ook wij hebben een handreiking gedaan door onze looneis te verlagen naar 4% en het intrekken van het voorstel van een 80/90/100 regeling in ruil voor het uitvoeren van het pensioenakkoord, waaronder het verlofsparen. Helaas heeft dat geen resultaat opgeleverd en zijn we weer terug bij af, omdat we nog steeds discussie hebben over het uitvoeren van het pensioenakkoord op centraal niveau (meer hierover in de bijlage).

Struikelblok

Naast loon, is uitvoering van het pensioenakkoord nu het struikelblok in de cao onderhandelingen geworden. De werkgevers hebben namelijk aangegeven dat dat zij geen collectieve afspraak willen maken. Ze willen die hoogstens per bedrijf regelen en het aan die individuele bedrijven over laten of ze er afspraken over willen maken met hun OR. Wij zien dat niet zitten en vinden dat er in de cao hierover moeten worden gemaakt.

Loonbod werkgevers 1,5% is onder de maat

Werkgevers blijven bij hun loonbod van 1,5%. Dit terwijl de omzetten en winsten in de Tuinzaadbranche nog steeds erg goed zijn. Dat werd ook bevestigd vanuit onze financiële analyse die wij door Basis en Beleid van de grootste zaadbedrijven hebben laten maken. De omzetten en winsten zijn in 2019 wederom gestegen en de bedrijven hebben weinig tot geen last van de corona crisis. Dit beeld is onlangs wederom bevestigd door de sector analyse van Seed Valley. Er is in onze ogen geen reden voor loonmatiging. Wel hebben we als teken van goede wil onze loonvraag verlaagd naar 4%.

Hoe verder?

Wij zullen op zeer korte termijn een **petitie** lanceren om jullie in de gelegenheid te stellen om de vakbondseisen kracht bij te zetten. De kern van de eisen zijn:

- Een structurele loonsverhoging van 4%
- Uitvoeren van het pensioenakkoord, waaronder afspraken over duurzame inzetbaarheid, verlofsparen en de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan.

Hierover horen jullie binnenkort meer.

Deel werkgevers bemoeilijkt informatieverspreiding vakbonden

Wij hebben de afgelopen weken 3 digitale werknemersbijeenkomsten georganiseerd. Het waren interactieve bijeenkomsten, waarbij wij op een transparante wijze de stand van zaken hebben kunnen toelichten. Helaas blijkt het zeer lastig om de informatie met werknemers te delen, omdat sommige bedrijven weigeren om hun communicatie kanalen beschikbaar te stellen voor vakbonds-informatie. Daarbij zijn ook kaderleden aangesproken op het delen van vakbonds-informatie. We vinden dit niet acceptabel omdat hierover in artikel 6 van de cao afspraken zijn gemaakt, maar ook niet omdat dit de vrijheid van vakbonden aantast. Wij hebben deze signalen ook gedeeld met de werkgeversdelegatie en er nogmaals op aangedrongen dat de vakbonden de ruimte moeten krijgen om informatie te delen. Wij zullen onze communicatie de komende weken intensiveren en alle opties benutten om de werknemers beter en sneller te informeren.

Deel deze nieuwsbrief met je collega's!

We blijven dus proberen onze informatie via leden, kaderleden en OR'en in de bedrijven te versturen, maar willen daar niet volledig afhankelijk van zijn. Daarom willen we jullie ook een aantal alternatieve verspreidingsmethoden voorstellen, zodat onze informatie wel bij jullie collega's komt:

- Stuur een link van het bericht via Whatsapp of een andere dienst naar 5 van je collega's;
- Stuur een link van het bericht naar het privé-mailadres van 5 van je collega's;
- Stuur een link van het bericht via LinkedIn, Facebook of een ander platform naar 5 van je collega's;
- Print het bericht uit en bedenk welke 5 collega's dicht bij je in de buurt wonen en gooi het bij ze door de brievenbus;
- Adviseer je collega's om lid te worden van een van de vakbonden. Dat kan direct via: www.cnvvakmensen.nl/lidworden
- Adviseer je collega's, als ze dat nog niet willen, zich met mailadres te melden bij de vakbonden dat ze op de hoogte gehouden willen worden van zaken rond de cao;
- Dat kan via de volgende link of QR code: <https://nl.surveymonkey.com/r/32YCGDJ>
- Verspreid de nieuwsbrief binnen je bedrijf of overleg daarover met de OR met je werkgever hoe je dat kunt doen;
- Breng je collega's op een andere manier op de hoogte van de nieuwsbrief.

Mocht je naar aanleiding van het voorgaande nog vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met je CNV-bestuurder Jeroen Warnaar (tel: 06-20354990 of e-mail: j.warnaar@cnvvakmensen.nl). Meer informatie over CNV Vakmensen kun je vinden op www.cnvvakmensen.nl.





Cadeau en korting!

Werf een lid en profiteer allebei:
het bestaande lid een cadeaubon t.w.v. € 12,50,
het nieuwe lid zes maanden 50% korting.

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/werven
Zelf lid worden? ga naar www.cnvvakmensen.nl/lidworden
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!

 | **AANMELDINGSBON** |

Naam		Je contributie is afhankelijk van je inkomen	
Voorletters		kruis jouw bruto maandinkomen aan:	
Geboortedatum		☐ tot € 1.051,-	
Adres		☐ vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	
Postcode		☐ vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	
Woonplaats		☐ vanaf € 2.630,-	
Telefoonnummer		IBAN NL	
E-mailadres		Datum	
Werkzaam bij		Handtekening	
Vestigingsplaats		• De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. • Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy. • Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje:	
Bedrijfstak		☐ Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)	
Was je al eens lid van een bond?		Dit lid is opgegeven door:	
Zo ja, welke?		Adres	
In de periode van tot		Postcode/Woonplaats	
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)