

Eindbod wijziging en verlenging CAO Arkema BV, vestiging Vlissingen

Tussen Arkema B.V. vestiging Vlissingen, Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en CNV Vakmensen.nl is diverse male overlegd over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Op vrijdag 13 januari 2023 is vastgesteld dat niet volledig tot overeenstemming kon worden gekomen. Met name over de loonparagraaf in combinatie met de looptijd bestaat verschil van inzicht. Indachtig de bedrijfseconomische omstandigheden heeft Arkema zich maximaal ingespannen om dit verschil te overbruggen. Daarom dat Arkema dit eindbod heeft vastgesteld.

Wijzigingen:

Algemene voorwaarde:

Het gaat hier om een totaalpakket van afspraken ("Package deal"). Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met 18 maanden, te weten ingaande per 1 juli 2022 en expirerend op 31 december 2023.

2. Inkomen:

Werkgever zal de CAO-schaalsalarissen per 1 januari 2023 met 9,2% structureel verhogen:

Toelichting:

Deze structurele verhoging van 9,2% per 1 januari 2023 is samengesteld uit een verhoging per 1 juli 2022 van 4% en per 1 januari 2023 van 5% (met index 9,2%). Het verschil in tijd tussen 1 juli 2022 en 31 december 2022 wordt gecompenseerd via een éénmalige bruto uitkering, die als volgt wordt berekend:

*vaste maandinkomen van december 2022 (exclusief einde jaar uitkering)*6/12*jaarfactor* 4%.*

Hierdoor ontvangen de werknemers met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022 de verhoging van 4%. Vervolgens worden de schalen per 1 januari 2023 verhoogd met 9,2%.

3. WGA-gedifferentieerde premie:

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de zgn. WGA-gedifferentieerde premie volledig betalen.

4. Additionele (overwerk) vergoedingen:

Voor de looptijd van de cao wordt de additionele (overwerk) vergoedingen zoals bedoeld in artikel 9 lid 5 sublid e. verlengd

5. Reiskostenvergoeding:

Werkgever zal de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer met ingang van 1 januari 2023 verhogen tot € 0,21 per km. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd. Als de overheid in 2024 de fiscale vrijstelling voor de woon-werkvergoeding verder verhoogd dan zal werkgever deze verhoging volgen.

6. Aanvullend geboorteverlof:

In de cao wordt de volgende bepaling opgenomen: *Als de werknemer gebruikmaakt van aanvullend geboorteverlof (WIEG), vult werkgever tot maximaal 5 weken het loon aan tot maximaal 70% van het maandinkomen. Indien en voor zover gewenst kan de werknemer de wettelijke uitkering met de aanvulling tot maximaal 70% van het maandinkomen bij Aanvullend geboorteverlof (WIEG) tot maximaal 5 weken, verder aanvullen via uitruil van zijn bovenwettelijk verlofrechten. Werknemer en werkgever zullen daarover onderling afspraken maken en deze schriftelijk vastleggen. Voorts zal de werkgever de pensioenopbouw gedurende het aanvullend geboorteverlof als bedoeld in de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) voortzetten, mits de werknemer zijn premielast betaalt.*

7. Participatiewet:

De tussen partijen overeengekomen afspraken in zake de Participatiewet worden gecontinueerd.

8. Diversen:**a) Werkgeversbijdrage vakbondswerk:**

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

b) Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie:

De faciliteit fiscaal verrekenen van de betaalde vakbondscontributie wordt verlengd.

c) RVU-regeling:

In de cao-tekst zal de looptijd van de RVU-regeling worden aangepast: "(...) *tot en met 31 december 2025*".

Aldus doorwerkgever uitgesproken en vastgesteld te Vlissingen, d.d. vrijdag 13 januari 2023,
namens **Arkema B.V., vestiging Vlissingen**

Christophe Le Mercier
Plant Manager

