

Onderhandelingsresultaat Unilever Nederland Cao

Unilever en de vakbonden hebben op 7 september 2022 een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao van Unilever Nederland. Zowel Unilever als vakbonden staan achter de inhoud van dit onderhandelingsresultaat, dat in goed overleg en samenwerking tot stand is gekomen.

Unilever en de vakbonden zijn het volgende overeengekomen:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2022 tot 1 april 2023. Tenzij anders aangegeven gaan de afspraken uit dit akkoord in per 1 april 2022.

Loon

Met ingang van 1 april 2022 worden de lonen verhoogd met 3,5%, waarbij de minima van de schalen worden bevroren gedurende de looptijd van deze cao. De nog niet ontvangen salarisverhoging over de periode van 1 april 2022 tot heden wordt met terugwerkende kracht toegekend. Dit zal op de eerst mogelijke datum worden uitgekeerd met de salarisbetaling.

Daarnaast zal per de eerst mogelijke datum na overeenstemming een éénmalige uitkering worden toegekend van 500,- euro bruto, bij een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt dit pro-rata uitgekeerd.

Thuiswerkvergoeding

Per datum finaal akkoord zal een thuiswerkvergoeding worden toegekend voor elke geregistreerde thuiswerkdag.

Unilever volgt hierbij het fiscaal maximum, wat op dit moment gelijk staat aan 2,- euro per thuiswerkdag. Mocht het fiscaal maximum worden bijgesteld, dan zal Unilever dienovereenkomstig ook de vergoeding wijzigen.

Op zijn vroegst per 1 januari 2023 kunnen de thuiswerkdagen worden geregistreerd via het Milo platform, dat ook wordt gebruikt voor het registreren van mobiliteit. Wanneer er op eenzelfde dag thuis en op externe locatie wordt gewerkt is het aan de medewerker om één van de twee vergoedingen te selecteren, ofwel de thuiswerkvergoeding ofwel de reiskostenvergoeding.

Ter compensatie van het thuiswerken in de periode van datum finaal akkoord tot praktische implementatie van het Milo platform wordt een eenmalige lump sum vergoeding toegekend, op basis van het gemiddeld aantal dagen dat thuis wordt gewerkt. Dit geldt niet voor medewerkers die vanwege de inhoud van hun functie niet thuis kunnen werken. Dit zal op de eerst mogelijke datum worden uitgekeerd met de salarisbetaling na implementatie van het Milo platform.

WL1 Performance Management

Per 1 januari 2023 zal de WL1 bonus systematiek worden gewijzigd, waarbij aansluiting is gezocht bij de systematiek welke geldt voor de WL2+ medewerkers. We zijn van mening dat dit zorgt voor een eerlijkere en zuivere beoordeling en beloning.

Dit betekent dat de bonus thematiek als volgt zal wijzigen:

- Vanaf 1 januari 2023 kunnen medewerkers een individuele bonus ontvangen op basis van de bedrijfsresultaten en de eigen beoordeling. De resultaatafhankelijke bonus (RAB) komt daarmee te vervallen.

- Het on-target bonus percentage voor WL1 medewerkers is 6%, wat aansluit bij de thematiek zoals deze voor 1 januari 2023 gold.
- De beoordelingsscores wijzigen van een 1 – 5 schaal naar een schaal van 0 tot en met 150%.
- In de thematiek welke voor 1 januari 2023 gold, is er geen budget voor het belonen van medewerkers met een zeer hoge beoordeling. Met het nieuwe systeem komt er een separaat bonus budget beschikbaar, wanneer medewerkers 125% of hoger scoren.
- De bonus komt uiteindelijk tot stand door de volgende rekensom: On-target bonus percentage (6%) x Bedrijfsprestatie (0-150%) x Eigen beoordeling (0-150%) x verdiende jaarinkomen.

Nu de beoordelingsscores ten aanzien van het toekennen van bonus wijzigen, worden deze scores op een gelijke wijze aangepast in de tabel ten aanzien van het toekennen van individuele salarisverhogingen. Hierbij wijzigen de Performance Ratings als volgt:

- 1 = 0-49%
- 2 = 50-89%
- 3 = 90-109%
- 4 = 100-124%
- 5 = 125-150%

Buiten de Performance Ratings welke wijzigen in de Performance Signals wijzigt er niets in de tabel ten aanzien van individuele loonsverhoging.

In voorbereiding op de volgende cao-onderhandelingen zullen partijen opnieuw over de aanpassing van het WL1 Performance Management Framework in gesprek gaan. Partijen zullen verkennen op welke wijze ook een aanpassing kan plaatsvinden op de toekenning van de individuele salarisverhogingen in lijn met de huidige WL2+ systematiek.

Maand van de Vakbond

Tijdens de looptijd van deze cao kunnen activiteiten worden georganiseerd, waarbij het doel is om 'het vakbondswerk' onder de aandacht te brengen bij Unilever medewerkers. De lengte en de duur van de campagne hangt samen met de hoeveelheid en de aard van de activiteiten. Het initiatief hiertoe ligt bij de vakbonden, waarbij cao partijen er samen afspraken over maken. De maand van de vakbond wordt hierbij dus voortgezet tijdens de looptijd van deze cao.

RVU

De betalingstermijn van de RVU regeling, waar medewerkers in Hellendoorn gebruik van kunnen maken, zoals opgenomen in hoofdstuk 6 artikel 2 van de voorgaande cao, wordt aangepast. Vanaf datum finaal akkoord is er voor gebruikers de mogelijkheid om de betaling maandelijks te laten plaats vinden, in plaats van een eenmalige uitkering. Voor het overige blijft de bepaling gelijk.

AWVN bijdrage & werkgeversbijdrage vakbondswerk

De afspraak zoals opgenomen in hoofdstuk 7, artikel 4 van voorgaande cao ten aanzien van de AWVN bijdrage wordt voortgezet gedurende de looptijd van deze cao.

Daarnaast wordt ook de afspraak aangaande de werkgeversbijdrage voor vakbondswerk zoals opgenomen in hoofdstuk 3, artikel 13 voortgezet gedurende de looptijd van deze cao.

Sociaal beleid

Artikel 7 van Hoofdstuk 7 van de voorgaande cao ten aanzien van sociaal beleid wordt structureel opgenomen in de cao. Gezien Unilever het blijvend van belang vindt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen aan een arbeidsplaats hebben sociale partners afgesproken om het sociaal beleid als structurele bepaling in de cao op te nemen. Hierbij wordt niet langer een kwantificatie opgenomen, omdat de context per jaar kan verschillen en de inspanningen op dit onderwerp niet stoppen bij het bereiken van een specifiek aantal plaatsingen.

Gratis lidmaatschap vakbonden

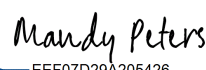
De afspraak ten aanzien van de vakbondscontributie (Hoofdstuk 7, artikel 4 van de voorgaande cao) wordt ongewijzigd gecontinueerd. Dit betekent dat Unilever jouw vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekent binnen de werkkostenregeling zolang als dat mogelijk is. Als je tijdens de looptijd van deze cao lid wordt van FNV of CNV-vakmensen.nl, ontvang je van Unilever een vergoeding van de kosten van het 1e jaar van je vakbondslidmaatschap.

Technische wijzigingen

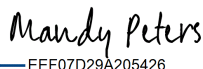
- **Salarisschalen 21 en 22 jaar:** gedurende de modernisering van de voorgaande cao zijn de salarisschalen voor medewerkers van 21 en 22 jaar foutief teruggekomen in de cao tekst. Deze schalen worden er in tekst van deze cao uit gehaald.
- **Flexibiliteit Hellendoorn:** De evaluatie van de pilot ten aanzien van Flexibiliteit Hellendoorn is nog niet afgerond, vandaar dat afgesproken is de evaluatie binnen de looptijd van deze cao af te ronden.

Gebaseerd op de afspraken uit deze protocoltekst zullen de teksten in de cao worden aangepast. Dit geldt voor de artikelen welke direct naar de voorwaarden verwijzen, maar ook voor de overige verwijzingen in de tekst, zoals de verwijzingen naar Performance Ratings.

Voor akkoord, 7 september 2022 te Houten

DocuSigned by:

EEF07D29A205426...
Mandy Peters

FNV

DocuSigned by:

EEF07D29A205426...
Aletta Bulsink

CNV Vakmensen.nl

gemandateerd
namens CNV.Va
kmensen.nl

DocuSigned by:

BB941A34431A4C6...
Ger de Boer

Unilever Nederland B.V.

Certificate Of Completion

Envelope Id: 8AE211BB9E7B4AE7A503F7EB84FE3785

Status: Completed

Subject: Please DocuSign: Protocoltekst finaal.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 3

Signatures: 3

Envelope Originator:

Certificate Pages: 5

Initials: 6

Margot Guth

AutoNav: Enabled

Unilever House

Envelopeld Stamping: Enabled

100 Victoria Embankment

Time Zone: (UTC-03:00) Brasilia

London, EC4Y 0DY

Margot.Guth@unilever.com

IP Address: 217.17.136.93

Record Tracking

Status: Original

Holder: Margot Guth

Location: DocuSign

9/7/2022 1:01:33 PM

Margot.Guth@unilever.com

Signer Events

Ger de Boer

Ger-de.Boer@unilever.com

Unilever - Global Account

Security Level: Email, Account Authentication
(None)**Signature**DocuSigned by:

BB941A34431A4C6...**Timestamp**

Sent: 9/7/2022 1:08:59 PM

Viewed: 9/7/2022 1:29:08 PM

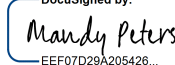
Signed: 9/7/2022 1:29:20 PM

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Using IP Address: 217.17.136.93**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Not Offered via DocuSign

Mandy Peters

Mandy.Peters@fnv.nl

Security Level: Email, Account Authentication
(None)DocuSigned by:

EEF07D29A205426...

Sent: 9/7/2022 1:08:59 PM

Viewed: 9/7/2022 1:27:07 PM

Signed: 9/7/2022 1:29:18 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 98.158.253.91**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Accepted: 9/7/2022 1:27:07 PM

ID: 7b2025e4-9732-4cb9-ac55-af83c2d0f893

In Person Signer Events**Signature****Timestamp****Editor Delivery Events****Status****Timestamp****Agent Delivery Events****Status****Timestamp****Intermediary Delivery Events****Status****Timestamp****Certified Delivery Events****Status****Timestamp****Carbon Copy Events****Status****Timestamp****Witness Events****Signature****Timestamp****Notary Events****Signature****Timestamp****Envelope Summary Events****Status****Timestamps**

Envelope Sent

Hashed/Encrypted

9/7/2022 1:08:59 PM

Certified Delivered

Security Checked

9/7/2022 1:27:07 PM

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Signing Complete	Security Checked	9/7/2022 1:29:18 PM
Completed	Security Checked	9/7/2022 1:29:20 PM
Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Unilever Group (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you a digital PDF copy of the document you need to request this through your Unilever contact.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Unilever Group:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically please send an email message to your Unilever contact.

To advise Unilever Group of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to your Unilever contact and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Unilever Group

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with Unilever Group

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

- i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;
- ii. send us an email to your Unilever contact and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Unilever Group as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Unilever Group during the course of your relationship with Unilever Group.