

VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN CAO DE VOLKSBANK 2023

Looptijd:

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling:

De inflatie loopt op. Met de salarissen die de medewerkers ontvangen kunnen zij steeds minder doen, het geld wordt minder waard. Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2023 te verhogen met 5% en met € 200,- bruto per maand.

Ontwikkeling:

Vorig jaar zijn er afspraken gemaakt over een persoonlijk ontwikkelbudget. Uit reacties van leden begrijpen wij dat mensen het budget over het algemeen te laag vinden. Wij stellen voor om het budget te verhogen naar € 1000,- per jaar en om de termijn van opsparen te verlengen naar 4 jaar. Hiermee komt het maximum op te bouwen budget op € 4000,- te liggen.

Het lijkt ons goed om de bedoeling van het persoonlijk ontwikkelbudget nog eens goed toe te lichten aan de medewerkers en ook op te nemen in het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers. Het budget is bedoeld voor scholing die niet door de werkgever wordt vergoed volgens art. 6.2 van de cao.

Ouderschapsverlof:

Per 2 augustus 2022 krijgen ouders die gebruik maken van ouderschapsverlof, negen weken verlof doorbetaald. Het UWV verstrekt deze ouders een uitkering ter hoogte van 50% van hun dagloon, tot 50% van het max dagloon. Recent zijn plannen bekend gemaakt om deze uitkering te verhogen naar 70%. Wij stellen voor om de eerste negen weken ouderschapsverlof aan te vullen tot 100% van het salaris. Doorbetaald ouderschapsverlof kan de combinatie arbeid en zorg voor kleine kinderen gemakkelijker maken.

5 mei als vaste vrije dag:

In lijn met de aanbeveling vanuit de STAR stelt CNV Vakmensen voor om 5 mei als Bevrijdingsdag jaarlijks als een feestdag aan te merken.

RVU-regeling:

CNV Vakmensen wil graag gebruik maken van de fiscale mogelijkheden voor werknemers om eerder met pensioen te gaan. De wetgeving biedt de mogelijkheid om drie jaar € 21.200,- te verstrekken zonder fiscale boete om eerder met pensioen te gaan mogelijk te maken. Hierdoor kunnen werknemers in combinatie met het naar voren halen van het pensioen, eerder vertrekken en zelf de regie houden.

Diversiteitsdag:

Wij stellen voor om medewerkers 1 diversiteitsdag per kalenderjaar te geven. De medewerker mag deze dag opnemen voor een activiteit die past bij de religie of levensovertuiging van de medewerker.

Balans werk en privé:

Uit de enquête die we gehouden hebben onder onze leden blijkt dat er nogal wat werkdruk wordt ervaren. We hebben mensen ook gevraagd, als zij een hoge werkdruk ervaren, wat hen dan kan helpen. De volgende onderwerpen scoorden hoog en willen wij dan ook als voorstel indienen.

1 Meer ruimte in tijd en thuis werken. Een grote meerderheid geeft aan dat zij graag de helft van hun werkweek thuis willen blijven werken.

2 De invoering van een 30-urige werkweek. CNV Vakmensen roept al langer op om een 30-urige werkweek in te voeren. Mensen denken dat ze dan gezond hun pensioenleeftijd kunnen halen en het aantal burn-outs zal verminderen. Proeven hiermee tonen aan dat mensen gelukkiger zijn, efficiënter en productiever.

3 Afspraken maken over de laatste jaren tot aan de pensioendatum. Zie hiervoor ons voorstel voor de RVU- regeling.

Verlof:

In art. 5.7 van de cao staat dat je recht hebt om drie weken achter elkaar vakantie op te nemen. Wij willen voorstellen om het mogelijk te maken dat bovenwettelijke vakantiedagen langer opgespaard kunnen worden en dat daarmee een langere periode van aaneengesloten verlof kan worden opgenomen.

Pensioen:

Leden hebben aangegeven dat zij collectiviteit belangrijk vinden, geen verhoging willen van de werknemerspremies, en de huidige opbouw willen vasthouden. Wij zullen deze punten meenemen in het vervolg van de pensioenstudie.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.