

Woensdag 13 april 2022 via Microsoft Teams

ONDERHANDELINGSAKKOORD

Voor het verlengen van de cao van Axel Christiernsson B.V. te Heijningen.

Looptijd:

Van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023 (12 maanden).

Loon:

- Per 1 april 2022 zullen de salarisschalen en de daadwerkelijke lonen structureel worden verhoogd met 2,5%.
- Over het fiscale jaar 2022 wordt de winstdelingsregeling (% local EBITDA) verhoogd naar 2,5%.
- Per 1 april 2022 wordt het pensioenpremiedeel van de werknemer verlaagd van 7,25% naar 6% en het werkgeversdeel wordt evenredig verhoogd. De totale pensioenopbouw blijft daarbij ongewijzigd. (Dit vertegenwoordigt een loonwaarde van ca. 0,8%).

Woon-werk verkeer

Artikel 14 'Tegemoetkoming reiskosten woon-werk verkeer' wordt aangepast.

De basis tegemoetkoming en de staffel (lid a en b) vervalt. Aan werknemers die gebruikmaken van eigen of openbaar vervoer wordt door werkgever een tegemoetkoming in reiskosten uitgekeerd. De vergoeding reisafstand woon-werk verkeer wordt aangepast naar 0,19 cent per kilometer met een maximum van 30 kilometer (enkele reis; snelste route volgens ANWB routeplanner).

Loopbaanbeleid

- Een leven-lang leren is een belangrijk onderdeel binnen duurzame inzetbaarheid. Tijdens de looptijd van de cao wordt vanuit HR en de werkvloer een interne leerambassadeur ingesteld. Zij promoten de opleiding- en ontwikkelingsmogelijkheden (zichtbaar en bespreekbaar maken).
- Artikel 18 lid 3 van de CAO wordt verruimd en aangepast conform:
 - Lid A: vervalt, dit wordt verder vormgegeven in de leden B t/m D.
 - Lid B: onveranderd: indien de opleiding op verzoek van werkgever is worden alle kosten, alsmede de benodigde studie- en examentijd volledig betaald door werkgever.
 - Lid C: indien de opleiding op verzoek van werknemer is, gericht is op het verbeteren van zijn arbeidsmarktpositie en niet in het directe belang van werkgever is, wordt maximaal 50% van de kosten vergoed en betaald verlof gegeven voor het afleggen van een examen; een en ander ter beoordeling van de werkgever. Toegevoegd: Werkgever kan in positieve zin afwijken van het vergoedingspercentage, zonder enige precedentwerking.
 - Lid D: indien de opleiding op verzoek van werknemer is en niet in belang van werkgever is, wordt maximaal 10% van de kosten vergoed. Toegevoegd: een en ander ter beoordeling van werkgever. Werkgever kan in positieve zin afwijken van het vergoedingspercentage, zonder enige precedentwerking.

Duurzame inzetbaarheid

In de cao 2021 – 2022 zijn middels de SPDI studie aanbevelingen en adviezen gedaan. Tijdens de looptijd van de cao neemt Axel dit thema (o.a. generatiepact) actief mee in de RI&E en het Duurzame Inzetbaarheidsprogramma. Axel zal tijdens de looptijd van de cao een organisatorische en financiële haalbaarheidsstudie verrichten.

Geboorte- en rouwverlof

Partijen hebben afgesproken tijdens de looptijd van de cao de brochure 'Checklist voor leidinggevenden' uit de 'Handreiking rouw op de werkvloer' (CNV) actief te communiceren aan leidinggevenden.

Aanpassen artikel 9 'Geoorloofd verzuim' lid 3 en 4:

Verlofrechten van medewerkers bij het overlijden van (schoon)ouders wordt uitgebreid naar 5 dagen die de medewerker flexibel op kan nemen.

Tekstuele aanpassingen

In artikel 17 'Extra uitkeringen' verwijzing voor de fiscale verrekening van de vakbondscontributie aanpassen van bijlage D naar Bijlage C.

In artikel 5 lid 4 van de cao is opgenomen dat wanneer de variabele werktijden worden gehanteerd, er 41,15 uur per week wordt gewerkt. In de cao is echter opgenomen dat er een gemiddelde van 40 uur wordt gewerkt. De eindtijden worden aangepast naar 'tussen 16.15 en 17.15 uur'. Vanwege het nieuwe thuiswerken kan in goed overleg met de werkgever worden afgeweken van deze regeling. Het gaat om 8-urige werkdag.

Modernisering van de CAO

Tijdens de looptijd van de cao wordt gestart met het moderniseren (vorm/ lay-out) van de actuele CAO. Hiervoor wordt een werkgroep geformeerd. Partijen laten zich adviseren door een externe partij. In de kick-off sessie (Q3) wordt o.a. de opdracht vastgesteld. Inhoudelijke wijzigingen van de cao zijn vanzelfsprekend slechts aan te brengen in overleg met CNV.

Vergoedingen

Thuiswerkvergoeding:

Indien het OR-traject thuiswerken is afgerond wordt – zolang de fiscus dit toelaat – de landelijke fiscale vergoeding van €2,- netto per gewerkte thuiswerkdag vergoed in plaats van de reiskostenvergoeding woon-werk.

Jubileumuitkering:

Axel Christiernsson gaat akkoord met de maximaal beschikbare belastingvrije jubileumuitkering in te voeren voor werknemers die 40 jaar in dienst zijn, onder voorbehoud van aanpassing in het geval van toekomstige fiscale wijzigingen (artikel 17 lid 1).

Cafetariamodel

Partijen wensen tijdens de looptijd van de cao een cafetariamodel in te richten, onder de voorwaarde dat alle werknemers in gelijke mate kunnen profiteren. De vrije ruimte wordt daarom zoveel mogelijk collectief benut middels het deels onbelast vergoeden van de winstdeling. Overige voordelen zullen dus vooral gevonden moeten worden in de individuele uitruil tussen bronnen en doelen op werknemersniveau, waarbij sprake kan zijn van verlaging van brutoloon (met dus mogelijk gevolgen voor ploegentoeslag, pensioenpremie en uitkeringsrechten bij arbeidsongeschiktheid of werkloosheid). Tijdens de looptijd van de cao wordt onderzocht of de fietsregeling als doel hiervan onderdeel kan zijn. Het cafetariamodel wordt op kort termijn aan de medewerkers toegelicht.

Artikel 9 'Geoorloofd verzuim': partijen spreken af dat de mogelijkheid wordt gegeven middels uitruilen van ADV en/of vakantie dagen om voor de werknemer het salarisverlies bij aanvullend geboorteverlof te compenseren en het daarmee ook het voorkomen van extra organisatorische uitdagingen van afwezigheid en verlofstuwmeren. Deze optie zal vastgelegd worden in het Cafeteria model in wording. Werknemers kunnen ter allertijden de uitruil van ADV en vakantiedagen benutten.

Lidmaatschapskosten

Partijen zijn van mening dat het werven van nieuwe leden een aangelegenheid is voor de vakbond zal Axel Christiernsson voor de looptijd van deze CAO de netto kosten van het lidmaatschap van nieuwe werknemers voor het eerste jaar vergoeden. De netto kosten bedragen de kosten na verrekening van de werkkostenregeling en de kortingsmodule van de vakbond.

ORBA

Tijdens de looptijd van de cao wordt het proces – vertaalslag Functiewaardering naar aansluitend salarisgebouw – doorlopen. Deadline hiervoor is 31 december 2022.

Namens Axel Christiernsson B.V.:

E. van der Horst
General Manager

Namens CNV Vakmensen

J. Honders
Bestuurder

P.S. Fortuin
Voorzitter CNV Vakmensen