

Voorstellen van CNV Vakmensen t.b.v. de cao Athora

Geachte mevrouw Schut, beste Marieke,

Met genoegen deelt CNV Vakmensen de voorstellen voor een nieuwe cao Athora per 1 januari 2024 met jullie. De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een nieuwsbrief inclusief enquête en op basis van ons arbeidsvoorwaardenbeleid.

We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen nieuwe cao te komen.

1. Looptijd

Gezien de onzekere economische situatie spreken wij de wens uit om te komen tot een nieuwe cao met een looptijd van één jaar. Een langere looptijd is eventueel bespreekbaar, afhankelijk van de te maken afspraken.

2. Inkomen

De kosten van het levensonderhoud zijn de afgelopen maanden ongekend hard gestegen. De inflatiecijfers zijn de pan uit gerezen. Dit betekent een aanslag op het huishoudbudget van iedereen. Met name degenen met een zogeheten kleine beurs worden enorm getroffen. Daarom stellen wij een zeer substantiële loonsverhoging voor, waardoor de gestegen kosten voor alle medewerkers in grote mate gecompenseerd worden.

Gezien de geringe salarisverhoging van 4,5% over de afgelopen twee jaar stellen wij voor de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2024 te verhogen met 11%.

3. Reiskostenregeling / Kilometer vergoeding

De fiscale ruimte voor reiskostenvergoeding wordt per 1 januari 2024 verhoogd. Wij stellen voor om de cao regeling hierbij op dat moment aan tot het fiscale maximum.

4. Eerder stoppen met werken (Vitaliteitspact)

CNV stelt voor om een generatiepact te implementeren in de cao. Hierbij willen wij een beginleeftijd hanteren van 61 jaar, met daarbij 80% van de geldende arbeidsduur tegen 90% van het salaris met 100% opbouw van het pensioen.

5. Verkorten werkweek

Bij Athora is op dit moment de gemiddelde arbeidsduur 36 uur per week. CNV Vakmensen is voorstander van het verkorten van de werkweek vanwege een betere werk-privé verhouding en stellen dan ook een werkweek van 30 uur.

6. Duurzame arbeidsvoorwaarden

In het kader van duurzaamheid willen wij graag duurzame arbeidsvoorwaarden voorstellen. Hierbij kan gedacht worden aan een voor de medewerker voordelige regeling voor een elektrische fiets om zo de medewerkers te motiveren duurzaam te reizen. Hierbij zouden wij graag willen onderzoeken of er in dit kader nog meer duurzame keuzes mogelijk zijn voor de medewerker.

7. Individueel keuzebudget

CNV Vakmensen wil dat het opleidingsbudget een individueel keuzebudget wordt. Zodat werknemers van Athora meer zeggenschap hebben over hoe zij dat bedrag precies willen invullen.

8. 5 mei

CNV Vakmensen wil dat 5 mei jaarlijks een vrije dag wordt voor de medewerkers.

9. Vitaliteitsbudget

Vitaliteit is belangrijk in het kader van duurzaam inzetbaarheid van werknemers, in het specifiek voor medewerkers die veel op kantoor werken en dus veel achter een computer werken. CNV stelt een vitaliteitsbudget voor wat werknemers zelf kunnen gebruiken om hun gezondheid te verbeteren. Denk hier bijvoorbeeld aan de kosten voor het abonnement van de sportschool.

10. Diversiteit

CNV Vakmensen stelt voor om elke vorm van verlof zoals geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof en alle andere vormen van verlof die zijn opgenomen in de cao, te laten gelden voor alle ouderschapsvormen. Dit betekent dat alle werknemers in een niet-traditionele ouderschapsvorm ook recht hebben op al het verlof waar ouders recht op hebben.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.