

Nieuwsbrief

Sectorraad Voeding CNV Vakmensen, juni 2022-2

Begin juni is de Sectorraad Voeding weer fysiek bij elkaar geweest. We hebben verschillende onderwerpen besproken, maar de belangrijkste was de inzet voor de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen in 2023. Hieronder tref je een samenvatting aan.

Arbeidsvoorwaardenbeleid 2023

De Sectorraad Voeding heeft gesproken over het arbeidsvoorwaardenbeleid 2023 aan de hand van de notitie 'Blik op 2023'. Hierin worden 3 toekomstige kernbehoeften van werknemers beschreven:

- Grip op inkomen
- Grip op werk
- Grip op leven

We hebben geconstateerd dat het best lastig is om hier nu al over te spreken, omdat er nog veel onduidelijk is. Uiteindelijk vormt de informatie van de regering op Prinsjesdag belangrijke input voor ons beleid. We ontwikkelen ons beleid echter ook op basis van onze kernwaarden en onze visie. Kernwaarden als verantwoordelijkheid, bijhouden van onze kennis en solidariteit.

Naast onze kernwaarden heeft onze Bondsraad ook een visie opgesteld. Deze visie kent drie hoofdlijnen, die we ook terug willen laten komen in het arbeidsvoorwaardenbeleid:

1. **ONTWIKKELING.** We willen als vakbond diensten verlenen aan werknemers om hen een sterkere positie op de toekomstige arbeidsmarkt te geven.
2. **GELIJKHEID.** We zijn er voor iedereen. Er is op dit moment veel oneerlijk verdeeld op onze arbeidsmarkt. Velen werken in flexibele en kwetsbare contracten. Dit is voor ons onacceptabel. We willen de positie van deze werkenden verbeteren via wetgeving, maar ook via de cao.
3. **OMDAT WE ER VOOR IEDEREEN ZIJN,** willen we ook groepen die traditioneel minder tot de vakbond zijn aangetrokken meer bedienen met ons beleid.

Op de 3 kernbehoeften leidt dit tot de volgende inzet.

Grip op inkomen

De economie fluctueert in een enorm tempo en kent grote onzekerheden (Oekraïne, corona, grondstoffen, milieu). Hoewel de groei terugvalt wordt er geen recessie verwacht. Voor de inflatie geldt dat deze in de voorspellingen over heel 2022 erg hoog uitkomt (5,2%) op jaarbasis, maar volgend jaar wordt getemperd en in de buurt komt van de door de ECB gewenste 2%. Daarnaast dient er nog een inhaalslag gemaakt te worden vanwege de hoge inflatie uit 2022. Ook de toename in de arbeidsproductiviteit mag worden meegenomen. In de notitie wordt daarom gedacht aan een loonruimte van minimaal 3,5% oplopend tot 6%. Daarbij moeten we in het oog houden dat het niet haalbaar is om de volledige inflatie te vertalen in structurele loonsverhoging. De overheid zal ook een deel (moeten) compenseren. De situatie pakt verder bijzonder schrijnend uit voor de lagere inkomensgroepen. Wij willen daarom met nadruk wijzen op beloningsmodellen die aan de onderkant van het loongebouw beter uitpakken (bijvoorbeeld meer centen in plaats van procenten; nominale vergoedingen). Ook aandelenparticipatie voor werknemers is een optie die leidt tot meer zeggenschap en het meer laten bewegen van de beloning met het rendement op kapitaal. Wellicht valt ook een deel te compenseren in (fiscaal vriendelijke) vergoedingen voor reiskosten en thuiswerken.

Grip op werk

Met het onderwerp 'grip op werk' bedoelen we een aantal zaken. Als basis hebben werkenden recht op **ZEKERHEID** in hun werk. Daarnaast willen mensen zich ook **ONTWIKKELEN** in hun werk. Naast de zekerheid is ontwikkeling dan ook een prioriteit in de visie van CNV Vakmensen. Ontwikkeling is niet alleen van belang voor de toekomstige arbeidsmarkt, maar geeft mensen ook de gelegenheid om hun talenten optimaal te benutten op een manier die ze zelf willen. Naast zekerheid en ontwikkeling betekent grip op werk ook dat werkenden **ZINVOL WERK** willen verrichten. Door de steeds verder gaande hang naar efficiency, arbeidsdeling, sturing en verantwoording ervaren steeds meer mensen dat ze het eigenaarschap en de betekenis van hun werk dreigen kwijt te raken. Vanuit onze visie is werk echter niet louter een middel tot het creëren van output of winst. Ook het thema **DUURZAME INZETBAARHEID** verdient aandacht. Er heeft zich in de afgelopen jaren een stille revolutie voltrokken op de arbeidsmarkt: de gemiddelde leeftijd waarop mensen stoppen met werken is met ongeveer zeven jaar gestegen. Enerzijds is dat een positief teken, dat erop wijst dat mensen steeds vitaler, gezonder en actiever zijn. Het vraagt wel om beleid dat het ook daadwerkelijk mogelijk maakt voor werkenden om langer op de arbeidsmarkt actief te zijn. Binnen het domein grip op werk is ook het

onderwerp **VERBINDING** belangrijk.

De aandacht voor ongewenst gedrag en toenemende agressie/pesten op het werk zijn enerzijds tekenen van een collectief waardenpatroon dat steeds meer onder druk staat. Verbinding vraagt ook om aandacht voor diversiteit en inclusiviteit.

Grip op leven:

Hoe zorgen we dat we werk op een goede manier combineren met privé. Hierbij kan gedacht worden aan geboorteverlof, ouderschapsverlof, mantelzorgregelingen, enzovoorts.

De Sectorraad Voeding kan zich grotendeels vinden in de notitie. Het lijkt de Sectorraad gezien de grote onzekerheid contracten voor een jaar te sluiten. Daarbij denkt de Sectorraad aan een loonsverhoging van 5% tot 6% in 2023. Verder wil de Sectorraad dat er gewerkt wordt aan verbetering van de positie van uitzendkrachten en flexkrachten.

Bondsbestuurder op bezoek

Tijdens de Sectorraadsvergadering Voeding was ook onze bondsbestuurder **Jessica Hoitink** te gast. Zij heeft een tijd gewerkt voor de overheid o.a. VROM. Zij helpt organisaties in transities: veranderen van structuren en is voor een bepaalde tijd aangesteld om verbindingen tot stand te brengen (werken naar één CNV). Wij konden enkele vragen stellen:

Hoe bevalt het werk in een vereniging? Het werk bij CNV spreekt haar aan en net als het CNV is zij politiek/maatschappelijk betrokken.

Wat vindt u van één CNV? Eén CNV geeft herkenbaarheid. Op hoofdlijnen staan de neuzen van Vakmensen en Connectief dezelfde kant op en zijn we nu op een punt gekomen om knopen door te hakken. Vertrouwen is hierbij belangrijk. Iedereen moet vanuit zijn eigen kracht meedoen. Om het proces te begeleiden is een communicatieadviseur aangetrokken.

Hoe kijk je naar het werk in de regio? Blij dat we de regio's hebben. De bedoeling is dat we dicht bij de mensen staan. De verantwoordelijkheid ligt bij de regio's: jaarplannen opstellen, communicatie, enzovoorts. Belangrijke dingen moeten eerst aangepakt worden. De rest volgt.

Hoe houden we de organisatie financieel gezond bij een dalend leden aantal? Leden zijn een belangrijke steunpilaar. Het teruglopende ledenaantal verdient aandacht. We doen veel maar het gaat nog alle kanten op. We moeten gaan werken aan een gemeenschappelijk idee.

Even voorstellen

Ik ben Steven de Zwaan. Op de foto zit ik genietend van het mooie weer naast ons huis. Werkzaam als agrarisch bedrijfsverzorger bij Abeos sinds 1980. Naast de gewone werkzaamheden al een aantal jaren lid van de OR. Door reorganisatie met massa ontslag bij ons bedrijf in 2012 ben ik lid van CNV geworden. Bij het verwerken van de gevolgen veroorzaakt door een ongeval met een stier in 2015 heeft CNV-rechtsbijstand een belangrijke rol.

Vanaf 2016 ben ik lid van Sectorraad Voeding. Sinds 2019 lid van de Bondsraad van CNV Vakmensen namens sector Voeding. Ook ben ik vanuit de Bondsraad weer afgevaardigd voor de sector Voeding naar de Algemene Ledenvergadering van de CNV Vakcentrale (overkoepelend CNV).



Wil jij een keer bij de vergadering van de sectorraad aanwezig zijn: Open stoel

De Sectorraad Voeding vindt het belangrijk dat leden betrokken zijn bij het werk van de vakbond. CNV Vakmensen is een vereniging en binnen een vereniging zijn leden belangrijk. Daarom wil de Sectorraad Voeding zich ook openstellen voor leden die geïnteresseerd zijn in het werk van de sectorraad. Daarvoor heeft zij een Open Stoel ingesteld, waar alle leden die een keer willen kijken en beleven wat de sectorraad doet, plaats op kunnen nemen. Kom als je geïnteresseerd bent, dus vrijblijvend, een keer kijken. Je kunt je hiervoor aanmelden bij onze adviseur Jeroen Warnaar op het mailadres j.warnaar@cnavvakmensen.nl. De volgende sectorraadvergadering wordt

gehouden op woensdag 21 september 2022 van 15.00 tot 19.00 uur in het midden van het land.

Vragen/opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je natuurlijk contact opnemen. Meer informatie over CNV Vakmensen kun je vinden op www.cnavvakmensen.nl.

Namens de Sectorraad Voeding CNV Vakmensen,

Jeroen Warnaar, bestuurder CNV Vakmensen M 06 20 35 49 90 E j.warnaar@cnavvakmensen.nl