



DE ONDERHANDELINGEN NIEUWE MAERSK LINE CAO NETHERLANDS GAAT EINDELIJK BEGINNEN!

Beste leden en niet-leden,

Op 25 juli 2023 zijn wij door ML op de hoogte gesteld dat het onderzoek onder de werknemers is afgerond en dat het Cao-overleg gestart kon worden. Er zijn toen 3 onderhandelingsdata voorgesteld. Althans zo hadden de vakbonden dit begrepen. Deze 3 data zijn: 29 augustus, 5 september en 26 september. Alle dagen van 10.00 tot 13.00 uur.

ML nodigt FNV en CNV uit om 'aan te schuiven' bij De Unie op het kantoor van De Unie

Op 31 juli 2023 heeft Niek Stam (FNV Havens) aangegeven dat hij 29 augustus echt niet kan, dat 5 september prima is en op 26 september er nog een optie staat voor een ander overleg. Die is inmiddels gecancelled, dus 5 en 26 september staan nu gereserveerd voor jullie cao.

Sanne Koevoets (CNV Vakmensen) heeft aangegeven de voorgestelde data niet te kunnen wegens andere verplichtingen.

Afgelopen week heeft ML ons laten weten dat de genoemde data geen opties betroffen maar deze data gepland zijn met De Unie en dat FNV Havens en CNV Vakmensen mogen aanschuiven. De data waren dus zonder overleg al in beton gegoten. Het geeft aan hoe ML omgaat met de reguliere vakbonden die sinds jaar en dag betrokken zijn bij jullie arbeidsvoorwaarden. Overigens wordt het overleg dus gehouden op het kantoor van De Unie helemaal in Culemborg. Lekker ver van Rotterdam.

Niek Stam zal tijdens de onderhandelingen CNV Vakmensen waarnemen. Tussen de bonden zijn de lijntjes kort.

Uitslag onderzoek weinig verrassend voor FNV en CNV

De verhoudingen zijn op gespannen voet omdat FNV Havens en CNV Vakmensen na aanleiding van de gehouden ledenvergaderingen duidelijk hebben aangegeven dat er een vorm van APC in de cao moet komen om het koopkrachtverlies als gevolg van de hoge inflatie gecompenseerd kan worden. En gezien het feit dat er sprake is van een superhoge inflatie zal er weinig tot geen geld overblijven om nog over andere onderwerpen te praten. ML, met een winst van ruim 30 miljard dollar, weigert hierover in gesprek te gaan met de reguliere vakbonden en zijn op zoek gegaan naar een overlegpartij die de wens van de leden opzij schuift.

Inmiddels is er een onderzoek gedaan in opdracht van ML en uitgevoerd door De Unie. Wat zijn de belangrijkste uitkomsten van dit onderzoek?



- De werknemers geven het bestaande arbeidsvoorwaardenpakket een voldoende 6,7
- De werknemers willen een vaste beloning in plaats van een variabele beloning met allerlei bonussen
- De werknemers vinden het salarissysteem niet goed. Er is grote onduidelijkheid, gebrek aan transparantie en grote twijfels bij toekenning van de verhoging door de leidinggevenden
- De werknemers hebben een ranking gedaan van de belangrijkste thema's en die zijn als volgt;
Vaste beloning 61%
Flexwerken 54%
APC 53%
Pensioen 46%

Bovendien blijkt uit het onderzoek dat vooral de hogere functies en dus inkomens het meest profiteren van de bonussen en flexibele beloning. De hogere inkomens en hogere functies weten beter de weg voor hogere salarissen en bonussen.

Ook blijkt dat de hogere functies en hogere inkomens het wel prima vinden als er geen systematiek van koopkrachtbehoud door ML wordt afgesproken met de vakbonden.

De meerderheid van de werknemers wil koopkrachtbehoud voor andere investeringen in het arbeidsvoorwaardenpakket.

De uitkomsten van dit onderzoek zijn niet verrassend voor FNV Havens en CNV Vakmensen. Er moet gewoon een cao komen die voor iedereen eerlijk is en transparante afspraken bevat. Het kan niet zo zijn dat jouw loonsverhoging wordt bepaald door een leidinggevende.

Samen sterk voor koopkracht en werk!

De vakbonden hebben grote twijfels of ML echt met jullie antwoorden en dus met de uitkomst van het onderzoek tot een cao wil komen.

Jullie cao is een uitzondering binnen de havens omdat er nog geen APC in de cao is opgenomen. Als wij gezamenlijk niet in staat zijn om dit te regelen brengen wij de andere cao's in gevaar. Ook die van jullie collega's van COSCO en Hapag Loyd. Deze bedrijven inclusief Maersk Line kopen zich gek, maken grote winsten en willen de werknemers niet geven wat zij verdienen. Gewoon koopkrachtbehoud.

Wij gaan niet iedere dag naar het werk om aan het eind van de maand minder boodschappen te kunnen doen. En dat zou helemaal geen discussie mogen zijn bij een multinational die ruim 30 miljard dollar winst heeft gemaakt over 2022.

Maar zolang er maar 10% van de werknemers lid zijn van een echte vakbond zal de werkgever geen druk voelen om naar de stem van de werknemers te luisteren.

Kort na het overleg van 5 september aanstaande zullen wij verslag doen van het gevoerde overleg.



En in de tussentijd kunnen de werknemers die nog geen lid zijn maar wel koopkrachtbehoud willen, lid worden van een echte vakbond.

Met vriendelijke vakbondsgroet,

Niek Stam

Bestuurder van FNV Havens

Sanne Koevoets

Bestuurder CNV Vakmensen

