

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Bruil Beton en Mix
T.a.v. mevrouw Maasen en de heer Van Woensel
Keesomstraat 9
6717 AH EDE

AFDELING
Collectief

DOORKIESNUMMER
030 75 11 570

E-MAIL
j.kraan@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
4 juli 2023

ONS KENMERK
M2302 0608/JK/..

UW KENMERK

BETREFT

..

Geachte mevrouw Maasen en de heer Van Woensel/Beste Netta en Alfons,

Dit zijn de voorstellen van CNV Vakmensen voor een nieuwe cao Bruil Beton en Mix. Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en de wensen vanuit leden.

CNV Vakmensen doet de volgende voorstellen tot aanpassing van de cao:

Looptijd

We stellen een cao voor met een looptijd van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024, waarbij een langere looptijd mogelijk is afhankelijk van de afspraken die wij met elkaar maken.

Loon

CNV Vakmensen zet in op koopkrachtbehoud en vraagt een loonsverhoging van 14,3%.

Wij stellen voor per 1 juli 2023 de lonen met dit percentage te verhogen.

- Er wordt veel overgewerkt in de sector, echter over deze uren wordt geen vakantietoeslag opgebouwd. Na de wetswijziging hebben sociale partners nooit opnieuw naar artikel 21 van de cao gekeken. Dit artikel dient te worden aangepast overeenkomstig de huidige wetgeving, waarbij overuren volledig worden meegeteld bij de berekening van de vakantietoeslag.
- De jeugdlonen op te heffen en in plaats van de leeftijd, de opleiding en ervaring leidend te laten zijn. Opleiding en ervaring zegt meer over de kennis en kunde dan de leeftijd. Natuurlijk telt ook de ervaring mee. Maar deze zit ook al in de functiebeschrijvingen en de verschillende functiegroepen verwerkt.

Verlof

In onze enquête geven veel leden aan dat zij graag extra vakantiedagen willen. Bruil kent een wintersluiting en in de zomer wordt op veel plekken de bouwvak aangehouden. Dit zorgt ervoor dat werknemers bijna geen dagen meer overhouden. Wij stellen voor 2 extra vakantiedagen toe te kennen aan alle werknemers.

Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor de reiskostenvergoeding te verhogen naar € 0,21/km. En per 1 januari 2024 een vergoeding van € 0,22 per gereden km woon-werk en vice versa.

TVT-regeling

De TVT-regeling zorgt soms voor verwarring, onduidelijkheid. Ten aanzien van de TVT-regeling willen wij een aantal wijzigingen voorstellen. De TVT-regeling wordt niet ingezet voor onwerkbaar weer. TvT kan alleen worden opgenomen in halve of hele dagen en gebeurt in overleg met de betrokken werknemer. Bij het inroosteren van werknemers op de verschillende centrales, gaan werknemers in dienst bij Bruil voor uitzendkrachten en inhuur. Uren kunnen alleen worden opgenomen in de periode van 1 november t/m 31 maart.

Afwijkende werktijdenregeling

Dit artikel willen wij graag schrappen. In de cao hebben wij afspraken gemaakt over de werktijden, een eventuele wijziging van de werktijden is dan ook aan cao-partijen.

Thuiswerken

Wij stellen voor dat werknemers die dat kunnen en willen (een deel van hun werktijd) kunnen thuiswerken. Daarvoor worden voorzieningen verstrekt en wordt tenminste de onbelaste vergoeding betaald (2023: € 2,15 per dag).

Wij behouden ons het recht voor om voor en tijdens de onderhandelingen mogelijk overige en redactionele voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groet

Jacqueline Kraan
Bestuurder CNV Vakmensen