

Beste heer Lugtenberg, beste Bart,

‘De lonen moeten flink omhoog’ dit vinden vele politici, de Nederlandsche bank en diverse werkgevers. Dit riepen ze al voordat de inflatiecijfers hoog opliepen.

De leden van CNV zien en horen deze berichten van de politici, werkgevers en de Nederlandsche Bank en merken tegelijkertijd dat het zeer goed gaat bij NXP. Leden gaven dan ook aan dat het hoog tijd is om de medewerkers hun verdiende deel te geven van de winsten van NXP. Dit ook in de wetenschap dat de medewerkers ook in de corona-tijd hard hebben doorgewerkt.

Ook de komende tijd gaat het NXP voor de wind. De omzet en de winst is hoog en blijft nog een hele tijd hoog. De vraag naar chips stijgt, zeker in het segment waarin NXP actief is. NXP kan de vraag van klanten niet bijbenen. NXP-NL directeur geeft aan dat dit ook niet gaat veranderen op korte termijn. Intussen verhoogde NXP de dividendbetaling voor aandeelhouders per kwartaal met 50%. Verder koopt het bedrijf in 2022 voor 2 miljard euro eigen aandelen in. Dat zorgt voor een hogere waarde per aandeel voor de aandeelhouders. Ook bovenstaande nemen leden mee in hun loonvraag.

Werkdruk

Leden hebben te maken met hoge werkdruk. Via onderstaande voorstellen rondom verlof wil CNV voor wat verlichting zorgen rondom de werkdruk. Ook een thuiswerkbeleid dat nauw aansluit bij de wensen van de medewerkers kan bijdragen aan het verminderen van werkdruk.

Hieronder de voorstellen die gezamenlijk met de leden tot stand zijn gekomen:

Voorstellen CNV Vakmensen

- Een looptijd van 1-11-2022 tot en met 31-10-2023.
- Een structurele loonsverhoging in dubbele cijfers (over een 12 maands-periode) per 1-11-2022 inclusief aanpassing van de schalen.
- Invoering uniforme winstdelingsregeling. Indien niet mogelijk, dan bonus tot en met vakgroep G5 verhogen naar 6%,
- Generatiepact naar 80-90-100 (met correctie voor bestaande gevallen over resterende looptijd).
- Meer tijd voor rouwverlof. Artikel 8.9 b. een inwonend kind of inwonende ouder, inwonend laten vervallen.
- Kraam- geboorteverlof minimaal aanpassen aan de wettelijke regeling.
- Betaald calamiteitenverlof in cao.
- Aanvulling van het ouderschapsverlof door werkgever tot 100% van het maximum dagloon.
- Inhaaldag weekendfeestdag.
- 3 dagen thuiswerken is direct na afsluiten van de cao mogelijk, zonder toestemming van leidinggevenden. Het thuiswerkcontract opnieuw inhoudelijk afspreken in 2023.
- Thuiswerkvergoeding conform NIBUD-richtlijn.
- Reiskostenvergoeding ophogen tot maximum onbelaste vergoeding over alle kilometers.
- Faciliteiten voor vakbonden op de digitale communicatiekanalen van NXP-NL.
- NXP-medewerkers ontvangen een netto vergoeding voor de gehele vakbondscontributie indien men lid is van een vakbond.

Mede namens CNV-cao delegatielid Wouter van Went
Arjan Baselmans, bestuurder CNV Vakmensen
a.baselmans@cnvvakmensen.nl