

Voorstellenbrief Cao Cargill BV 2023-2024

De cao-voorstellen van CNV Vakmensen kwamen tot stand op basis van:

- Enquête ingevuld door CNV leden en werknemers van Cargill
- Overleg met CNV kaderleden
- Arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen

Vooraf

De economische situatie is ongewis. We hebben nog steeds te maken met een hoge inflatie, hoge werkdruk en krapte op de arbeidsmarkt. Dit vraagt om een passende reactie. CNV Vakmensen stelt derhalve een korte looptijd voor en zet in op een gepaste loonsverhoging, voor koopkrachtbehoud voor alle medewerkers van Cargill B.V.

CNV Vakmensen stelt voor:

Looptijd

- Looptijd van 1 jaar, van 1 juli 2023 tot 1 juli 2024.
- Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden kunnen overeenkomen.

Loon

Sinds afgelopen jaar kent de cao Cargill B.V. een automatische prijscompensatie (APC) met een plafond van 5%. De inflatiecijfers zijn gedaald ten opzichte van eind 2022. Tegelijkertijd blijven de prijzen in de supermarkten en elders erg hoog. Ongeacht het salaris betalen alle Nederlanders hoge prijzen voor groente, brood en andere levensmiddelen. Om die reden zien onze leden graag dat ook de lage loonschalen netto voldoende verhoogd worden. We stellen voor om de lonen in centen en procenten te verhogen. Op die manier gaan de lage lonen er relatief iets meer op vooruit dan de hoge lonen. Tegelijkertijd voorkomen we met een loonstijging in procenten ook dat de verschillen tussen de loonschalen te klein worden.

APC

- De APC is een variabele beloning die afhankelijk is van de inflatiecijfers. Niemand heeft een glazen bol. De huidige APC afspraak kan in oktober 2023 leiden tot 0% loonsverhoging of 5% loonsverhoging, of alles daar tussen in.

Aanvulling APC

- De gemiddelde contractloonstijging op twaalfmaandsbasis was 7,6% in de voedingsindustrie. Het gaat hiermee om het gemiddelde van de cao afspraken in de voedingsindustrie gemeten in mei 2023. Cargill is een gezond bedrijf dat afgelopen jaren goede winsten heeft gemaakt. Wij vinden het daarom passend om een ruime aanvulling op de APC af te spreken dit jaar.
- CNV stelt voor om bovenop de staande APC afspraak de lonen 5% en 100 euro structureel te laten stijgen.

Winstdeling

Als vakbond zijn wij van mening dat de winst die Cargill maakt in belangrijke mate mogelijk wordt gemaakt door de mensen die er werken. Wij vinden het rechtvaardig om werknemers mee te laten

delen in de winst. Het is een blijk van waardering en erkenning voor het werk dat zij doen. Er zijn bovendien andere bedrijven, zoals KLM en Sodexo, die dit eerder al hebben vastgelegd in hun cao.

- CNV Vakmensen stelt voor om iedere werknemer een vast bedrag (geen percentage) uit te keren aan het eind van het fiscale jaar. CNV beschouwt deze manier van winstuitkering als een extra beloning, niet ter vervanging van andere vormen van beloning. Als de medewerker niet het gehele fiscaal jaar voor Cargill heeft gewerkt, volgt uitkering naar rato van het gewerkte deel van het fiscaal jaar. Er moeten minimaal 3 maanden gewerkt zijn in het fiscaal jaar.
- De hoogte van de winstmarge van Cargill waarbij dit bedrag aan werknemer wordt uitgekeerd zullen partijen samen moeten vaststellen. CNV wil in elk geval uitgaan van de winstmarges op basis van de operationele winst van de gehele entiteit (wereldwijd).

Feestdagen

In de Stichting van de Arbeid hebben werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk een oproep gedaan om 5 mei als Bevrijdingsdag jaarlijks te vieren en als vrije dag aan te merken. Verschillende bedrijven en organisaties hebben al gehoor gegeven aan deze oproep. CNV Vakmensen verwacht van een groot bedrijf als Cargill dat zij ook gehoor geven aan deze oproep.

Tegelijkertijd zijn veel van de in de cao vastgestelde feestdagen christelijke feestdagen (Kerst, Pasen, Hemelvaart, Pinksteren). CNV constateert dat er ook mensen van andere religies werkzaam zijn bij Cargill. Wij stellen voor om medewerkers met een andere geloofsovertuiging de ruimte te geven een feestdag te ruilen.

5 mei feestdag

- CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei als feestdag aan te merken, in lijn met de andere wettelijke feestdagen die al in de cao zijn benoemd.

Ruilen religieuze feestdagen

- We stellen voor dat medewerkers de flexibiliteit krijgen in het ruilen van een feestdag met een niet-wettelijke feestdag van een andere religie (bijvoorbeeld Eid al-Fitr, Jom Kippoer of Divali). Indien de aard van de werkzaamheden het toelaat, kan één van de christelijke feestdagen in overleg met leidinggevende worden geruild met een andere religieuze feestdag. Om de personeelsbezetting te waarborgen spreken partijen af dat het ruilen van feestdagen vooraf tijdig gemeld moet worden.

Flexwerkers

CNV Vakmensen heeft signalen gekregen van medewerkers over het inlenen van personeel. Het gaat dan onder meer om tijdelijke contracten, uitzendwerk en werk dat is uitbesteed. Flexibele contracten zijn bedoeld voor 'piek en ziek' momenten.

Helaas werken op de werkvloer van Cargill ook mensen die structureel werk verrichten en niet onder de cao van Cargill vallen maar wel bijdragen aan de winst van het bedrijf. Dit betekent dat zij niet dezelfde rechten hebben, niet dezelfde pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden. Dit kan een kostenbesparing opleveren voor werkgevers. In de loop der tijd heeft het ervoor gezorgd dat er steeds minder werknemers onder de werkingssfeer van de cao vallen. Cargill heeft vorig jaar de stap

genomen om banding schalen terug te brengen onder de cao. Wij juigen deze ontwikkeling toe en willen komend jaar graag gezamenlijk vervolgstappen zetten.

Structureel werk terug brengen onder cao Cargill B.V.

- CNV Vakmensen stelt voor om gezamenlijk te onderzoeken of specifieke functies zoals schoonmaak, beveiliging, monteurs terug gebracht kunnen worden onder de werkingssfeer van de cao Cargill B.V.

Vergewisbepaling gelijk loon

- Hierin willen we afspreken dat de werkgever zich ervan zal vergewissen dat de arbeidskrachten die aan hem via een intermediair ter beschikking zijn gesteld om werkzaam te zijn binnen zijn bedrijf, in gelijkwaardige functies als zijn eigen werknemers ook gelijk worden beloond op het gebied van salaris, vakantiegeld, toeslagen en onkostenvergoedingen.

Plafond voor flexwerk

- Een maximum plafond voor flexwerkers van 10%, bedoeld voor het opvangen van piekbelasting, tijdelijke werkzaamheden of vervanging bij ziekte.

Flexibiliteitstoeslag

- 'Flexibiliteitstoeslag' toekennen aan tijdelijke medewerkers die langer dan 3 maanden werk verrichten voor Cargill BV.

Stagevergoeding

- Stagevergoeding voor MBO/HBO/WO stagairs van 600 euro per maand op basis van 40 uur, naar rato bij deeltijd.

Inzicht in personeelsbeleid

- De werkgever zal elk jaar *schriftelijk* aan de vakbonden rapporteren over de aantallen ingehuurde personeel dat werk verricht voor de Cargill B.V.

Werkdruk

CNV Vakmensen krijgt veel signalen van een hoge werkdruk en een hoog ziekteverzuim. Er bestaat in onze ogen ook een samenhang tussen deze twee zaken. Het is duidelijk dat er van belang is om de vacatures die er zijn goed op te vullen. We zijn ons ervan bewust dat werkdruk een complex probleem is. We hebben een aantal concrete voorstellen die kunnen bijdragen aan het terugdringen van de werkdruk en het ziekteverzuim:

ATV uren herstellen

- De ATV uren waren in het verleden 184 uur dit is helaas terug gebracht naar 182. CNV stelt voor om wederom duidelijk vast te leggen dat er recht is om 184 uur.

Geen overwerk bij 80%

- Veel 59 plussers werken nu 80%. De manier waarop deze 80% wordt ingeroosterd is erg verschillend. Wij stellen voor om overwerken bij 80% regeling tegen te gaan en hierover een duidelijkere afspraken te maken.

Aanvullen van werknemers bij 80% inzet

- Als medewerkers ervoor kiezen om 80% te werken moet de overige 20% van het werk door een andere collega worden gedaan. CNV stelt voor om voor iedere 3 medewerkers die 80% gaan werken 1 nieuwe medewerker te werven om te voorkomen dat de werkdruk verder oploopt.

Overige voorstellen

Continuering huidige regelingen

- Voortzetten van de huidige regelingen, zoals de RVU, de WGA hiaat, het sociaal plan en verloning van de vakbondscontributie.

Cao onderhandelingen

- Notulist laten aansluiten tijdens de onderhandelingen om aanpassingen in concept toe te voegen aan de cao tekst.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullingen of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij rekenen op een goed en constructief overleg.

Met vriendelijke groeten,
Mede namens de kaderleden van CNV Vakmensen

Mirjam van Leussen
vakbondsbestuurder CNV Vakmensen