

MB cao VDL Nedcar

1. Doel en aanmelding

VDL Nedcar heeft met de bij de cao Metalektro aangesloten bonden op basis van artikel 7.4.3 en 7.5 van die cao de navolgende afwijkende afspraken gemaakt in de vorm van een MB cao. Deze MB cao is door VDL Nedcar, mede namens de andere bij deze overeenkomst betrokken partijen, aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zij heeft tevens namens cao-partijen een exemplaar van de cao als melding gestuurd naar de Raad van Overleg in de Metalektro.

2. Werkingssfeer

De in deze MB cao opgenomen afspraken gelden voor alle werknemers van VDL Nedcar B.V. en zijn een aanvulling op de geldende cao's voor de Metalektro. Deze MB cao is eveneens van toepassing op uitzendkrachten, uitgezonderd artikel 7, 8 en 9 van deze overeenkomst.

3. Looptijd

Deze MB cao treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt 31 december 2023 van rechtswege en zonder dat opzegging is vereist. Deze MB cao heeft geen nawerking.

4. Roosters en vrije roosterdagen

Fulltime arbeidsduur

De fulltime arbeidsduur is gebaseerd op de Bruto Jaarlijkse Arbeidsduur in de cao Metalektro.

Dienstrooster productie(gebonden) werknemer

Het dienstrooster van de productie(gebonden) werknemer in reguliere dagdienst en tweeploegendienst is van maandag tot en met vrijdag. De bruto werkdag bedraagt gemiddeld 8 uur en 45 minuten. De werknemer werkt 8 uur netto en heeft 25 minuten lunchpauze en tweemaal 10 minuten pauze. Deze pauzes zijn onbetaald. De werknemer in dit dienstrooster heeft recht op 13 vrije roosterdagen conform de cao Metalektro.

Dienstrooster niet-productie(gebonden) werknemer

Het dienstrooster van de niet-productie gebonden werknemer in reguliere dagdienst is van maandag tot en met vrijdag. De bruto werkdag bedraagt gemiddeld 8 uur en 45 minuten. De werknemer werkt 8 uur netto en heeft 30 minuten lunchpauze en 15 minuten pauze. Deze pauzes zijn onbetaald. De werknemer in dit dienstrooster heeft recht op 13 vrije roosterdagen conform de cao Metalektro.

5. Productievrije dagen

Vanwege het lijngebonden karakter van het productieproces ontvangt de productie(gebonden) werknemer per kalenderjaar maximaal 5 productievrije dagen extra.

Inroostering en toekenning productievrije dagen

Ten aanzien van het inroosteren en toekennen van productievrije dagen geldt als volgt:

- a. VDL Nedcar kan maximaal 3 van de 5 productievrije dagen inroosteren, waarbij geldt dat:
 - I. Deze dagen minimaal 14 kalenderdagen vooraf worden aangekondigd;
 - II. Indien VDL Nedcar de 3 dagen niet of niet volledig inroostert:
 - i. Worden ten hoogste 2 van de 3 dagen bijgeboekt op het individueel verlofsaldo van de werknemer. Dit gebeurt per 31 december van het lopende kalenderjaar;
 - ii. Komt de 3^e verlofdag te vervallen. De werknemer maakt hier geen aanspraak op.

- b. De werknemer kan 2 van de 5 productievrije dagen individueel opnemen. Deze 2 dagen hebben de status van bovenwettelijk verlof.

Kalenderjaren 2022 en 2023

Voor kalenderjaren 2022 en 2023 geldt in uitzondering op het voorgaande als volgt:

- VDL Nedcar kan de 5 productievrije dagen aaneensluitend inroosteren in de laatste week van deze kalenderjaren;
- Indien a niet mogelijk is, worden de 5 dagen bijgeboekt op het individueel verlofsaldo van de werknemer. Deze 5 dagen hebben de status van bovenwettelijk verlof.

Deeltijd werknemer

Voor de werknemer die in deeltijd werkt, geldt dit artikel naar evenredigheid van het aantal door hem gewerkte uren.

6. Overwerk

Definitie

Overuren zijn in artikel 7.3 van de cao Metalektro beschreven als de uren die de werknemer in opdracht van VDL Nedcar heeft gewerkt:

- Boven het aantal te werken uren volgens het dienstrooster, voor zover het aantal gewerkte uren meer bedraagt dan 8;
- Op roostervrije zaterdagen en zondagen;
- Op feestdagen.

Zon- en feestdagen duren een etmaal, van middernacht tot middernacht.

Positie werknemer

De verplichting tot overwerk en de daarbij horende criteria en uitzonderingen zijn opgenomen in artikel 2.6.1 van de cao Metalektro.

Het in dit artikel bepaalde is alleen van toepassing tot en met salarisgroep 13. In salarisgroepen 14 en hoger wordt overwerk geacht deel uit te maken van de functiebeloning en vindt dus geen vergoeding plaats.

Vergoedingen

De overwerkvergoeding per uur bedraagt:

<u>Vergoeding van reguliere overuren</u>	
Voor de eerste 2 overuren doordeweeks	uur + 25% toeslag*
Voor de overige uren doordeweeks en op zaterdag tot 15.00 uur	uur + 50% toeslag*
Op zaterdag na 15.00 uur	uur + 63,8% toeslag*
Op zon- en feestdagen	uur + 100% toeslag*
<u>Vergoeding van bijzondere categorie overuren voor productie(gebonden) personeel</u>	
Vanaf overschrijding van maximum Tijdbank saldo zoals beschreven in artikel 7 sub a	Doordeweeks: uur + 50% toeslag*
In geval van een omstandigheid zoals opgenomen in artikel 7 met een aankondigingstermijn van <5 kalenderdagen	Zaterdag: uur + 100% toeslag*

* De toeslag is een geldelijke vergoeding, afgeleid van het uurloon.

Conform artikel 3.7.2 van de cao Metalektro heeft de werknemer aanspraak op een vrij uur als compensatie per meeruur of overuur. Hierbij geldt dat:

- VDL Nedcar na overleg met de werknemer bepaalt wanneer deze die vrije uren opneemt;
- Het opnemen van deze vrije uren bij voorkeur gebeurt binnen het kwartaal waarin de meeruren en/of overuren zijn gemaakt.

In overleg tussen de werknemer en VDL Nedcar is ook een compensatie in geld mogelijk. Per meeruur of overuur heeft de werknemer dan aanspraak op de uurverdiensfe.

Resterende meeruren, die aan het einde van het kalenderjaar niet zijn gecompenseerd in vrije tijd of geld, kunnen in het volgende jaar in tijd en/of geld worden gecompenseerd, zoals opgenomen in artikel 3.7.2 van de cao Metalektro.

Meer- en overuren kunnen in lijn met artikel 4.3.4 van de cao Metalektro ook worden ingezet voor verlofsparen via het sectoraal fonds.

Pauze tijdens overwerk

Eventueel verplichte pauze bij overwerk wordt niet vergoed.

7. Tijdbankregeling

VDL Nedcar kan plus- en minuren inzetten in de vorm van een Tijdbankregeling bij wijzigingen in volumes en productieaantallen ten opzichte van de planning en/of realisatie. Toepassing van de Tijdbankregeling gebeurt op basis van de navolgende afspraken.

Doelgroep en algemene afspraken

De Tijdbankregeling:

- a. is van toepassing op productie(gebonden personeel);
- b. wordt ingezet op collectief niveau (minimaal: taakgroepniveau);
- c. wordt ingezet in lijn met wet- en regelgeving, zoals de Arbeidstijdenwet.

Plusuren

- a. Plusuren worden ingepland in de vorm van verlengde diensten en/of zaterdagdagdiensten. Het maximaal aantal zaterdagdiensten bedraagt 3 per ploeg per kwartaal. Niet ingeplande zaterdagen kunnen niet worden overgeheveld naar een volgend kwartaal;
- b. Het inplannen van plusuren gebeurt in overeenstemming met de Werktijdencommissie;
- c. Een werknemer kan per kalenderjaar maximaal 62 plusuren werken, waarvan maximaal 30 op basis van een aankondigingstermijn tussen de 5 en 14 kalenderdagen;
- d. Tot salarisgroep 12 ontvangt de werknemer eventueel een toeslag op het plusuur.
- e. Bepalend voor de hoogte van de toeslag is de aankondigingstermijn. De aankondigingstermijn is de tijd gelegen tussen het moment waarop VDL Nedcar naar het personeel communiceert over de ingeplande plusuren en het moment waarop de plusuren daadwerkelijk worden gewerkt.
- f. De toeslag op het plusuur bedraagt:
 - I. bij een aankondigingstermijn van 28 kalenderdagen of meer:
 - i. Maandag t/m vrijdag: 0% toeslag;
 - ii. Zaterdag: 50% toeslag;
 - II. bij een aankondigingstermijn tussen de 14 en 28 kalenderdagen:
 - i. Maandag t/m vrijdag: 25% toeslag;
 - ii. Zaterdag: 50% toeslag;
 - III. bij een aankondigingstermijn tussen de 5 en 14 kalenderdagen, waarbij geldt dat uiterlijk op maandag om uiterlijk 12.00 uur wordt aangekondigd dat het voornemen is om in diezelfde week op zaterdag plusuren in te zetten:
 - i. Maandag t/m vrijdag: 50% toeslag;
 - ii. Zaterdag: 75% toeslag.

Minuren

- a. Minuren worden ingepland in de vorm van gedeeltelijke en/of gehele diensten. Het aantal minuren in een kalenderjaar is niet gemaximeerd;
- b. Voor het inplannen van minuren geldt geen minimale aankondigingstermijn;
- c. Over ingeplande minuren behoudt de werknemer zijn periodesalaris (inclusief overige toeslagen).

Begrenzing Tijdbankregeling

VDL Nedcar kan geen plusuren inzetten, indien er sprake is van:

- a. Overschrijding van het maximum plusuren zoals opgenomen in dit artikel (62 resp. 30 uur);
- b. Een aankondigingstermijn van minder dan vijf kalenderdagen. Vanaf dat moment is een bijzondere categorie overwerk van toepassing (zie artikel 6 van deze MB cao);
- c. Volumeaanpassingen met een prognose van minimaal drie aaneengesloten maanden. Dit resulteert in een taktijd- of roosterwijziging. Deze laatste behoeft instemming van de Ondernemingsraad.

Afwezigheid tijdens plus- of minuren

Indien een werknemer tijdens ingeplande plusuren op een roosterdag afwezig is, geldt als volgt:

- a. Bij verlof neemt hij verlof op en bouwt hij plusuren op;
- b. Bij bijzonder verlof bouwt hij geen plusuren op;
- c. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bouwt hij geen plusuren op.

Bij verlof tijdens ingeplande plusuren op een niet-roosterdag (bijvoorbeeld: Tijdbankzaterdag), levert de werknemer geen verlof in en bouwt hij geen plusuren op.

Indien een werknemer tijdens ingeplande minuren op een roosterdag afwezig is, geldt als volgt:

- a. Bij verlof neemt hij verlof op en bouwt hij geen minuren op;
- b. Bij bijzonder verlof bouwt hij geen minuren op;
- c. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bouwt hij geen minuren op.

Bijzondere posities van de werknemer

- a. Een werknemer is niet verplicht deel te nemen aan de Tijdbankregeling, indien hij:
 - I. Deeltijd werkt;
 - II. Deelneemt aan de regeling Generatiepact uit de cao Metalektro;
 - III. Deels arbeidsongeschikt is.

VDL Nedcar kan wel in overleg treden met de werknemer of en in welke mate de werknemer wil deelnemen aan de Tijdbankregeling. De deels arbeidsongeschikte werknemer mag niet gehinderd worden in zijn genezing door vrijwillige deelname aan de Tijdbankregeling;

- b. Indien een werknemer 60 jaar of ouder is en op basis van objectieveerbare sociale en/of medische gronden niet in staat is om plusuren op zaterdag te werken, kan hij een verzoek tot ontheffing indienen. Een externe deskundige toetst de redenen van het verzoek en bepaalt de toekenning en de duur van de ontheffing;
- c. De werknemer, die vóór 1 januari 2022 al een ontheffing had voor deelname aan de Tijdbankregeling, behoudt deze ontheffing, tenzij er expliciet een tijdelijke ontheffing is afgesproken.

8. Afrekening en overheveling Tijdbank plus- en minuren

Het streven is om aan het einde van het kalenderjaar plus- en minuren tegen elkaar weg te strepen en op saldo 0 uit te komen. Is het saldo echter niet 0, dan wordt het resterend saldo overgedragen naar het volgende kalenderjaar.

Systematiek afrekening en overheveling

- a. Per kalenderjaar geldt een individueel maximum van 62 gesaldeerde plus- en minuren;
- b. Plusuren in het volgende kalenderjaar worden eerst weggestreept tegen minuren uit het vorige kalenderjaar;
- c. Minuren in het volgende kalenderjaar worden eerst weggestreept tegen plusuren uit het vorige kalenderjaar;
- d. Indien uren uit het vorige kalenderjaar aan het einde van het volgende kalenderjaar niet zijn weggestreept, dan:
 - I. Worden resterende plusuren omgezet in individueel opneembare uren;
 - II. Wordt er alsnog een toeslag van 10% betaald over deze plusuren, waarover eerder 0% toeslag is betaald in lijn met de aankondigingstermijn;
 - III. Worden resterende minuren kwijtgescholden.
- e. Bij uitdiensttreding (ontslag en pensionering) worden plus- en minuren per uitdiensttredingsdatum gesaldeerd. Plusuren worden vergoed à 100% uurvergoeding per plusuur en er wordt alsnog 10% uitbetaald over de plusuren waarover eerder 0% toeslag is betaald. Minuren worden niet in rekening gebracht.

Afrekening en overheveling vanuit kalenderjaar 2021

De afrekening en overheveling van Tijdbank plus- en minuren vanuit kalenderjaar 2021 vindt plaats conform het in dit artikel bepaalde, met uitzondering van de overheveling van minuren. Het aantal minuren wordt per 1 januari 2022 eenmalig op 0 gesteld.

9.Extra reiskostenvergoeding op Tijdbankzaterdag

Op Tijdbankzaterdagen ontvangt de werknemer een reiskostenvergoeding van € 0,27 per kilometer, gemeten volgens de snelste route. Bij verhuizing naar een ander adres volgt automatisch aanpassing van de tegemoetkoming.

10.Slotbepaling

De in deze MB cao overeengekomen afspraken vervangen alle voorgaande MB cao-afspraken. In geval van onduidelijkheden in deze cao zijn de cao's voor de Metalektro van toepassing.

Born, 8 Februari 2022

VDL Nedcar
J. van Soerland

VDL Nedcar
T. Wijnen

FNV Metaal
R.R.J.B. Peters

CNV Vakmensen
R.E. Wonnink

De Unie
S. Koetloe