

Artikel 21.6 Ruilen van diensten in ploegendienst.

Inhoud van de regeling

Werknemers werkzaam in ploegendienst kunnen in onderling overleg diensten ruilen. Dit gebeurt met gesloten beurzen en dient te passen in de ploegenbezetting.

- Ruilen binnen de ploegen mag, wanneer als gevolg van al verleend verlof of ziekte er geen verlofruimte binnen de ploeg mogelijk is.
- Ruilen binnen de ploegen dient te allen tijde goedgekeurd te worden door de Wachtchef van de werknemer die wil ruilen en de Wachtchef van de werknemer waarmee geruild wordt. (ivm juiste bezetting).
- Wanneer geruild wordt dient een formulier ingevuld te worden waarop de ruil-dag staat vermeld en de terug-ruildag.
- Ruilen heeft geen invloed op enige vergoeding als gevolg van het ruilen naar een dienst met hogere (of lager) toeslag.
- Competenties behoeven niet perse gelijk te zijn, wanneer de Wachtchef voldoende competenties in de ploeg heeft om de werknemer toch in te zetten.

Randvoorwaarden

- De werknemer dient, tijdig voor de datum waarop hij zijn dienst wil ruilen, schriftelijk een verzoek in bij zijn Wachtchef. Tijdig indienen betekent dat er voldoende tijd dient te zijn voor de wachtchef om in overleg met zijn collega te gaan ter bepaling of het ruilen kan plaatsvinden. In dit verzoek staat per wanneer de werknemer wil ruilen van dienst en per wanneer hij de dienst inhaalt. Tevens staat in het verzoek de naam van de collega waarmee geruild wordt.
- De terug-ruildag moet binnen 2 maanden plaatsvinden.
- Indien terug ruilen achteraf tot problemen leidt en niet mogelijk blijkt, dit in overleg tussen werknemer en wachtchef, zal alsnog een verlofdag worden afgeschreven van de werknemer die de ruildag niet heeft uitgevoerd.
- *De wachtchef licht de productie manager via mail in over de gemaakte afspraak met betreffende werknemers.*