

Looptijd cao

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in de nieuwe cao.

Loon

- Wij stellen voor om de salarisschalen en de feitelijke lonen per 1 april 2020 te verhogen met 5 procent. De vloer van de vakantietoelage dient met de overeengekomen loonsverhoging te worden verhoogd.
- Tevens stellen wij voor om de ploegentoeslag te verhogen met 1 procent.
- Wij stellen voor om de bovenwettelijke vakantiedagen met twee dagen te verhogen.

Consignatie technische dienst

- De wijze en frequentie waarop de huidige consignatie is geregeld voor de technische dienst drukt een zware wissel op de medewerkers. De medewerkers willen dan ook dat in iedere ploeg het Topper verhaal hersteld wordt zodat het lopen van consignatie binnen de technische dienst minder frequent zal voorkomen. Dit betekent dat in iedere ploeg weer een technisch operator aanwezig dient te zijn.
- Wanneer er binnen de consignatie sprake is van reistijd dient dit gezien te worden als werktijd (dus ook slaaptijd).
- De consignatievergoeding dient op zaterdag en zondag met 2 procent verhoogd te worden.

Duurzaam Inzetbaarheid

- Het lopen van consignatie is vanaf 55 jaar niet meer verplicht.
- Wij stellen voor dat het in het kader van PIP mogelijk wordt om het individueel budget op te sparen over meerdere jaren.
- Enige tijd geleden is er bekeken hoe en of er parttime gewerkt kan worden in de ploegendienst. Gezien de leeftijdsopbouw binnen AFP en het verschuiven van de pensioenleeftijd willen we graag afspraken maken over hoe dit vaste vorm kan gaan krijgen.
- Graag wisselen we van gedachten hoe een uitgebreid DI beleid vorm kan krijgen binnen AFP, waarbij uiteraard ook arbeidsomstandigheden, inrichten van werkplekken en preventiemiddelen de juiste aandacht dienst te krijgen.

Pensioenakkoord: in het pensioenakkoord zijn een aantal mogelijkheden opgenomen om voor aangewezen groepen medewerkers weer te komen tot een soort VUT-achtige regeling. Graag bespreken we op welke manier dit binnen AFP vorm kan krijgen.

Vakbondscontributie: wij stellen voor dat de vakbondscontributie van de vakbondsleden onder de werkkostenregeling blijft bestaan.

Werkgeversbijdrage: Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWWN-norm.

Overige

Wij stellen voor de huidige protocolafspraken te evalueren en concrete afspraken te maken. We horen graag welke eventuele ruimte er op dit moment is in de werkkostenregeling. Wordt deze optimaal benut? In dit kader spreken we ook graag met AFP of er mogelijkheden zijn om tot een regeling voor Leasefietsen te komen.