

Duurzaamheid / Mobiliteit

1. Uitbreiding OV modaliteiten voor woon-werkreizen

Vanaf 1 april 2024 vergoedt NS naast het reizen met de trein ook woon-werkreizen met andere OV-modaliteiten (bus, tram, metro).

2. Reiskostenvergoeding woon-werkreizen

Vanaf 1 april 2024 komen de bedrijfsspecifieke regelingen voor NSR, Prod Int en NT uit artikel 119a te vervallen. Deze regelingen worden deze vervangen door één generieke reiskostenregeling - vastgelegd in artikel 71a - die bestaat uit de volgende elementen:

1. een reiskostenvergoeding voor alle medewerkers die met eigen vervoer moeten reizen omdat:
 - a. de werkzaamheden in opdracht van NS aanvangen op een tijdstip waarop de standplaats niet met OV (=trein, bus, tram en metro) bereikbaar is. Hiervoor gelden de volgende kaders:
 - i. Medewerker van wie de dienst eindigt na 24.00 uur en voor 06.00 uur of wiens dienst aanvangt vóór 06.00 uur en wiens dienst eindigt op zaterdag, zondag en feestdagen na 23.00 uur en vóór 08.00 uur of aanvangt vóór 08.00 uur komt in aanmerking voor een vergoeding indien hij niet met OV kan reizen.
 - ii. Medewerker wiens diensten buiten het hierboven genoemde tijdsvenster starten of eindigen, mits hij normaliter met OV naar het werk reist, maar vanwege aanvangs- of eindtijd van de dienst niet per OV kan reizen omdat de dienstregeling op zijn woon-werktraject nog niet is opgestart, of al is beëindigd. Medewerker die nooit met de OV naar het werk gaat omdat er geen woon-werk OV-verbinding is in zijn woongebied, komt niet in aanmerking voor reiskostenvergoeding buiten het in lid 1 genoemde tijdsvenster.
 - iii. bij toepassing van i en ii geldt dat er sprake is van bereikbaarheid per OV indien er een wachttijd is van maximaal 30 minuten na aankomst op standplaats tot aanvang dienst respectievelijk na einde dienst tot vertrek van standplaats. OV dat vertrekt binnen 10 minuten na einde dienst niet wordt meegenomen bij het bepalen van de bereikbaarheid na einde dienst.
 - b. Medewerker op een locatie werkt die niet goed met het OV bereikbaar. De locaties die het betreft zijn limitatief opgesomd in **bijlage 1**.
2. Alle kilometers voor woon-werkreizen met eigen vervoer worden op declaratiebasis vergoed tot een maximum van 65 km enkele reis tegen het fiscaal vrijgestelde bedrag per kilometer (€ 0,23 per kilometer in 2024). De huidige franchise van 10 km enkele reis komt hiermee te vervallen.
3. Als op grond het bepaalde in punt 1 geen recht bestaat op een vergoeding van de reiskosten voor eigen vervoer, dan hebben medewerkers vanaf 1 juli 2024 de mogelijkheid om kilometers woon-werk vanuit het bruto-salaris uit te ruilen tegen het fiscaal vrijgestelde bedrag per kilometer (€ 0,23 per kilometer in 2024).¹
4. De reisafstand van de heen- en terugreis in het woon-werk traject van medewerkers wordt bepaald met het systeem (inclusief de onderliggende routeplanner) dat NS in gebruik heeft voor het aanvragen van reiskostenvergoedingen.

¹ Bij de uitruil wordt het bruto salaris met € 0,23 per km verlaagd en ontvangt medewerker € 0,23 netto per km. Het netto resultaat is € 0,11 tot € 0,14 fiscaal voordeel per km.

Overgangsregeling NedTrain

Medewerkers die op grond van de huidige reistijdregeling van NT een vergoeding ontvangen, maar niet werkzaam zijn op een locatie waarvoor de nieuwe afspraak gaat gelden, behouden recht op een reiskostenvergoeding op basis van cao 2022-2023, artikel 119a (uitzondering NT). De overgangsregeling eindigt als de medewerker verhuist of van functie wijzigt.

3. Fietsregeling

De huidige fietsregeling (artikel 11a Keuzeplan) wordt als volgt aangepast.

- Medewerkers krijgen de mogelijkheid om 1x per 4 jaar fiscaal gunstig een fiets aan te schaffen (of te leasen) tot een bedrag van € 2.500. Ingangsdatum is 1 januari 2025 (keuzeronde oktober 2024).
- Medewerkers die geheel of gedeeltelijk voor woon-werkreizen per fiets reizen, kunnen deze kilometers via inzet van brutoloon, netto uitgekeerd krijgen. Het tarief per kilometer is het fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag (2024 € 0,23 per kilometer). Ingangsdatum is 1 juli 2024.

4. Reiskosten bezoek keuringslocatie

Artikel 71 wordt aangevuld, zodat naast bezoek aan de bedrijfsarts, de reiskostenvergoeding voor dienstreizen ook geldt voor reizen naar een keuringslocatie voor een periodiek medisch- of psychologisch onderzoek.