

- Waarom zag de directie de noodzaak voor overleg met de OR en de vakbond over het pensioen?
- Wie zaten aan de onderhandelingstafel?
- Nieuw pensioenstelsel in aantocht.
- Pensioenregeling bij PGB in 2020.
- Welk resultaat is bereikt?
  - Nabestaandenpensioen
  - Maximale premie pensioen op 35%
  - 2-jarige cao vanaf ingangsdatum (met terugwerkende kracht)
  - P90: loonsverhoging conform cao -/- 1% in het eerste jaar
- Vervolg van het proces

## Waarom zag de directie de noodzaak voor overleg met de OR en de vakbond over het pensioen?

- Pensioenfonds PGB kondigde **forse premieverhoging** aan per januari 2021 (Hoofdoorzaak premieverhoging: lage rentestand)
- Aanpassing pensioenregeling is **instemmingsplichtig** door OR (Pensioen is ondergebracht in speciale regeling buiten de cao om)
- Directie wilde **koppeling met cao** vanwege stijging totale loonsom

## Wie zaten aan de onderhandelingstafel?

- **Directie** wil de totale loonkostenstijging beheersbaar houden.
- **Directie** wil ruimte houden voor cao stijgingen.
- **CNV** is cao-partner
- **Ondernemingsraad** handelt in het belang van personeel en organisatie
- Directie, ondernemingsraad en CNV werden ondersteund door hun deskundigen en kaderleden.



Directie, OR en CNV hielden alvast rekening met het **nieuwe pensioenstelsel**

Kabinet en werknemers- en werkgeversorganisatie hebben het nieuwe stelsel in het pensioenakkoord afgesloten. Er moet nog veel in detail uitgewerkt worden maar de hoofdlijnen zijn duidelijk.

**Verwachte ingangsdatum nieuw pensioenstelsel:** vanaf **1 januari 2022**.

**Nieuw stelsel: DC-regeling:**

**“Defined Contribution”:** hoogte van de premie staat vast, hoogte van de pensioen uitkering is onzeker .

**Huidig stelsel: DB-regeling:**

**“Defined Benefit”:** Uitkering staat vast (waardevastheid wordt bepaald door indexatie), hoogte van de premie kan aan veranderingen onderhevig zijn om einduitkering te kunnen bekostigen.

# Pensioenregeling bij PGB in 2020

---



## Pensioenregeling Fermacell bij PGB in 2020

Pensioenregeling	: middelloon (DB-regeling)
Pensioengrondslag	: pensioengevend salaris +/- franchise
Pensioengevend salaris	: 12 x vaste maandsalaris op 1-1 vermeerderd met vakantietoeslag, vaste ploegentoeslag, vaste eindejaarsuitkering (max. € 110.111)
Franchise	: € 14.167 (gekoppeld aan AOW)
Pensioenopbouw	: 1,875% opbouw (van de pensioengrondslag)
Nabestaandenpensioen	: 70% opbouw
Anw-hiaat	: € 15.815
Wezenpensioen	: 14% (standaard meeverzekerd)
Pensioenopbouw bij AO	: 100% (AO= arbeidsongeschiktheid)
WIA Excedent	: meeverzekerd
Pensioenpremie	31,40% (van de pensioengrondslag)
Werknemersbijdrage	: 2% (in dienst vóór 1-1-2016)
	: 10% (in dienst vanaf 1-1-2016)

## Voorstel OR en CNV

1. Nabestaandenpensioen: gaat van 70% opbouw naar 70% risicobasis
  2. Maximale premie pensioen: 35% tot invoering nieuw pensioenstelsel
  3. 2-jarige cao vanaf ingangsdatum 1 juli 2020 (met terugwerkende kracht): 1<sup>e</sup> jaar: 2,75%, 2<sup>e</sup> jaar: 3% loonsverhoging
  4. P90: loonsverhoging conform cao -/- 1% in het eerste jaar (verzoek van directie: vanaf ingangsdatum aanpassing pensioen, nl 1 januari 2021)
- Onder voorbehoud van akkoord leden/ collega's
  - De regeling geldt tot de invoering van het nieuwe pensioenstelsel

## Wat houdt het allemaal in?

# 1) Nabestaandenpensioen: gaat van 70% opbouw naar 70% op risicobasis

Verschillen: risicobasis of opbouwbasis

Type	Uw partner overlijdt voor pensionering	Uw partner overlijdt na pensionering
<b>Risicobasis</b>	U krijgt nabestaandenpensioen van het pensioenfonds waar uw partner op het moment van overlijden werkte.	U krijgt <b>niet standaard</b> nabestaandenpensioen.
<b>Opbouwbasis</b>	U krijgt nabestaandenpensioen van het pensioenfonds of -verzekeraar, ongeacht of uw partner er wel of niet meer werkte op het moment van overlijden.	U krijgt <b>wel</b> nabestaandenpensioen van het pensioenfonds of -verzekeraar van uw overleden partner.

Bron: Nibud

**MAAR:** Wat je tot op heden al aan partnerpensioen hebt opgebouwd blijft staan

---

## 1) Vervolg: Nabestaandenpensioen naar 70% op risicobasis

Dit is een versobering.

PGB biedt mogelijkheid tot individueel bij sparen:

- van het brutoloon
- of door uitruil van eigen pensioen bij pensionering of uitdiensttreding



## 2) Maximale premie 35%

- Afspraak gemaakt vooruitlopend op nieuw pensioenstelsel met DC-regeling, Defined Contribution. Voorwaarden directie:
- De 35% van de pensioengrondslag is de maximale kostenvoet voor de gehele pensioentoezegging van Fermacell.
- Dit is inclusief alle (wettelijke) toeslagen, premies, uitvoeringskosten etc. die door het pensioenfonds in rekening worden gebracht
- Als de werkelijke fiscaal maximaal toegestane pensioenkostenvoet (zie bovenstaande bullets) lager uitvalt dan deze 35% geldt automatisch het lagere fiscale maximum.
- De premies voor de ANW hiaatverzekering en de WIA excedent verzekering vallen niet onder de 35% omdat deze in de huidige situatie niet in de pensioenkostenvoet begrepen zijn.

---

### 3) 2-jarige cao

2-jarige cao vanaf ingangsdatum (met terugwerkende kracht):

- 1<sup>e</sup> jaar: 2,75%,
- 2<sup>e</sup> jaar: 3% loonsverhoging
- De cao verhogingen zijn hoger dan je normaal gesproken verwacht zou kunnen hebben omdat er een deel compensatie (verhoging pensioenpremies) in is meegenomen



---

## 4) P90-loonsverhoging conform cao -/- 1% in het eerste jaar

- P90 medewerkers (de medewerkers die niet onder de cao vallen) ontvangen een salarisverhoging van 1,75% per **1 januari 2021** (voorwaarde 1 directie). Deze medewerkers hebben al een loonsverhoging (1%) gehad bij ingang nieuwe bonificatieregeling. Per saldo komt het overeen met de verhoging van 2,75% voor de medewerkers die onder de cao vallen.
- **Voorwaarde 2 directie**: Er bestaat overeenstemming over alle 4 de onderdelen uit de onderhandeling

## Vervolg van het proces

OR en CNV denken dat met dit akkoord een goed resultaat is behaald.

De OR legt het akkoord voor aan de achterban: door middel van deze presentatie en in achterbanbijeenkomsten.

De CNV legt het akkoord voor aan de leden, zij hebben stemrecht.

