

Concretisering en reactie op voorstellen brieven

Aan: Dino Djulbic (FNV Procesindustrie) en Hank Oomkes (CNV Vakmensen)

Delden, 02 april 2024

Beste Dino en Hank,

Op 26 maart jl. hebben we de voorstellen brieven aan elkaar toegelicht en vragen over de brieven beantwoord. Wij hebben toegezegd om op een aantal punten te concretiseren en, waar mogelijk al te reageren op een aantal van jullie voorstellen. Tijdens de bijeenkomst op 3 april zullen we reageren op de overige voorstellen.

Inkomen

Minimum uurloon

We zijn bereid om mee te denken om te komen tot een situatie waarin ons laagste uurloon €16,00 is. Voor ons moet dit wel samenhangen met waar we op uitkomen voor de structurele loonafspraken. Wij denken aan het schrappen van de schalen I en II of het samenvoegen van deze twee schalen.

Structurele loonafpraak

Zoals we hebben aangegeven staan we open om tot een structurele loonafpraak te komen die is opgebouwd uit een procentuele en een nominale verhoging. Een uitsluitend nominale structurele verhoging wat ons betreft niet wenselijk, omdat dit de balans van het salarishuis ondermijnt. Het behoeft geen uitleg meer dat voor ons een automatische prijscompensatie niet acceptabel is. Wij zullen de loonparagraaf verder toelichten tijdens de bijeenkomst van 3 april.

Wijziging afbouwregeling ploegentoeslag

We zijn bereid om de tekst in het artikel 10 lid 1h als volgt te wijzigen:

De werknemer die op eigen verzoek of op verzoek van de werkgever wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager toeslagpercentage beloond dienstrooster, behoudt, afhankelijk van de periode gedurende welke hij laatstelijk ononderbroken in ploegendienst heeft gewerkt, de navolgende percentages van het verschil tussen de ploegentoeslag op het moment van overplaatsing en de ploegentoeslag na overplaatsing, volgens het onderstaande schema.

Periode in ploegendienst		100%	100%	80%	60%	40%	20%
< 6 maanden	lopende maand		-	-	-	-	-
6 maanden – 3 jaar	lopende maand	1	-	-	-	-	-
3 – 5 jaar	lopende maand	1	2	2	2	2	2
5 – 10 jaar	lopende maand	1	4	4	4	4	4
10 – 30 jaar	lopende maand	1	8	8	8	8	8
> 30 jaar	lopende maand	1	12	12	12	12	12

Afschaffen leeftijdsschalen

Wij streven naar leeftijdsonafhankelijke arbeidsvoorwaarden. In dat streven past het afschaffen van de leeftijdsschalen. Hiermee gaan wij daarom akkoord.

Tijdelijke regeling vervroegde uitreding

Wat ons betreft blijft dit een tijdelijke regeling en is uitbreiding niet aan de orde. Wanneer er een situatie ontstaat waarbij regelgeving wijzigt na het aflopen van de tijdelijke regeling, zijn wij bereid hierover opnieuw in gesprek te gaan.

Ononderbroken productiejaar

Met betrekking tot de periode tussen kerst en nieuwjaar (artikel 11 lid 3 cao) willen we het mogelijk maken dat er met ingang van de nieuwe cao het gehele jaar ononderbroken geproduceerd kan worden. We willen daarvoor de tekst in artikel 11 lid 3 als volgt aanpassen:

Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt in de dagdienst en de 3-ploegendienst.

We stellen voor om de zogenaamde '10 minuten-regel' waarbij er per dienst 10 minuten gespaard wordt door eerder op te komen en daarmee het bijzonder verlof tussen kerst en oud en nieuw mogelijk te maken, af te schaffen en de regeling variabel werken open te stellen voor ploegenmedewerkers en de huidige regeling daarop aan te passen in samenspraak met de Ondernemingsraad.

WKR-gerelateerde regelingen

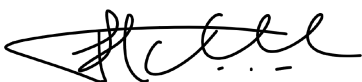
Werkgever gaat met de Ondernemingsraad in gesprek over de invulling van de WKR, waarbij er aandacht is voor verduurzaming. We streven naar een optimale benutting van de ruimte in de WKR. Er wordt met de Ondernemingsraad een afweging gemaakt over de inzet van het WKR-budget.

Stagevergoeding

We zijn het eens met de stelling dat iedere stage op dezelfde wijze vergoed wordt, ongeacht het opleidingsniveau (mbo, hbo of wo). Dit doen wij op dit moment dan ook al. Wij vinden de hoogte van €500,00 per maand voldoende en zien niet de noodzaak dat te verhogen naar €750,00.

De overige voorstellen lichten wij graag op 3 april tijdens de bijeenkomst toe. Wij hopen op een opnieuw constructieve bijeenkomst.

Met vriendelijke groet,



Tim van der Hoek
Site Manager



Raymond Bouwmeester-Lynch
Manager HR