

## Eindbod CAO 2020-2021 Noordgastansort B.V.

Noordgastransport en FNV en CNV Vakmensen hebben op 7 en 26 oktober overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit overleg heeft geleid tot een eindbod. Struikelblok voor een akkoord bleek de loonparagraaf.

Noordgastransport genereert inkomsten door het verkopen van leidingcapaciteit. Onkosten die Noordgastransport maakt voor het leveren van deze diensten worden (pro-rato) verdeeld over de producenten in het leidingsysteem.

Het volume aan gas is in de afgelopen jaren met meer dan 60% afgenomen, terwijl de onkosten voor Noordgastransport gelijk zijn gebleven. De onkosten dekken exact de exploitatie van Noordgastransport, maar maken procentueel een steeds groter deel uit van de kostenopbouw. Daarnaast is het zo dat de gasprijs zeer laag is. Vanwege lange termijn contracten wordt het effect hiervan nog niet zo gevoeld, maar dit gaat in de toekomst veranderen. Het gevolg is dat er op dit moment een aantal platforms uit gebruik zijn genomen.

De vergoeding voor het tarief gaat volledig naar aandeelhouders. Dit is ook nodig om de hoge investeringen van de aandeelhouders rendabel te maken.

De verwachting voor de periode 2020-2024 is dat het volume aan gas uiteindelijk verder terugvalt, mede doordat investeringen voor het exploiteren van nieuwe gasvelden op de Noordzee uitblijven. Het stopzetten van niet (economisch) rendabele productievelden kan leiden tot een domino effect, het is dus van essentieel belang dat de kosten voor gasproductie significant verlaagd worden om de teruglopende doorzet van het leidingnetwerk tot een minimum te beperken.

Noordgastransport heeft daarom dit voorjaar besloten een kostenreductieprogramma te starten, dat heeft geleid tot een herziening in de bedrijfsprocessen en minder inhuur van onderhoudspersoneel (7 FTE).

Tegenover deze 'bedreigingen' staan ook zeker kansen, zoals het in de toekomst transporteren van waterstof door de leidingen of eventueel de transport van CO<sub>2</sub> voor ondergrondse opslag. Om aan te kunnen sluiten bij en een bijdrage te kunnen leveren aan de energietransitie is het van belang dat de producerende gasvelden die zijn aangesloten op het systeem van Noordgastransport maximaal benut worden om de kansen voor hergebruik aan te laten sluiten bij de afnemende gasproductie.

Samenvattend: er is zeker toekomstperspectief, maar de werkzaamheden van Noordgastransport staan op dit moment onder druk. Het loonbod en de andere door Noordgastransport toegezegde arbeidsvoorwaardelijke verbeteringen moeten als totaalpakket in dit perspectief worden gezien.

Het door Noordgastransport uitgebrachte eindbod, ziet er als totaalpakket als volgt uit:

### Looptijd

15 maanden, van 1 juli 2020 tot 1 oktober 2021.

### Loon

De salaristabel en de salarissen worden per 1 juli 2020 structureel verhoogd met 2,0%.

Daarnaast ontvangen alle werknemers per 1 januari 2021 die op dat moment in dienst zijn:

- Of een structurele loonsverhoging van 0,25%.
- Of een eenmalige uitkering van netto € 250,00.

De vakbondsleden kunnen zich uitspreken of de voorkeur *collectief* uitgaat naar een extra structurele loonsverhoging of naar een eenmalige netto uitkering.

### Werkzekerheid

Op het moment dat de organisatie van Noordgastransport door teruglopende activiteiten significant wijzigt, hebben CAO-partijen overleg om de sociale gevolgen met elkaar te bespreken.

### Regeling Vervroegd Uittreden (RVU-regeling)

Noordgastransport heeft in eerste instantie een voorstel gedaan om deze regeling alleen open te stellen voor medewerkers werkzaam in de ploegendienst. Echter, vanuit de achterban van vakorganisaties is aangegeven dat men er belang aan hecht om in deze geen onderscheid tussen medewerkers te maken.

Noordgastransport heeft daar goed naar geluisterd en om die reden de regeling opengesteld voor *alle* medewerkers die aan de gestelde voorwaarden voldoen.

In de CAO zal aan het Protocol (Bijlage IV) de volgende afspraak omtrent het invoeren van een tijdelijke RVU-regeling (Regeling Vervroegd Uittreden) worden toegevoegd:

*“Conform de afspraken in het landelijke Pensioenakkoord hebben CAO-partijen intentie-afspraken gemaakt over een RVU-regeling (Regeling Vervroegd Uittreden). De RVU-regeling faciliteert medewerkers van Noordgastransport die niet tijdig hebben kunnen anticiperen op de opschuivende AOW-leeftijd, aangezien een dergelijke regeling niet wordt aangemerkt als een RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) met als gevolg dat de pseudo-heffing van 52% bij werkgever achterwege blijft. De RVU-regeling maakt het mogelijk om vanaf 3 jaar voor AOW-leeftijd te stoppen met werken. Medewerkers met tenminste 10 dienstjaren bij Noordgastransport op het moment dat ze gebruik willen maken van de regeling en die in de periode 1 januari 2021 en 31 december 2025 3 jaar of korter voor hun AOW-leeftijd zitten, kunnen aan de regeling deelnemen. Zowel Noordgastransport als de betreffende medewerker dienen wederzijds akkoord te gaan met deelname aan de regeling. Als de ingangsdatum en de looptijd van 5 jaar op basis van landelijke afspraken op een later tijdstip ingaat, zal ook de ingangsdatum en de looptijd van 5 jaar bij Noordgastransport in lijn met die landelijke afspraken opschuiven.*

Deelname aan de regeling betekent dat de arbeidsovereenkomst en alle daaruit voortvloeiende verplichtingen (zoals o.a. het betalen van de pensioenpremie) worden beëindigd. Medewerker ontvangt over de jaren die hij deelneemt een uitkering die gelijk is aan de AOW voor een alleenstaande, deze bedraagt op dit moment 21.200 euro op jaarbasis. Medewerkers werkzaam in deeltijd ontvangen dit naar rato van hun dienstverband. De uitkering is belast bij de medewerker. De medewerker kan de uitkering zelf verder aanvullen door bijv. pensioen naar voren te halen. De regeling wordt definitief vastgesteld en verder uitgewerkt als het wetsvoorstel “Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen” definitief als wet is aangenomen.”

### Verlofsparen

Noordgastransport is van mening dat het naar voren halen van pensionering door middel van verlofsparen in combinatie van het hoge aantal leeftijdsgebonden verlofdagen die jaarlijks genoten dient te worden, een toegevoegde waarde is voor haar medewerkers.

Per 1 januari 2021 ontstaat de mogelijkheid om verlof te sparen. Medewerkers kunnen hiermee maximaal 26 maal de voor hen geldende wekelijkse arbeidsduur aan verlof opsparen. Als onderliggende wet- en regelgeving wordt aangepast, wordt de verlofspaarregeling aangepast op deze wet- en regelgeving.

Het reglement verlofsparen dat in het Personeelshandboek wordt opgenomen, is als bijlage toegevoegd.

### Flexibeler werken

Het dagvenster in artikel 3.1.2 zal voor medewerkers in dagdienst worden aangepast. De werktijden volgens dienstrooster liggen voor deze medewerkers niet meer per se tussen 08.00 uur en 16.06 uur. Medewerkers dienen in ieder geval aanwezig te zijn tussen 9.00 en 15.00 uur op de eerste 5 werkdagen van de week en kunnen vervolgens zelf bepalen hoe ze de rest van hun 38-urige werkweek invullen. Het werk dient hierbij leidend te zijn.

Bij Noordgastransport bestaat de mogelijkheid om thuis te werken, mits en zolang het werk het toelaat. Met betrekking tot thuiswerken zal Noordgastransport een regeling opstellen. Deze regeling wordt opgenomen in het Personeelshandboek.

### Functie(her)waardering

CAO-partijen hebben gesproken over het traject om functies te (her)waarderen. Dit traject wordt in gang gezet als de organisatorische veranderingen voldoende duidelijk zijn. Naar verwachting zal dit in het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2021 het geval zijn. Afgesproken is om de invulling van het traject tijdig te communiceren met medewerkers.

### Vakbondscontributie

Noordgastransport is bereid om m.b.t. de vakbondscontributie de fiscale variant toe te passen, mits en zolang minimaal 80% van alle medewerkers lid is van één van beide vakverenigingen betrokken bij deze CAO. Het peilmoment hiervoor is december van enig jaar ten behoeve van het daaropvolgende fiscale jaar.

Deze fiscale variant verloopt via de WKR (effectief betekent dit een netto vergoeding van 35% van de jaarcontributie). Medewerkers die hiervoor in aanmerking willen komen, dienen een opgave van de jaarcontributie te verstrekken aan Noordgastransport.

### AWVN-werkgeversbijdrageregeling

Als CAO-partijen tot een nieuwe CAO komen zal de AWVN-werkgeversbijdrageregeling voor de looptijd van de nieuwe CAO worden gecontinueerd.

Noordgastransport is van mening met dit eindbod, in tijden van economische onzekerheid en noodzaak voor kostenreductie, een maximale inspanning te hebben gedaan door naast een loonbod ook een aantal mooie arbeidsvoorwaardelijke regelingen op te nemen.

Het eindbod zal door FNV en CNV Vakmensen aan de leden worden voorgelegd.

Wij hopen dat de vakbondsleden van FNV en CNV Vakmensen akkoord gaan met het eindbod.

Uithuizen, 26 oktober 2020

Noordgastransport B.V.



Kees Mark

**Bijlage: Reglement verlofsparen**

## **Reglement verlofsparen**

### Artikel 1

#### Doel van de verlofspaarregeling

Deze regeling heeft ten doel medewerkers de mogelijkheid te bieden tijd te sparen. De gespaarde tijd kan gebruikt worden om voorafgaand aan pensioen eerder te stoppen met werken.

### Artikel 2

#### Wie kan deelnemen

De regeling is van toepassing op alle medewerkers in dienst van Noordgastransport met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Voor medewerkers in deeltijd gelden de rechten in de verlofspaarregeling naar rato van de omvang van het dienstverband.

### Artikel 3

#### Opbouw van het verlof

Het uitgangspunt van de verlofspaarregeling is tijd voor tijd. Dit betekent dat een medewerker dagen bestemd voor de verlofspaarregeling en daarvoor later een zelfde aantal vrije dagen kan opnemen.

De medewerker kan de volgende dagen voor de tijdsparregeling gebruiken:

- bovenwettelijke vakantiedagen conform artikel 3.3 lid 2b (maximaal 4 dagen);
- compensatie voor overwerk in tijd conform artikel 4.9B lid 2.

De medewerker geeft eenmaal per kalenderjaar aan hoeveel dagen c.q. uren hij voor de tijdsparregeling wil bestemmen. De medewerker stelt de salarisadministratie hiervan schriftelijk uiterlijk voor 1 december op de hoogte. De medewerker ontvangt jaarlijks een overzicht van het met de verlofspaarregeling opgebouwde saldo vrije dagen. De eenmaal ten behoeve van de verlofspaarregeling bestemde dagen kunnen niet worden teruggeboekt naar het vrije beschikbare saldo vakantiedagen. De dagen die voor de verlofspaarregeling zijn bestemd, kunnen met uitzondering van het gestelde in artikel 8 van dit reglement, niet worden uitbetaald.

Het saldo van vakantiedagen die voor de verlofspaarregeling zijn bestemd mag op enig moment niet meer dan 26 maal de voor de werknemer geldende wekelijkse arbeidsduur bedragen.

### Artikel 4

#### Opname van het verlof

De medewerker heeft recht op het opnemen van een aaneengesloten verlofperiode voorafgaand aan pensioen. Het verlof dient hierbij volledig te worden opgenomen.

De medewerker stelt in overleg met zijn leidinggevende de periode vast waarvoor de dagen van de verlofspaarregeling worden aangewend. De leidinggevende moet ook akkoord gaan met de voorgestelde verlofperiode.

De medewerker dient 3 maanden voorafgaand aan de door hem gewenste ingangstermijn van het verlof een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verlof, tenzij zwaarwichtige bedrijfsomstandigheden zich tegen het voorgestelde tijdstip en/of de vorm van het verlof verzetten. In dat geval deelt de werkgever dat schriftelijk en gemotiveerd binnen 1 maand na ontvangst van het verzoek mee. Er wordt dan in onderling overleg een alternatief vastgesteld.

### Artikel 5

#### Arbeidsvoorwaarden tijdens de verlofperiode

Tijdens het spaarverlof wordt het vaste salaris en ploegentoeslag doorbetaald, inclusief verhogingen op grond van de cao, die tijdens de verlofperiode ingaan. Ook premies voor sociale verzekeringen, pensioenopbouw lopen tijdens de verlofperiode gewoon door.

Ten aanzien van tegemoetkomingen in de kosten voor woon-werkverkeer en consignatietoeslag worden tijdens het opnemen van het spaarverlof dezelfde regels toegepast als bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Tijdens het spaarverlof gaat de opbouw van vakantie- en roostervrije dagen op normale wijze door.

#### Artikel 6

##### Verlenging verjaringsperiode

Op de door de medewerker o.b.v. dit reglement gespaarde verlofrechten zijn de wettelijke verjaringstermijnen niet van toepassing, zolang het dienstverband duurt.

#### Artikel 7

##### Ziekte tijdens de verlofperiode

In geval de medewerker ziek wordt tijdens het verlof gelden dezelfde regels als bij ziekte tijdens de reguliere vakanties. Dit betekent dat bij ziekte de medewerker en zijn werkgever de normale ziekmeldingsprocedure geldt. Het verlof wordt dan opgeschort tot de medewerker weer beter is.

#### Artikel 8

##### Beëindiging deelname

Beëindiging van deelname aan de spaarregeling vindt plaats op het moment dat alle spaardagen voorafgaand aan pensioen zijn opgenomen.

Uitbetaling van dagen die op de spaarrekening staan kan alleen plaatsvinden bij:

- einde van het dienstverband;
- overlijden van de medewerker.

In alle andere gevallen is uitbetaling niet toegestaan.

#### Artikel 9

##### Datum inwerkingtreden

Deze verlofspaarregeling treedt in werking op 1 januari 2021.

#### Artikel 10

##### Wijziging verlofspaarregeling

Als onderliggende wet- en regelgeving wordt aangepast, wordt de verlofspaarregeling aangepast op deze wet- en regelgeving.

Wijziging van deze regeling dient te geschieden in overleg met de personeelsvertegenwoordiging.