

Onderhandelingsresultaat CAO 2021-2023 Noordgastransport B.V.

Noordgastransport en FNV en CNV Vakmensen hebben op 22 november overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat. FNV en CNV Vakmensen hebben aangegeven het onderhandelingsresultaat positief aan de leden voor te leggen.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

24 maanden, van 1 oktober 2021 tot 1 oktober 2023.

Loon

De salaristabel en de salarissen worden als volgt structureel verhoogd:

- Per 1 oktober 2021 met 2,5%
- Per 1 oktober 2022 met 3,0%

Eenmalige uitkering

Daarnaast ontvangen alle medewerkers in december 2021 een eenmalige uitkering van netto € 250,00.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU-regeling)

Met betrekking tot de RVU-regeling wordt de voorwaarde dat er sprake moet zijn van “tenminste 10 dienstjaren bij Noordgastransport op het moment dat men gebruik wil maken van de regeling”, aangepast in “tenminste 10 jaar werkzaam bij Noordgastransport, waarvan tenminste de laatste 5 jaren werkzaam op een arbeidsovereenkomst van Noordgastransport, op het moment dat men gebruik wil maken van de regeling”.

Aanvullend geboorteverlof (art. 3.5)

Het aanvullend geboorteverlof ter hoogte van 70% van het (maximum-)dagloon, o.b.v. een via werkgever aan te vragen UWV-uitkering, wordt door werkgever aangevuld tot 100% van het loon.

Rouwverlof (art.3.5)

Toevoegen: “We verwijzen graag naar het boekje ‘Hoe werkt rouw’. Niet alleen om erbij te pakken wanneer een werknemer van Noordgastransport te maken heeft met een ingrijpend verlies maar ook en juist wanneer dat nog niet het geval is. Het boekje is op te vragen bij CNV Vakmensen.”

Lang gedetacheerden

In bijlage IV wordt in de protocolafpraak over Onstream-medewerkers, “Onstream-medewerkers” vervangen door “lang gedetacheerden”.

Uithuizen, 22 november 2021

Noordgastransport B.V.

FNV

CNV Vakmensen

Kees Mark

Joosje de Lang

Sijtze de Bruine