

Voorstellen voor de CAO Orgelbouwbedrijven 2022 -2023

CNV Vakmensen zou graag in de nieuwe cao voor de Orgelbouwbedrijven afspraken maken over een goede loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar: van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag net als voorgaande jaren voor maatwerk. De loonvraag is gebaseerd op een algemene loonruimte van 4% per jaar.

Rouwverlof

Artikel 8A lid 4. We krijgen er, vroeg of laat, allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is, waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk.

Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar als daar behoefte aan is.

Geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor dat de wettelijke weken geboorteverlof van 70% door de werkgever worden aangevuld naar 100% van het salaris.

5 mei

CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei jaarlijks als feestdag op te nemen.

Persoonlijke ontwikkeling

CNV Vakmensen erkent het belang van een leven lang leren. Om de vraag naar toekomstige gerichte ontwikkelactiviteiten bij werknemers te vergroten – en de beschikbare middelen hiervoor beter te benutten – wordt er een bedrag van 250 euro per jaar per werknemer afgesproken om James loopbaan in de gelegenheid te stellen deze vraag naar ontwikkeling expliciet te maken. Dit kan bijvoorbeeld door het organiseren van workshops, het starten van een awareness-programma of het inschakelen van loopbaanadviseurs/ vertrouwenspersonen.

Bijdrage ziektekosten

CNV Vakmensen stelt voor om de bijdrage aanvullende ziektekostenverzekering (artikel 16) te verhogen naar 175 euro. Dit, omdat de ziektekostenverzekeringen wederom zullen stijgen voor 2022 (geschat 3,75 euro per maand) en tevens geen indexatie heeft plaatsgevonden de afgelopen jaren.

Reiskosten

De kosten openbaar vervoer en met de eigen auto zijn het afgelopen jaren met veel meer dan de gemiddelde inflatie gestegen. CNV Vakmensen stelt daarom een verbetering voor met betrekking tot reiskosten:

- alle bedragen in de tabellen woon-werkverkeer (art. 12A lid 1) te verhogen met 5%.

80-90-100 regeling

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers vanaf 64 het recht te geven om de 80-90-100 regeling mogelijk maken in de orgelbouw: een orgelbouwer werkt dan 80%, tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw. In het kader van zware beroepen ontzien en de reeds afgebouwde seniorendagen in de orgelbouw is deze regeling een must.

Zwaar werkregeling (RVU-regeling)

Per 1 januari 2022 stelt CNV Vakmensen voor om net zoals in de Meubel cao de RVU regeling in te voeren. Hierdoor kunnen dan orgelbouwers 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uittreden met een bruto-uitkering van maximaal 22.164 euro per jaar (2021), per maand is dit dan maximaal 1847 euro.

De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst.

Een van de voorwaarden is dat je 20 van de laatste 25 jaar werkzaam bent geweest in de sector. Als je werkgever eerst onder een andere cao viel dan tellen deze jaren mee als dienstjaren in de Orgelbouw.

Ongevallenverzekering

Op 1 januari 2022 is de afspraak rondom de ongevallenverzekering verouderd. CNV Vakmensen stelt voor dat de dekkingsbedragen genoemd in artikel 15 met 10% worden verhoogd.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2022 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen. Bijvoorbeeld de Dag van de Orgelbouwer die reeds eerder is afgesproken (definitieve afspraken over de invoering van de verstrekte subsidie van de arbocatalogus).

Redactionele wijzigingen

Artikel 15 lid 2. 1 januari 2018 wijzigen in 2022.

Artikel 8A, lid 8 aanpassen aan de huidige wet.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas
bestuurder CNV Vakmensen
M 06 51 60 2145
E e.maas@cnavkmensen.nl