Beste leden bij Verbrugge Terminals,

We hebben na intensief overleg met Verbrugge een onderhandelingsresultaat bereikt voor een CAO voor 2022. De tekst van dat onderhandelingsresultaat voegen we bij deze brief.

Op **dinsdag 26 april a.s.** zullen we het resultaat mondeling toelichten en jullie vragen beantwoorden op de volgende gezamenlijke ledenvergaderingen.

10.30 – 12.00 uur **MIDDELBURG** **Hotel Arneville** **Buitenruststraat 22**	**14.15 – 15.45 uur** **TERNEUZEN** **Ski Dome** **Zeelandlaan 3**	**16.15 – 17.45 uur** **TERNEUZEN** **Ski Dome** **Zeelandlaan 3**	**19.30 – 21.00 uur** **MIDDELBURG** **Hotel Arneville** **Buitenruststraat 22**

Vooruitlopend op die mondelinge toelichting hieronder ook een schriftelijke toelichting. Deze is tamelijk lang en uitgebreid, maar dat is nodig om goed uit te leggen hoe de vork in de steel zit.

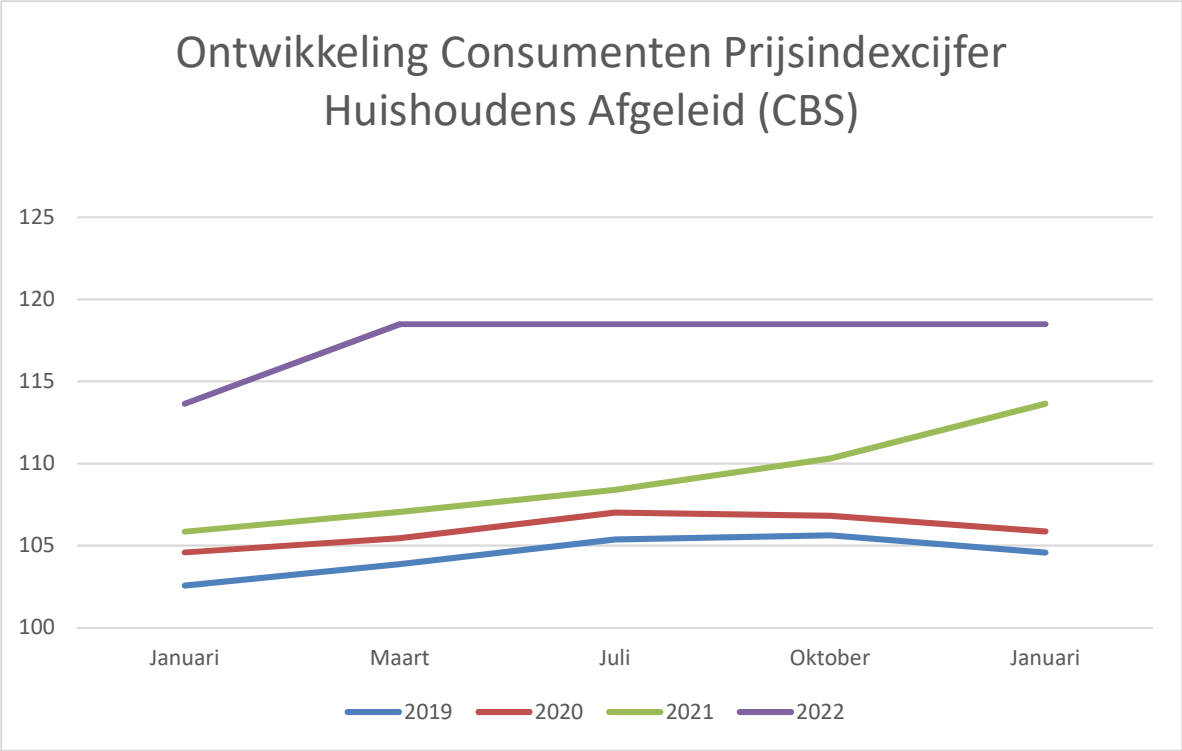
Prijsstijgingen en APC
Door de tijd heen stijgen de prijzen van alles wat een huishouden nodig heeft. Het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) houdt maandelijks bij wat “een gemiddeld huishouden” bij elkaar kwijt is aan boodschappen, kleding, telefoon, energie, verzekeringen, et cetera. Nagenoeg alle soorten uitgaven worden daarin meegenomen. In 2015 is het prijsniveau van dat totale uitgavenpakket gesteld op 100. Vanaf 2015 is dus in elke maand bekend of en zo ja hoeveel de prijzen ten opzichte van het prijsniveau in 2015 zijn gestegen of gedaald. Het getal waarmee dat wordt aangegeven, heet het Consumenten PrijsIndexcijfer (CPI).

De Automatische Prijscompensatie (APC) is gebaseerd op het prijsindexcijfer. Elk jaar wordt in een vaste maand gekeken hoe hoog het CPI-cijfer is en hoe hoog het CPI-cijfer was in dezelfde maand van het voorafgaande jaar. Met die twee getallen kun je uitrekenen met hoeveel procent het CPI-cijfer is gestegen (of gedaald, maar dat komt zelden voor). Met dat percentage worden de lonen vervolgens verhoogd.

Rekenvoorbeeld:
STEL: CPI-cijfer = 108. CPI-cijfer een jaar later = 110.
110 / 108 = (afgerond) 1,0185 ➔ oftewel, de prijzen zijn met 1,85% gestegen ten opzichte van dezelfde maand een jaar eerder. De APC is dan 1,85%.

In de Verbrugge CAO werd altijd gekeken naar het prijsniveau (CPI-cijfer) in de maand maart ten opzichte van de maand maart een jaar eerder. Op basis daarvan werd het APC-percentage vastgesteld en dat werd vanaf april in de lonen verwerkt.

In onderstaande grafiek is weergegeven hoe het prijsniveau zich sinds 2019 heeft ontwikkeld. De onderste lijn schetst het prijsniveau in 2019, de lijnen daarboven die van 2020 en 2021 en de bovenste lijn gaat over 2022. Die bovenste lijn kunnen we tekenen tot maart; voor de rest van het jaar weten we niet hoe deze lijn gaat lopen. Voor het gemak hebben we even aangenomen dat de prijzen de rest van dit jaar precies gelijk blijven.



Wat opvalt, is dat de prijzen sinds het najaar van 2021 flink zijn gestegen. Dat kunnen we ook bijna dagelijks in de krant lezen. De stijging was in het begin van 2022 nog sterker dan in de laatste maanden van 2021. Bovendien geldt dat de prijsstijging historisch hoog is; alleen een jaar of vijftig geleden hebben we zoiets eerder meegemaakt.

De financiële situatie bij Verbrugge Terminals is op dit moment nog niet zodanig, dat Verbrugge die historisch hoge prijsstijging tussen maart 2021 en maart 2022 volledig kan compenseren. FNV Havens en CNV Vakmensen hadden geen zin om te zeggen: “laat dan maar zitten”. Wij willen het systeem van Automatische Prijscompensatie overeind houden. Anderzijds hebben we ook begrip voor de huidige situatie van Verbrugge en konden we ons het probleem dat een enorme stijging van de loonkosten met zich zou kunnen meebrengen, voorstellen. Om die reden hebben we gezocht naar een oplossing.

Onderhandelingsresultaat

Die oplossing hebben we gevonden door over te schakelen naar het APC-systeem zoals dat in veruit de meeste haven-CAO’s wordt gehanteerd. In dat systeem wordt jaarlijks in oktober gekeken naar de ontwikkeling van de prijzen ten opzichte van oktober in het jaar daarvoor. De APC wordt daarna in de lonen vanaf de maand januari verwerkt. Afgelopen januari (2022) werden de lonen op basis van de APC in al deze havenbedrijven met 3,28% verhoogd. Dat was dus op basis van de prijsontwikkeling tussen oktober 2020 en oktober 2021.
Bij Verbrugge zijn de prijsstijgingen tot en met maart 2021 al verrekend in de lonen. In december 2021 is immers met terugwerkende kracht tot april 2021 een loonsverhoging van 1,52% toegepast. Voor dit eerste jaar betekent de omschakeling naar het “oktober-oktobersysteem” dus dat de APC moet nog worden berekend over de periode maart 2021 – oktober 2021. Dat percentage is 3,04% en met dit percentage worden de lonen met terugwerkende kracht tot januari 2022 verhoogd.

Is 3,04% niet een beetje weinig, gezien de huidige inflatie?
De huidige inflatie (prijsstijging) is fors hoger dan 3%. Maar als de prijzen in oktober 2022 nog steeds zo hoog zijn als nu, komt de APC uit op bijna +7,5%, die dan in januari 2023 in de lonen moet worden verwerkt. Zijn de prijzen in oktober 2022 verder gestegen, dan wordt de APC hoger. Zouden de prijzen weer wat dalen, dan wordt de APC lager dan die 7,5%. Dat zal blijken.
Hoe groter de afstand is tussen twee lijnen in de grafiek op de vorige bladzijde, hoe hoger de APC. Voor Verbrugge wordt het dus van belang om te kijken naar de afstand tussen de lijnen in oktober.

Wat met de gevonden oplossing feitelijk gebeurt, is dat de compensatie voor de prijsstijging in twee stukken wordt geknipt: 3,04% erbij vanaf januari 2022 en de rest vanaf januari 2023. Daarmee geven we Verbrugge wat tijd om op financiële adem te komen, zonder dat we de systematiek van de APC laten varen.
Om de hogere kosten van dit moment alvast een heel klein beetje te kunnen opvangen, hebben we afgesproken dat er twee éénmalige uitkeringen van € 200,00 bruto worden betaald, in juli en in september.

Zal het later dit jaar beter gaan met Verbrugge?
De vraag is natuurlijk of Verbrugge in januari 2023 wel in staat zal zijn om een APC van 7,5% te verwerken in de lonen. Wij hopen en verwachten van wel. In het overleg dat wij met Verbrugge hebben gevoerd, hebben we wederom aandacht gevraagd voor de mogelijkheden die wij zien om de operatie efficiënter te organiseren. We hebben goede hoop dat Verbrugge hiermee aan de slag gaat, waarbij bijdragen (tips) vanaf de werkvloer van groot belang blijven om daadwerkelijk tot verbeteringen te komen.
Verbrugge heeft door de afspraken in het onderhandelingsresultaat ook zelf meer mogelijkheden om te zorgen voor een financiële buffer die van belang kan zijn voor het financieren van een toekomstige APC. Hoewel deze nog niet voorbij is, hebben we in de rest van 2022 waarschijnlijk minder last van de COVID-pandemie.

Ten slotte gaan we binnenkort verder praten over de CAO 2.0. De rechten van huidige werknemers blijven daarin gehandhaafd, maar wellicht dat het resultaat daarvan toch ook een pijler is onder een groter vertrouwen in de financiële toekomst.

Vragen naar aanleiding van het onderhandelingsresultaat kunnen gesteld worden op de ledenvergaderingen **van 26 april a.s.** maar ook voor of na die dag via e-mail aan de vakbondsbestuurders:

Johann Honders CNV Vakmensen j.honders@cnvvakmensen.nl
Joost van der Lecq FNV Havens Joost.vanderLecq@fnv.nl

Na de ledenvergaderingen zal het resultaat ter stemming worden voorgelegd aan de leden.

Met vriendelijke groet,
Ook namens de betrokken kaderleden,

Johann Honders
Joost van der Lecq