

Leerdam Crisal Glass
T.a.v. de heer A. Jordans
Lingedijk 8
4142 LD LEERDAM Nederland

Uitsluitend per e-mail: antoine.jordans@lcglass.com

AFDELING
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

LCG/HO/241123

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
24-11-2023

UW KENMERK

E-MAIL
h.oomkes@cnvvakmensen.nl

BETREFT VOORSTELLENBRIEF CAO LCG

Geachte heer Jordan, beste Antoine,

Hierbij stuur ik je namens CNV Vakmensen de wijzigingsvoorstellen toe voor de nieuwe cao van LC Glass. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV en de uitkomsten van raadplegingen bij de leden en medewerkers van LC Glass. De voorgestelde wijzigingen zijn van toepassing op de af te spreken cao voor LC Glass per 1 januari 2024.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Afhankelijk van het geheel aan afspraken is een langere looptijd bespreekbaar.

Loonsverhoging

Wij stellen een loonsverhoging voor van 5 procent en een vast bedrag voor iedere werknemer van 100 euro per maand op de treden in de schalen.

Wij stellen voor om de 5-ploegentoeslag te verhogen naar 33,6% als compensatie voor het mislopen van de "feestdagentoeslag"

Net als voorgaande jaren stellen we voor om een netto eenmalige uitkering van €500 per 1 april 2024 uit te keren.

Thuiswerkvergoeding & ziektekostenvergoeding

- CNV Vakmensen stelt voor de tegemoetkoming flexibel werken in de CAO op te nemen en vanaf 1 januari 2024 mee te laten groeien met de fiscale maximale netto thuiswerkvergoeding.
- Als CNV Vakmensen stellen we voor om de bijdrage voor de ziektekostenverzekering te verhogen van € 30 p/mnd naar een bedrag van

€45 p/mnd vanwege de gestegen kosten voor ziektekosten.

Werkpatronen

Er bestaat een grote behoefte onder de leden en medewerkers bij LC Glass om de werkzaamheden te kunnen doen in een rooster van 4 dagen van 9 uur. Wij stellen voor om dit mogelijk te maken.

Verduurzaming van arbeidsvoorwaarden

We willen met u in gesprek over het zogenaamde vergroenen van arbeidsvoorwaarden. Zijn er bij LC Glass mogelijkheden om via de cao bij te dragen aan een beter klimaat/milieu met behulp van cao-afspraken en op die manier bij te dragen aan de energietransitie waar we voor staan en die ook de medewerkers van LC Glass aan bij willen dragen?

Verlofsparen

We stellen voor om conform de wettelijke mogelijkheden medewerkers de mogelijkheid te geven om tot 100 weken verlof te sparen. Dit verlof kan men inzetten om eerder te kunnen stoppen met werken, mantelzorg te verlenen, sabbatical of studieverlof. Voor de realisatie van dit verlof kan de werknemer, de tijdvoortijd uren, bovenwettelijk verlof, adv gebruiken.

Internationale solidariteit

Wij willen een bijdrage vragen van € 1500 voor vakbondscollega's uit arme landen die onder veel moeilijker omstandigheden hun werk moeten doen.

Stagevergoeding

We willen graag voor alle stagiaires bij LC Glass een stagevergoeding afspreken die ongeacht hun opleidingsniveau gelijk is. We stellen voor om daar een vergoeding van 500 euro bruto per maand voor af te spreken.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen of voorstellen te wijzigen.

De onderhandelingsdelegatie zal naast ondergetekende bestaan uit de heren A. Bakker en S. de Jong.

Met vriendelijke groet,



Hank Oomkes
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen bij LC Glass
Celil Corban (FNV)