

STRIKT VERTROUWELIJK

Aan de werknemersorganisaties betrokken bij
de totstandkoming van de cao voor N.V.
Nederlandse Gasunie: CNV, De Unie, FNV,
VPG²

N.V. Nederlandse Gasunie

Postbus 19
9700 MA Groningen
Concourslaan 17
T (050) 521 91 11
F (050) 521 19 99
E info@gasunie.nl
Handelsregister Groningen 02029700
www.gasunie.nl

Datum	Doorkiesnummer
18 oktober 2023	
Ons kenmerk	Uw kenmerk
H.23.B.11	
Onderwerp	
Voorstellenbrief CAO Gasunie 2024	

Geachte mevrouw De Lang, mevrouw Op 't Holt, mevrouw Werger en de heer De Bruine,
beste Joosje, Diana, Edith en Sijtze,

De looptijd van de huidige cao eindigt op 31 december 2023. We hebben inmiddels samen
enkele overleggen gepland om tot een nieuwe cao te komen. Op 25 oktober 2023 zal
hiervoor de kick off plaatsvinden. Voor dat overleg maken we middels deze brief onze
voorstellen voor de nieuwe cao kenbaar.

Voordat we naar onze voorstellen gaan, willen we hier inleiden wat de moverende redenen
zijn van dit compacte voorstel. Gasunie bevindt zich in de transitie van een gasinfrastructuur
bedrijf naar een energie infrastructuurbedrijf. Om de energietransitie te faciliteren werken
wij aan talloze projecten op het gebied van waterstof, groen gas en opslag van CO₂, naast
alle reguliere activiteiten rondom gas en LNG. Dit alles vraagt een maximale inspanning en
om dit te realiseren is de workforce sinds 2020 met ongeveer 800 fte gegroeid. De komende
jaren voorzien wij dat deze groei zich voortzet. De transitie legt een grote druk op de
organisatie en daarom willen wij op het front van de cao de komende twee jaar rust en
duidelijkheid creëren. Tevens stelt ons dit in staat om voldoende tijd te nemen om de nog
lopende protocolafspraken verder met elkaar af te ronden. Deze tijd kunnen wij daarnaast
gebruiken om een lange termijn visie met elkaar uit te wisselen op een aantal relevante
onderwerpen die aan de CAO verbonden zijn. Wij zullen dit nader toelichten tijdens de kick
off.

Dit maakt dat ons voorstel er concreet als volgt uit ziet:

Looptijd: Wij stellen een looptijd van twee jaar voor.

Loon: Wij stellen voor om de salarissen per 1 januari 2024 en 2025 te verhogen conform de
systematiek die wij sinds enige jaren gebruiken: CPI (augustus-augustus). Op basis van de
voorlopige cijfers betekent dit per 1 januari 2024 een salarisverhoging van 3,03%. Daarmee
behouden wij onze positie als aantrekkelijke werkgever in het bovenste segment.

Protocolafspraken cao 2022-2023: Bij het afsluiten van de huidige cao zijn aanvullende
afspraken gemaakt die we hebben vastgelegd in een protocol. In 2024 willen wij de
gemaakte afspraken over verlofsparen, ploegendienst, duurzame inzetbaarheid en horizon

N.V. Nederlandse Gasunie

Datum: 18 oktober 2023

Ons kenmerk: **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**

Onderwerp: Voorstellenbrief CAO Gasunie 2024

verder invullen. Voor het herschrijven van de CAO hebben wij reeds een procesvoorstel gedaan. Het ontwikkelen van eventuele nieuwe (protocol)afspraken doet een groot beroep op tijd van medewerkers, tijd die nu niet beschikbaar is. En er is nog veel inspanning te verrichten en tijd te investeren in de reeds gemaakte protocolafspraken.

Als werkgever hechten wij veel waarde aan de relatie met onze medewerkers en hun vertegenwoordigers, en we kijken uit naar een constructieve en vruchtbare samenwerking bij het aankomende CAO-overleg, waarbij we komen tot heldere en transparante afspraken voor de toekomst die bijdragen aan onze maatschappelijke rol en de energietransitie.

Met vriendelijke groet,



Ingrid Kanger
Directeur HR