

Wijzigingsvoorstellen cao Agterberg 2022

Een groep werknemers van Agterberg BV heeft zich verenigd en aangesloten bij CNV Vakmensen. Met de Agterberg-mentaliteit zetten zij zich in op basis van teamwork en collegialiteit om te komen tot verbeteringen in het arbeidsvoorwaarden en –omstandighedenpakket bij Agterberg BV. Om zo de collega's en daarmee dus het bedrijf verder te versterken.

Inzet CNV Vakmensen cao Agterberg BV 2021

Looptijd

- Afhankelijk van de kwaliteit van gemaakte afspraken zijn wij ook bereid een meerderjarige cao af te spreken.

Beloning

- Wij stellen voor om koopkrachtbehoud altijd te realiseren, door de lonen jaarlijks minimaal aan te passen aan de inflatie. En om dus met ingang van 1 januari 2022 op basis van de prijscompensatie de lonen en toeslagen op basis van het landelijk systeem van het CBS te verhogen.
- Wij stellen voor om - bovenop de hiervoor genoemde systematiek van koopkrachtbehoud- de maandsalarissen per 1 januari 2022 met een bedrag van 100 euro structureel te verhogen op de feitelijke lonen.

Duurzame inzetbaarheid

Aan werknemerszijde is breed draagvlak over het feit dat werknemers van Agterberg gezond 'de eindstreep' willen kunnen halen. En werknemers moeten kunnen groeien en doorstromen binnen Agterberg, gezien de huidige ontwikkeling van krapte op de arbeidsmarkt.

- Wij vinden het van belang dat werknemers gefaciliteerd worden eerder hun werkzame leven te stoppen dan de wettelijke AOW-gerechtigde leeftijd, zeker in zware beroepen zoals bij Agterberg. Inmiddels zijn daarvoor diverse regelingen in cao's (zoals voor de werknemers in de gehele Bouwsector) gesloten. Deze regelingen hebben het doel om mensen gezond en vitaal aan het werk te houden. Zo wordt het ziekteverzuim onder 'ouderen' aanzienlijk teruggedrongen. Daarom stellen de leden van CNV Vakmensen voor om gedegen afspraken maken over een zogenaamde 80-90-100 regeling. Als een aantal werknemers tegelijk gebruik maakt van deze regeling maken zij samen plek vrij voor één jongere.
- Verder stelt CNV Vakmensen voor om het opzetten van een functiegericht loongebouw verder op te pakken en daarbij de treden in het loongebouw om doorgroei en ontwikkeling langduriger te stimuleren.

Ontwikkeling

- CNV Vakmensen stelt voor om af te spreken dat de werknemers de beschikking krijgen over een persoonlijk opleidingsbudget bruto door de werkgever uitbetaald op een individuele opleidingsrekening, een zogeheten leerrekening. De werknemer heeft zeggenschap over de aanwending van deze leerrekening ten aanzien van de eigen opleidingen (vak)talentontwikkeling. Wij willen jaarlijks 1% van de loonruimte aanwenden voor de individuele leerrekening.

Rouwverlof

- Wij stellen voor dat het verlof in de periode na het overlijden van de partner of een familielid uitgebreid. Voor directe verwanten in de eerste graad – waaronder kinderen en (schoon)ouders – gaat het om een uitbreiding naar drie keer de arbeidsduur per week. Het verlof kan in de acht weken na de dag van het overlijden worden opgenomen. Bij overlijden van een familielid in de tweede graad – zoals grootouders, kleinkinderen, broers of zussen – krijgen medewerkers voortaan verlof van tweemaal de arbeidsduur per week. Uit onderzoek is gebleken dat een op de tien werkenden die een dierbare verliest, een burn-out krijgt door de combinatie rouw en werk. En een kwart van de werkenden kan langere tijd niet goed functioneren.

Continuïteit; regulier onderhoud en modernisering cao

Net als aan een woonhuis dient een cao goed onderhouden te worden; gerenoveerd, gemoderniseerd of gewoonweg geüpdatet te worden aan de tand des tijds.

Zo is in de vorige cao al opgenomen dat de cao-tekst redactioneel onder handen wordt genomen en aangepast aan de nieuwe wet- en regelgeving. Zoals het opnemen van extra geboorteverlofmogelijkheden voor de vaders – zo is per 1 juli 2020 is de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (Wet WIEG) van kracht gegaan.

- Wij verzoeken u een redactionele commissie aan te stellen/op te zetten met daarin ook (afgevaardigden) van de werknemersdelegaties, zodat die redactiecommissie gedurende de eerste maanden van de looptijd van de cao dit -in een vast omschreven tijdspanne- kan uitvoeren.

Thuiswerken

- Afgelopen jaar heeft aangetoond dat thuiswerken goed mogelijk is. CNV Vakmensen wil dat, daar waar dat werkbaar is gebleken, minimaal 2 dagen per week thuiswerken tot de mogelijkheden behoort en zo goed mogelijk wordt gefaciliteerd conform arbo-richtlijnen.
- CNV Vakmensen stelt voor dat hiertoe ook in een minimale vergoedingsregeling wordt voorzien; met als basisbedrag € 2,- p/d (Nibudnorm).

PAWW

- Wij stellen een verlenging voor van de PAWW regeling. Werkloos of arbeidsongeschikt zijn is immers al vervelend genoeg, zorgen over geld kunnen mensen na afloop van de WW-duur of loongerelateerde WGA-uitkering, niet gebruiken.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.
