

Wijzigingsvoorstellen cao Timmerindustrie 2019

Inleiding

De wijzigingsvoorstellen voor de cao Timmerindustrie kwamen tot stand op basis van:

- een schriftelijke ledenraadpleging onder de CNV-leden
- overleg in de cao-commissie van CNV Vakmensen
- de nota Arbeidsvoorwaardenbeleid CNV

De cao-commissie van CNV Vakmensen in de Timmerindustrie heeft de wijzigingsvoorstellen geaccordeerd en bepaalt uiteindelijk of en hoe een onderhandelingsresultaat wordt voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen.

Met de wens en de verwachting dat cao-partijen snel tot een onderhandelingsresultaat kunnen komen, heeft CNV Vakmensen voor de komende cao het aantal voorstellen beperkt.

Looptijd

Voorstel 1: Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor een cao met een looptijd van twee jaar overeen te komen, te weten van 1 april 2019 tot 1 april 2021. Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden overeenkomen.

Toelichting looptijd

De economie draait goed. Een langere looptijd geeft rust en zekerheid en geeft cao-partijen de ruimte om protocollaire afspraken uit te werken.

Loonparagraaf

Voorstel 2: Loonsverhoging

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor van 5% per jaar met ingang van 1 april 2019. Bij een meerjarige cao stellen wij voor de lonen per 1 april van het desbetreffende jaar eveneens met 5% te verhogen.

Toelichting loonparagraaf: in de raadpleging van CNV Vakmensen hebben de leden zich ondubbelzinnig uitgesproken over een forse structurele loonsverhoging. CNV Vakmensen wil gehoor geven aan deze oproep. De basis voor CNV Vakmensen voor de loonvraag is koopkrachtbehoud voor alle medewerkers. Daar en boven ziet CNV Vakmensen, dat er ruimte is voor een extra loonsverhoging.

Het gaat goed met de bedrijven in de Timmerindustrie en dat maakt een forse structurele loonsverhoging mogelijk. Overigens zijn wij ook bereid afspraken te maken om de lonen te verhogen op basis van "procenten en centen".

Mantelzorg

Voorstel 3

Het onderwerp mantelzorgverlening als onderdeel van de balans werk/privé hoort thuis in het gesprek tussen leidinggevende en medewerker. De intentie van het gesprek zal zijn om met inachtneming van ieders belang, tot een oplossing te komen. Leidinggevende zal daarbij aandacht hebben voor de herverdeling van werkzaamheden zodat geen langdurige werkdrukverhoging bij de directe collega's ontstaat.

Toelichting: In toenemende mate hebben medewerkers te maken met mantelzorgtaken. Deze taken sorteren een effect op de werk/privé-balans. Steeds zwaarder wordende mantelzorgtaken zullen eerder leiden tot uitval en een grotere mate van ziekteverzuim.

CNV Vakmensen hecht er aan om een cao-afpraak te maken, die de dialoog tussen werkgever en medewerker bevordert. Een medewerker moet in de gelegenheid gesteld worden en zich niet geremd voelen om mantelzorg met z'n/haar werkgever te bespreken.

Het maken van afspraken tussen werkgever en medewerker is maatwerk.

Vrije tijd

Voorstel 4: 5 mei

CNV Vakmensen stelt voor de werknemers op 5 mei vrijaf te geven met doorbetaling van het loon.