

Eindbod cao Lantor B.V.

Vrijdag 12 januari hebben Lantor, CNV Vakmensen en FNV opnieuw met elkaar gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. Lantor heeft besloten een eindbod uit te brengen:

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de cao verhoogd met zowel een percentage als een vast bedrag in de salarisschalen:

- Per 1 januari 2024 met 2,5%
- Per 1 januari 2024 met 40 euro

De salarisstijging is daarmee voor medewerkers in de cao salaristabel gemiddelde 3,8% en in de HP salaristabel gemiddeld 3,1%.

De vloer van de vakantietoelage wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

3. Reiskosten

De reiskostenvergoeding wordt met ingang van 1 januari 2024 verhoogd naar het fiscaal maximum van € 0,23.

4. Overwerk

Op het moment dat beide partijen tot een akkoord zijn gekomen, wordt op vrijdag aansluitend aan het rooster de overwerktoelage verhoogd naar 100%. Dit geldt de ene week vanaf 14.00 uur en de andere week vanaf 22.00 uur.

5. Duurzame inzetbaarheid

Vertegenwoordigers van Lantor, vakbonden en werknemers nemen gezamenlijk deel aan een duurzame inzetbaarheidsproject: SPDI project. In verschillende fases wordt gewerkt aan een analyse van thema's rondom duurzame inzetbaarheid bij Lantor en worden concrete handreikingen gedaan voor verbeteringen.

6. Levensfasebudget / fiets

Het bedrag dat vanuit het levensfasebudget ingezet kan worden voor de aanschaf van een fiets wordt verhoogd naar € 1.500.

7. Protocol / Diversen

Gedurende de looptijd van de cao:

- Wordt de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekend.
- Wordt de werkgeversbijdrage regeling verlengd.
- Betaalt Lantor ook het werknemersdeel (50%) van de WGA-premie.

Veenendaal, 15 januari 2024

Lantor B.V.



Kevin Johnson
Managing Director