



## **Onderhandelingsresultaat cao Yara Sluiskil en Yara Vlaardingen B.V.**

Hieronder treft u de gemaakte afspraken aan:

### **Looptijd:**

De cao heeft een looptijd van 24 maanden van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2022.

### **Loonaanpassing:**

- Per 1 april 2020 met 2,6 %;
- Per 1 april 2021 met 2,6 %.

### **Fit over de Finish**

In maart 2020 heeft de werkgroep Fit over de Finish een finaal aanbevelingsrapport opgesteld. Dit heeft iedereen per post ontvangen. De voorstellen zijn tijdens de onderhandeling in detail besproken en omgevormd naar concrete afspraken hieromtrent. In de bijlage treffen jullie het resultaat hiervan. Dit document wordt als bijlage aan de cao toegevoegd.

### **Arbeidsduur dagdienstrooster**

De medewerkers in een dagdienstrooster, 2 ploegendienst Sluiskil en ploegendienst Vlaardingen krijgen per 1 januari 2021 3 extra AVK dagen erbij. Bekeken zal worden hoe gestimuleerd kan worden om deze 3 AVK dagen zoveel mogelijk collectief op te nemen.

### **Part-time werken**

Meeruren tot aan een full-time arbeidsduur (40 uur) worden vanaf 1 januari 2021 vergoed aan 150%. In deze toeslag wordt hiermee geacht de volgende componenten te zijn opgenomen: (vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand, vakantie- en AVK dagen, pensioen, bonus).

### **Thuis werken**

Yara Sluiskil heeft een concept thuiswerkregeling opgesteld welke met de bonden besproken zal worden. Het streven is om deze 1 januari 2021 in te voeren.

### **Invoering functie Paneloperator (afdeling NU, CES en NH3) en integratie studietoelagen**

Om de salarisstructuur van Operator naar uiteindelijk Hoofdoperator te optimaliseren zal per 1 januari 2021 de nieuwe functie van Paneloperator worden ingevoerd in orba 7.

Bij promotie van Operator naar Paneloperator zal een salarisaanpassing van 8% gelden en bij promotie van Paneloperator naar Hoofdoperator (orba 8) geldt nogmaals een salarisaanpassing van

8%. De totale aanpassing van 16% vervangt de tussentijdse studietoelagen zoals genoemd in de CAO.

Voor alle operators die in dienst zijn bij Yara tot 1 januari 2021 en die in aanmerking komen volgens artikel 5.4 studietoelag tot 1 januari 2021, wordt een individuele berekening gemaakt met als doelstelling dat niemand er financieel op achteruit zal gaan. Voor operators die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden, zal de nieuwe regeling zoals hierboven beschreven gelden.

#### **Hoofdstuk 5 artikel 1.5**

Afgesproken is dat de toeslag verschoven uren van 0,58% per uur vanaf 1 oktober 2020 zal gelden vanaf vrijdagavond 22 uur.

#### **Opnemen van AVK dagen**

Het opnemen van AVK dagen vindt op dezelfde wijze plaats als de vakantiedagen. Dit betekent dat AVK dagen ook per uur opgenomen kunnen worden.

#### **Afspraken Personeelshandboek en CAO**

We hebben afgesproken om voor 1 juli 2021 te evalueren welke zaken logischerwijs meer in de CAO thuishoren.

#### **Solidariteitsfonds**

FNV zal een verzoek voor hun internationaal solidariteitsfonds voorleggen aan Yara Sluiskil. Deze zal dit aan Yara International voordragen voor "Corporate sponsoring".

#### **Vakbondscontributie**

De fiscale verrekening via de werkkostenregeling wordt verlengd.

#### **AWVN bijdrage regeling en WGA bijdrage:**

Verlenging afspraak.

Met vriendelijke groet,

-----

Michael Schlaug  
Plant Manager Yara Sluiskil

FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen.nl

-----

Celil Çoban  
Bestuurder

-----

Peter Vlaming  
Bestuurder