



CNV Vakmensen
De heer T. Westra
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

Franeker, 2 mei 2023
Ref.: CAO/23

Geachte heer Westra, beste Tristan,

Vooruitlopend op de start van de onderhandelingen op 10 mei a.s., doe ik je graag zoals te doen gebruikelijk de punten toekomen die wij bij de komende onderhandelingen in ieder geval aan de orde willen stellen.

Aangezien je tweemaandelijks overleg hebt met de Ondernemingsraad voorafgaand aan de Overlegvergadering en hieraan ook deels deelneemt, ga ik er gemakshalve vanuit dat je op de hoogte bent van de belangrijkste ontwikkelingen. Onderstaand licht ik graag nog een aantal punten toe.

Zoals vermoedelijk bekend zijn de kernwaarden van Huhtamaki “Zorgen” (we geven om de planeet, mensen, klanten & partners), “Durven” (we durven te vernieuwen, om te groeien en impact te hebben op de toekomst) en “Leveren” (we komen onze beloften na, als waardig team). Uitgaande van deze kernwaarden richten we ons in 2023 vooral op stabilisatie en reparatie. Dat zijn voor ons voor dit jaar twee belangrijke punten, die we ook met medewerkers hebben gedeeld.

Veiligheid staat bovenaan in alles wat we doen. Met het weer op orde hebben van de QESHE-afdeling, krijgen we ook weer de capaciteit om veiligheid zo breed mogelijk aan te vliegen:

- Een veilige en gezonde werkomgeving: hierbij kun je denken aan de plannen en investeringen om het klimaat in de fabriek beter beheersbaar te krijgen. Niet alleen klimaat in de zin van warmte of kou, maar ook in het voorkomen van mistvorming in de fabriek in voor- en najaar;
- Persoonlijke beschermingsmiddelen: uitbreiding en – waar mogelijk – een upgrade van de beschermingsmiddelen;

Huhtamaki

- Opvolging ongevallen en gevaarlijke situaties: we zijn erg blij met het vele melden van gevaarlijke situaties. Hiervan kunnen we alleen maar leren en uiteindelijk sterker uitkomen. De matige terugkoppeling van gevaarlijke situaties is tijdens diverse overleggen regelmatig aan de orde gekomen. Doordat de afdeling weer op sterkte is, biedt dat ons ook de mogelijkheid om sneller en adequaat te reageren. Daarnaast werken we aan een verbetering van het systeem voor het melden van gevaarlijke situaties;
- Werkkleding: na de upgrade van de kantine en de sanitaire voorzieningen in Productie in 2021, wordt in 2023 de werkkleding vernieuwd. Hierbij is naast wettelijke-/ARBO-technische eisen, in het bijzonder aandacht voor comfort en draaggemak. Bij dit project worden daarom ook de gebruikers betrokken;
- BHV: de gehele BHV-organisatie is inmiddels onder de loep genomen. Twee medewerkers zijn opgeleid tot HBHV, het bedrijfsnoodplan is geactualiseerd en oefeningen & trainingen door een nieuwe leverancier zijn gepland;
- Huhtamaki 2.0: kern van dit project is duurzame inzetbaarheid. Naast de acties die voortkomen uit het project "Huhtamaki 2.0", hebben we meer acties in gang gezet die bijdragen aan het welzijn en welbevinden van medewerkers. Zoals bijvoorbeeld fruit op het werk, maar hebben we ook een werkgroep samengesteld die ons gaat adviseren wat we hierin nog meer kunnen doen.

We hopen dan ook dat veiligheid en werkomstandigheden niet de boventoon zullen voeren tijdens de komende onderhandelingen.

Voor wat betreft projecten focussen we ons als managementteam op vier projecten, te weten M72, output M9, Triple Cell/M56 en bemensing.

Met betrekking tot bemensing hebben we in kaart gebracht waar we staan en wat we nog nodig hebben, zowel kwalitatief als kwantitatief.

Met de start van een Opleidingscoördinator en een nieuwe Trainer, hebben we in de afgelopen maanden al behoorlijke stappen gezet om de opleidingsachterstand in te halen. Focus daarbij lag in eerste instantie op machine 72, om daar zo snel mogelijk medewerkers goed voor op te leiden. Vervolgstappen zijn onder andere het verder uitwerken van de skill-matrix, updaten van intern opleidingsmateriaal en waar mogelijk digitaliseren en een opleiding op A- & B-niveau.

Tot zover enkele ontwikkelingen van de afgelopen periode.



Onderstaand onze voorstellen, waarbij wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

A. Looptijd cao (art. 26.4)

Onze voorkeur uit naar een CAO met een looptijd van een jaar van 1 juni 2023 tot 1 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, afhankelijk van de te maken afspraken;

B. Looncomponent (art. 6.7)

Ook tijdens de looptijd van de huidige CAO – evenals in voorgaande jaren – kende Huhtamaki een loonstijging op of boven de gemiddelde loonstijging, waardoor Huhtamaki Nederland zich qua arbeidsvoorwaarden kan meten met de best betaalde CAO's in Nederland. Als bewijs hiervan als bijlage toegevoegd de structurele loonontwikkeling en de cumulatieve loonontwikkeling van Huhtamaki Nederland van de afgelopen 10 jaar (bijlagen 1 & 2).

Hier is op zich niets mis mee, maar dit gegeven nemen wij uiteraard wel mee bij de komende onderhandelingen. Zoals je weet investeert Huhtamaki fors in de fabriek in Franeker (nieuwe machine 72, CSS/stofbereiding, etc.). Ons streven is om Huhtamaki Nederland interessant en gezond voor het concern te houden en werkgelegenheid te behouden, wat onder meer inhoudt dat de loonkosten op een acceptabel niveau moeten blijven. Dit tevens gelet op de forse concurrentie die we ondervinden in de markt, in het bijzonder de West-Europese markt. Door een tekort aan eieren in de markt, zien we in het 2^e kwartaal de concurrentie alleen maar toenemen en prijzen onder druk komen.

Ons voorstel is dan ook om de lonen te laten stijgen met 5% per 1 juni 2023;

C. Veiligheidsbonus (Protocolafpraak)

Zoals aangegeven in mijn brief staat veiligheid bovenaan en zetten we belangrijke stappen om tot een nog veiliger werkomgeving te komen. Om medewerkers hierbij te betrekken en nog meer te wijzen op het belang van veilig werken, stellen wij voor om tijdens de looptijd van de CAO een bonus uit te keren. Indien er in de periode september – december 2023 acht of minder afwijkingen van de “belangrijkste veiligheidsregels” worden geconstateerd ontvangen CAO-medewerkers een bonus van € 250,- bruto (uit te keren in januari 2024). Indien over de periode januari – mei 2024 acht of minder afwijkingen van de “belangrijkste veiligheidsregels” worden geconstateerd,

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,

P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden – Holland, Nr 01051894

ontvangen CAO-medewerkers nogmaals een bonus van € 250,- bruto (uit te keren in juli 2024).

De definitie van de “belangrijkste veiligheidsregels” en de procedure voor het melden van afwijkingen door medewerkers en/of leidinggevenden, wordt voor 1 september a.s. gedeeld met alle medewerkers.

D. Vorm van compensatie afwijkende uren (artikel 9.9)

De projectgroep Huhtamaki 2.0 heeft zoals je weet de aanbeveling (5) gedaan om de opbouw van verlofstuwmeren te beperken. Om aan deze aanbeveling gehoor te geven, stellen wij voor om afwijkende uren te compenseren in geld of vrije tijd, naar keuze van de werknemer. De opslag stellen wij voor voortaan alleen nog maar te compenseren in geld;

E. Verlofstuwmeren (artikel 22)

In het verlengde van het voorgaande punt, stellen wij voor om aanbeveling 5b over te nemen en in de CAO vast te leggen dat de werknemer jaarlijks verplicht het wettelijk verlof opneemt plus 8 uren;

F. Aanvulling 3^e ziektejaar & IVA (artikel 24.9.c)

Wij stellen voor artikel 24.9.c te schrappen, aangezien in dergelijke situaties het dienstverband wordt beëindigd en de medewerker een transitievergoeding ontvangt;

G. Persoonlijk opleidingsbudget (protocolafpraak 5)

Wij stellen voor om deze afspraak uit de CAO te schrappen, omdat hier door medewerkers niet of nauwelijks gebruik van wordt gemaakt. Bijkomend argument is dat de overheid middels het Stap Budget aan een mogelijke behoefte tegemoet komt;

H. Veiligheid/arbeidsomstandigheden (protocolafpraak 7)

Wij stellen voor om de aanwezigheid van vakverenigingen bij (een deel van) de overlegvergadering met de Ondernemingsraad conform afspraak te evalueren.

Gelet op de vele acties die er momenteel lopen op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden, de nieuw aangetrokken Safety Officer en HSE-Manager, verbetering van systemen, etc., stellen wij voor om protocolafpraak 7 te schrappen;

Huhtamaki

I. Organisatie, SPDI-traject en Verkenning Huhtamaki 2.0 (protocolafspraken 8, 10 en 11)

Aangezien er op alle protocolafspraken acties lopen en/of inmiddels zijn afgerond, is ons voorstel om deze protocolafspraken te schrappen uit de CAO.

Ik vertrouw erop dat wij in goed overleg tot een nieuwe overeenkomst zullen komen.

Met vriendelijke groet,



Giorgio Delea
Manufacturing Site Manager

c.c. John Dollenkamp, AWWN
Liza van Nuysenburg, FNV

- Bijlage 1. Structurele loonontwikkeling op kalenderjaarbasis in procenten over de afgelopen 10 jaar (2013 t/m 2022)
- Bijlage 2. Cumulatieve loonontwikkeling in procenten over de afgelopen 10 jaar (2013 t/m 2022)

Huhtamaki

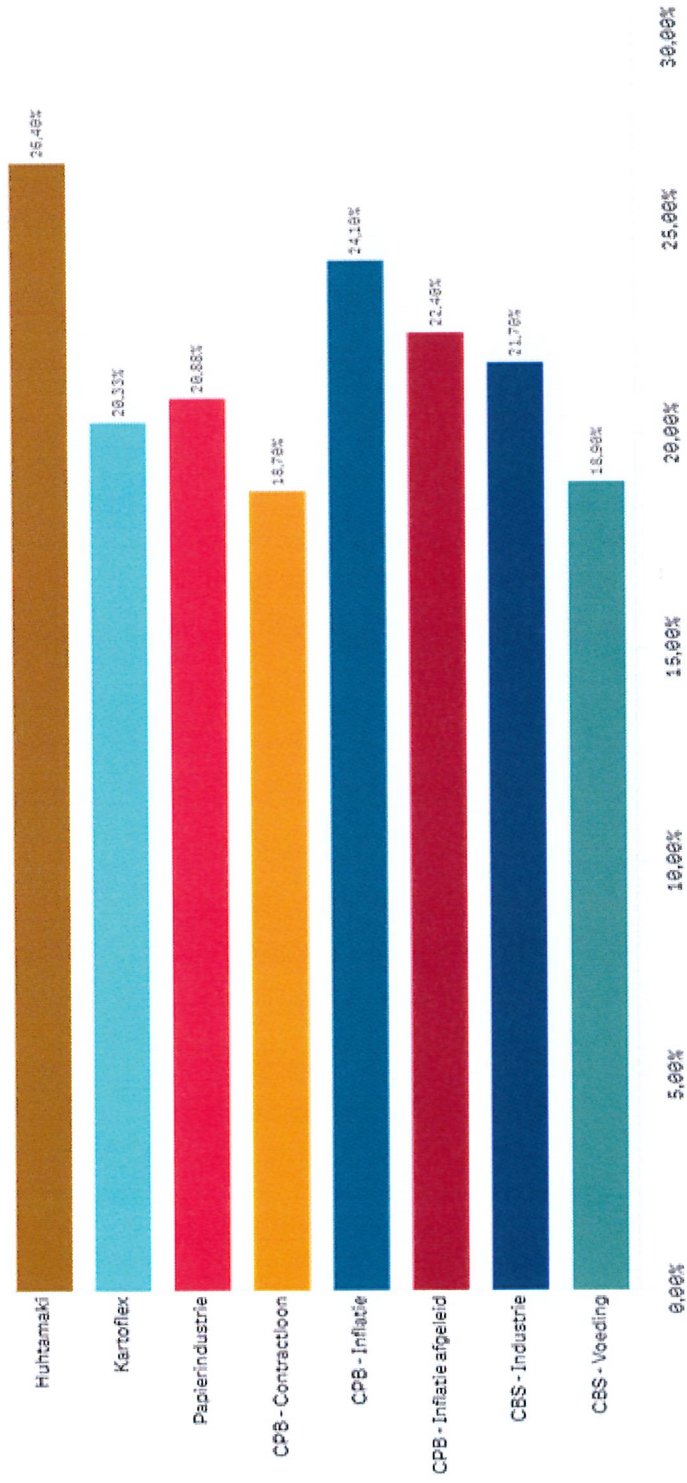
Bijlage 1. Structurele loonontwikkeling op kalenderjaarbasis in procenten over de afgelopen 10 jaar (2013 t/m 2022)

CAO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2013 t/m 2022	Expiratie
Huhtamaki	2,71%	1,89%	1,88%	1,60%	2,29%	2,69%	2,90%	2,65%	2,69%	5,12%	26,40%	1-6-23
Kartoflex	2,50%	1,13%	2,00%	1,50%	1,00%	1,50%	2,00%	3,00%	2,58%	3,12%	20,33%	1-10-23
Papierindustrie	2,00%	2,00%	2,13%	1,50%	1,88%	2,56%	2,75%	1,56%	2,13%	2,38%	20,88%	1-4-23
CPB - Contractloon	1,20%	1,00%	1,20%	1,50%	1,60%	2,00%	2,30%	2,80%	2,00%	3,10%	18,70%	
CPB - Inflatie	2,50%	1,00%	0,60%	0,30%	1,40%	1,70%	2,60%	1,30%	2,70%	10,00%	24,10%	
CPB - Inflatie afgeleid	1,30%	0,60%	0,40%	0,30%	1,40%	1,40%	1,60%	1,20%	2,50%	11,70%	22,40%	
CBS - Industrie	1,60%	1,50%	1,50%	1,50%	1,90%	2,20%	2,80%	3,70%	2,30%	2,70%	21,70%	
CBS - Voeding	1,40%	1,90%	1,50%	1,30%	1,50%	2,10%	2,50%	2,40%	1,80%	2,50%	18,90%	

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006
H.R./R.C./B.N. Leeuwarden – Holland, Nr 01051894

Huhtamaki

Bijlage 2. Cumulatieve loonontwikkeling in procenten over de afgelopen 10 jaar (2013 t/m 2022)



Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006
H.R./R.C./B.N. Leeuwarden - Holland, Nr 01051894