

AOC Onderhandelingsresultaat CAO 2022-2023

AOC en FNV en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is 12 maanden, te weten van 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2023.

Loon

De salarissen en de salarisschalen worden per 1 oktober 2022 structureel verhoogd met 4,0% met een minimum van € 2.000,= op jaarbasis (fulltime basis).

Eenmalige uitkering

Alle werknemers die op 1 november 2022 in dienst zijn, ontvangen in november 2022 een eenmalige uitkering van € 900,= bruto. Parttimers ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van hun dienstverband.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (bijlage 3)

Per 1 oktober 2022 wordt het maximum aantal kilometers enkele reis verhoogd naar 50 kilometer. Per 1 januari 2023 wordt de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,21 per kilometer.

Resultatenbeloning (art. 23)

De huidige resultatenbeloning loopt tot 1 oktober 2022. Uitbetaling volgt in januari 2023.

Het boekjaar wordt dit jaar aangepast van 1 oktober naar 1 januari. Om deze 3 maanden te overbruggen wordt de resultatenbeloning als volgt ingevuld:

- Geen persoonlijke doelen, vanwege een te korte periode om te definiëren en te realiseren.
- De gewichten m.b.t. EBITDA worden verhoogd met de gewichten m.b.t. Persoonlijk.

Dit ziet er als volgt uit:

Groep	Item	Gewicht	50% = Min	100%	200%
< C42	EBITDA	85%	2.6%	5.1%	10.2%
	Volume	15%	0.5%	0.9%	1.8%
	Totaal	100%	3.0%	6.0%	12.0%
= or > C42 & LT	EBITDA	85%	6.4%	12.8%	25.5%
	Volume	15%	1.1%	2.3%	4.5%
	Persoonlijk	0%	0.0%	0.0%	0.0%
	Totaal	100%	7.5%	15.0%	30.0%
Technical Service & Sales & Direct Procurement Buyer	EBITDA	75%	5.6%	11.3%	22.5%
	Volume	25%	1.9%	3.8%	7.5%
	Persoonlijk	0%	0.0%	0.0%	0.0%
	Totaal	100%	7.5%	15.0%	30.0%

Uitbetaling vindt plaats in april 2023 (o.b.v. 3 maanden).

Per 1 januari 2023 zal de resultatenbeloning wederom in lijn zijn met de regeling zoals die gold tot 1 oktober 2022 (inclusief persoonlijke doelen). Uitbetaling vindt dan weer plaats in april (2024).

Sprongtoeslag (art. 30)

Artikel 30 van de CAO wordt zo aangepast dat een sprong naar een nachtdienst vergoed wordt met 2 uurlonen. Tegelijkertijd worden sprongen van een ochtend- naar een middagdienst, van een middag- naar een dagdienst, van een dag- naar een middagdienst en van een middag- naar een ochtenddienst, beloond tegen een vergoeding van 1 uurloon. Aan overige sprongen wordt geen vergoeding toegekend. Ingangsdatum is 1 oktober 2022.

Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

De CAO-tekst wordt nagelopen op deze wetgeving en daar waar nodig aangepast.

Duurzame werkgever

Werkgever brengt de mogelijkheden in kaart voor een bijdrage aan werknemers die hun woning willen verduurzamen. Voorwaarde is dat de bijdrage moet passen binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling. De uitkomsten worden tijdens de looptijd van deze CAO in een periodiek overleg besproken met de vakbonden.

Loongebouw

AOC zal werknemers tijdens de looptijd van deze CAO informeren over de werking van het loongebouw; de doorlooptijd in de schalen komt hierbij aan de orde.

AWVN-Werkgeversbijdrageregeling (bijlage 1)

De in bijlage 1 opgenomen afspraak over de AWVN-Werkgeversbijdrageregeling zal worden gecontinueerd voor de looptijd van deze CAO.

FNV en CNV Vakmensen zullen dit onderhandelingsresultaat positief voorleggen aan hun leden.

Schoonebeek, 4 oktober 2022

AOC

FNV

CNV Vakmensen

Paul Vercoulen
Maarten Hoeve
Annette Duindam

Monique Daamen

Anthony Williams