

Tilburg, 16 november 2023

Geachte heer Djulbic, beste Dino,
Geachte mevrouw Van Boxmeer, beste Sharon,

Op woensdag 15 november hebben, tot onze spijt, moeten vaststellen het niet eens te kunnen worden over het percentage loonsverhoging voor een nieuwe cao. Na diverse onderhandelingsrondes in de afgelopen maanden zijn wij elkaar de laatste dagen dicht genaderd maar voor de laatste, door u gewenste, stap ontbreekt ons de financiële ruimte.

Gedurende de cao-onderhandelingen hebben wij meermaals aangegeven dat de volumes en marges in de huidige markt onder andere door overcapaciteit enorm onder druk staan. Desondanks hebben wij zoveel mogelijk geprobeerd in uw wens met betrekking tot de loonsverhoging proberen mee te gaan. Daarbij rekening houdend met de onzekerheid in de markt, onze concurrentiepositie en onze aantrekkelijkheid als werkgever.

Wij zijn van mening dat ons structurele loonbod van 8% (€ 200 in de loonschalen en 2%) per 1-11-2023) bij een fulltime dienstverband en 2% per 1 mei 2024 bij een looptijd voor de cao van 12 maanden recht doet aan de huidige situatie waarin DS Smith zich bevindt, zowel qua marktpositie, arbeidsmarkt en concurrentiepositie. Daarbij hebben we, met een loonsverhoging die ligt tussen de 8,8% en 12,9%, tegelijkertijd oog voor de kostenstijgingen waar onze medewerkers mee geconfronteerd worden.

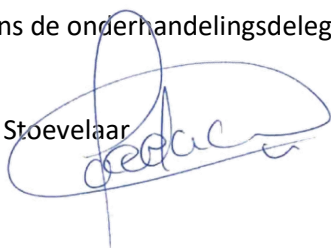
In de bijlage treft u ons eindbod op loon en alle andere afspraken, onder andere op uitbreiding rouwverlof en afschaffen van de jeugdloonschalen, die wij met vakbonden hadden willen maken. Wij vragen vakbonden om hun leden over dit eindbod te informeren en het ter stemming aan hun leden voor te leggen.

Wij vertrouwen erop dat ons voorstel tot een positieve reactie zal leiden.

Met vriendelijke groet,

Namens de onderhandelingsdelegatie van DS Smith Packaging Netherlands B.V.

Pieter Stoevelaar

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pieter Stoevelaar', written over a faint circular stamp.

Eindbod CAO 2023-2024 DS SMITH PACKAGING

Dit eindbod is uitgebracht voor DS Smith Packaging Netherlands BV (voor de vestigingen Eerbeek, Hoek van Holland en Recycling, DS Smith Toppositie BV en DS Smith Packaging Tilburg BV (voor de vestigingen Tilburg en Loven) .

Looptijd:

- (1) 12 maanden (van 1 november 2023 tot 1 november 2024).

Inkomen

- (1) De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:
Per 1 november 2023 met € 200 bruto en 2% per maand bij een fulltime dienstverband en vervolgens op 1 mei 2024 met 2%.

Dit leidt afhankelijk van de salarisschaal en periodiek tot de volgende procentuele verhogingen op de salarissen en salarisschalen over een periode van 12 maanden:

Periodiek	Loonschalen											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	112,9%	112,7%	112,4%	112,1%	111,8%	111,6%	111,2%	110,9%	110,6%	110,3%	110,0%	109,8%
1	112,7%	112,5%	112,2%	111,9%	111,6%	111,4%	111,1%	110,8%	110,5%	110,2%	109,9%	109,6%
2	112,5%	112,3%	112,0%	111,8%	111,5%	111,2%	110,9%	110,6%	110,3%	110,0%	109,8%	109,5%
3	112,4%	112,1%	111,9%	111,6%	111,3%	111,0%	110,7%	110,5%	110,2%	109,9%	109,6%	109,4%
4	112,2%	111,9%	111,7%	111,5%	111,2%	110,9%	110,6%	110,3%	110,0%	109,8%	109,5%	109,2%
5	112,0%	111,8%	111,5%	111,3%	111,0%	110,7%	110,5%	110,2%	109,9%	109,6%	109,4%	109,1%
6				111,1%	110,9%	110,6%	110,3%	110,0%	109,8%	109,5%	109,3%	109,0%
7							110,2%	109,9%	109,7%	109,4%	109,2%	108,9%
8										109,3%	109,0%	108,8%

- (2) De jeugdloonschalen gelden enkel nog voor vakantiekrachten, bijbaantjes en zaterdaghulp.

- (3) Medewerkers in de aanloopschalen worden op basis van het doorlopen van het opleidingsprogramma en de mate waarin zij voldoen aan de vereisten zoals vastgelegd in de skillmatrix voor hun functie ingedeeld in of de opvolgende aanloopschaal of in de functieschaal.

De werkgever rapporteert periodiek aan de ondernemingsraad en aan de vakverenigingen over het gebruik van de aanloopschalen.

Rouwverlof

- (1) Het rouwverlof wordt uitgebreid naar de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart in geval van overlijden van een uitwonend (pleeg-)kind, ouder, pleegouder of schoonouder.
- (2) Werkgever zal medewerkers bij de aanvraag van rouwverlof actief informeren over de beschikbare faciliteiten waar medewerker gebruik van kan maken inzake rouwverwerking.

Inlenersbeloning (uitzendkrachten)

- (1) DS Smith zal aan vakorganisaties en uitzendbureaus een salaristabel inclusief uurloon verstrekken.

All Employee Bonus (AEB)

- (1) De AEB zal voor de looptijd van deze cao worden gecontinueerd.
- (2) De medewerker die op basis van vrijwilligheid gedurende het boekjaar tussentijds uit dienst treedt ontvangt voortaan dat deel van de AEB berekend over de periode tot en met het laatste volle kwartaal (tot 1 augustus, tot 1 november, tot 1 februari, tot 1 mei) dat hij nog in dienst was.
- (3) De AEB wordt voortaan uitgekeerd als een percentage van het gedurende het boekjaar, waarover de AEB wordt uitgekeerd, verdiende inkomen.

5-ploeg en feestdagen

- (1) Werkgever en vakbonden zullen gedurende looptijd van de cao en tot en met maart 2024 onderzoeken of de toekenning van roostervrije dagen ter compensatie van het werken op een feestdag, zoals vastgelegd in de cao, op een andere wijze ingevuld kan worden. Ook zullen partijen onderzoeken of er op dit moment juist invulling wordt gegeven aan de inroostering van feestdagen/verlofdagen in de 5-ploeg.

Vitaliteit en employability

- (1) Werkgever en vakbonden zullen gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of en hoe er invulling kan worden gegeven aan opleiding en ontwikkeling en sport en bewegen van/door de medewerker.

Protocolafspraken

- (1) Partijen zetten de cao à la carte voort tijdens looptijd van deze cao.
- (2) Binnen de vestigingen Eerbeek en Tilburg zijn projecten in het kader van Duurzame Inzetbaarheid gestart. In het periodiek overleg zal DS Smith de vakverenigingen informeren over duurzame inzetbaarheid en over de stand van zaken op het gebied van opleidingen.
- (3) De werknemer die overweegt gebruik te maken van deeltijdpensioen kan 1 x financieel advies inwinnen bij een door de werkgever aangewezen bureau. De werkgever betaalt dit advies. Partijen spreken af deze afspraken uit te voeren in de vorm van een pilot tijdens de looptijd van de cao. Na 1 jaar houden zij een tussenevaluatie.
- (4) Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen de gevolgen van het pensioenakkoord en de recente wetgeving bespreken. Indien nodig zal tussen partijen afstemming plaatsvinden bij eventuele claims van andere pensioenfondsen en daaruit eventueel voortvloeiende dispensatieverzoeken.

Diversen

- (1) De werkgeversbijdrage zal gedurende de looptijd van de CAO worden gecontinueerd.
- (2) Gedurende looptijd van de cao kan de werknemer de vakbondscontributie fiscaal laten verrekenen.
- (4) De werkgever zal in december van enig jaar de salaris-betaaldatum voor het komende jaar publiceren. Hiervan doet hij een afschrift aan vakbonden toekomen.
- (5) Werkgever heeft onderzocht of de ATV van 3% kan worden onderzocht of gecompenseerd dit heeft niet geleid tot rechtvaardige en uitvoerbare compensatiemogelijkheden. Deze protocolafpraak komt daarmee te vervallen.
- (6) Werkgever zal vakbonden informeren over de uitkomsten van het onderzoek naar parttime werken in ploegen.