

Voorstellen CNV Vakmensen voor een nieuwe cao Darling Ingredients Nederland, Rendac Son, Ecoson en Sonac Burgum en een nieuwe cao Sonac Vuren, per 1 januari 2020

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een nieuwe cao voor met een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

2. Loonsverhoging

Wij stellen een verhoging van de lonen en loonschalen voor van 5% per 1 januari 2020 en 5% per 1 januari 2021.

Deze verhoging is ook van toepassing op de in de cao genoemde nominale vergoedingen en grondslagen van consignatie en bereikbaarheid, premie chauffeurs schadevrij rijden, koffiegeld chauffeurs, reiskosten woon-werkverkeer m.u.v. de vergoeding van 0,28 euro per kilometer. Dit geldt ook voor vergelijkbare vergoedingen in de cao Sonac Vuren.

3. Winstafhankelijke uitkering

Wij wensen geïnformeerd te worden over de winstafhankelijke uitkering die geldt voor beide cao's.

4. Pensioenregeling

Wij wensen in gesprek te gaan met de werkgever om afspraken te maken over de pensioenregeling die vanaf 2021 zal gelden. Daarnaast verzoeken wij dezelfde tekst op te nemen inzake de pensioenregeling in beide cao's, aangezien de pensioenregeling gelijk is.

5. Duurzame Inzetbaarheid

- Onderzoek 80-90-100 regeling

Conform het vorige onderhandelingsresultaat heeft Darling Ingredients een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden van invoering van de 80-90-100 regeling. Op basis van de conclusies die Darling Ingredients heeft getrokken, stellen wij voor dat interne specialisten van de vakbonden een eigen onderzoek doen.

- Pensioenakkoord

Naar aanleiding van de uitwerking van het pensioenakkoord, willen wij graag afspraken maken in het kader van zwaar werk.

- Een ieder die drie jaar voor zijn/haar AOW leeftijd nog werkt, heeft recht om eerder te stoppen met werken. Voor ieder jaar of deel daarvan met een maximum van drie jaar dat de werknemer besluit eerder te stoppen, stelt de werkgever het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag ter beschikking aan de werknemer. Deze regeling gaat in per 2021 en loopt vooralsnog tot 2025 (tijdelijke maatregel).
- De werknemer heeft recht bovenstaande te combineren met het inzetten van verlof of deeltijdpensioen.
- Een onderzoek naar het opzetten van een Tijdsparfonds om gebruik te kunnen maken van de fiscale mogelijkheden om 100 weken verlof te sparen en dit te gebruiken voor het eerder stoppen met werken.

6. Individuele leerrekening

Scholing en ontwikkeling hebben hoge prioriteit bij CNV Vakmensen, zeker nu de baanzekerheid daalt door de Coronacrisis. Wij stellen voor een individuele leerrekening te openen voor de werknemers bij Darling Ingredients, gefaciliteerd door James Leerrekening. De werkgever stort jaarlijks 300 euro op deze individuele leerrekening, zodat de werknemer hiervan gebruik kan maken voor scholing en ontwikkeling. Daarnaast moet het voor werknemers mogelijk zijn ook andere bronnen, zoals bovenwettelijke verlofdagen, in de leerrekening te brengen. Deze individuele leerrekening wordt buiten de werkgever geplaatst, zodat als de werknemer van werkgever wisselt, hij/zij nog steeds gebruik kan maken van dit budget.

7. Aandacht voor mantelzorg en rouw op het werk

Mantelzorg

Uit onderzoek blijkt dat momenteel gemiddeld 25% van de werknemers mantelzorg combineert met een betaalde baan. Het SCP verwacht dat in 2025 dit percentage 45% zal zijn. CNV Vakmensen vindt een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorger) van groot belang. Wij stellen dan ook voor dat Darling Ingredients zich inspant om het predicaat 'Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid' te verkrijgen.

Rouw op de werkvloer

In het najaar van 2019 is een onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer door CNV Vakmensen. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Door meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt, kan dit iemands rouwproces verlichten en voorkomen dat diegene op den duur uitvalt.

In beide cao's is een verlofregeling opgenomen in verband met overlijden, maar deze verschillen van elkaar. Naast het feit dat CNV Vakmensen vindt dat in beide cao's dezelfde verlofregeling moet worden gehanteerd, stellen wij bewustwording voor dit onderwerp en een nieuwe verlofregeling in verband met overlijden als vervanging van de huidige verlofregelingen voor:

Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

8. Aanvulling geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor een aanvulling inzake geboorteverlof op te nemen in de cao, conform wetgeving. Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van hun maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Darling Ingredients dit aanvult tot 100%.

9. Roosters chauffeurs

Momenteel is het gebruikelijk dat chauffeurs soms zelf moeten bellen om te vragen of zij die dag nodig zijn voor het werk. Wij stellen voor dit om te zetten in een consignatie-

/oproepdienst waarbij de werkgever de chauffeur benadert. De consignatie-/oproepdienst is een ruim van te voren opgesteld standaard roulerend rooster. Daarnaast ontvangt de werknemer een consignatievergoeding, gebaseerd op de huidige consignatievergoeding die in de cao is opgenomen.

10. Betaalde wachtoverdracht

Wij stellen voor dat de wachtoverdracht zowel in Son als in Burgum als in Vuren bij de werktijd is inbegrepen. Momenteel is het overdragen van werk onbetaald, terwijl dit een essentieel onderdeel van het werk is en daarom bij het werk hoort. CNV Vakmensen vindt dat dit dan ook beloond moet worden.

11. Update Vuren

Wij wensen een update te ontvangen over de verbeteringen van de werkomstandigheden bij Sonac Vuren. Dit, naar aanleiding van het eerdere gesprek tussen de vakbonden en Darling Ingredients naar aanleiding van de enquête die onder de medewerkers in Vuren is gehouden.

12. Update garantiebanen

Wij wensen geïnformeerd te worden over het aantal werknemers die met een garantiebaan aan het werk zijn bij Darling Ingredients.

13. Internationale solidariteit

Wij wensen een bijdrage van 4000 euro aan een vakbondsproject van CNV Internationaal.

14. Vakbondscontributie

Wij stellen voor dat de vakbondscontributie structureel fiscaal gefaciliteerd wordt binnen de werkkostenregeling.

15. WGA premie

Wij stellen voor dat de werkgever de volledige WGA premie betaalt en geen gebruikt maakt om 50% te verhalen bij de werknemer.

16. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.