

Looptijd

Wij wensen een cao af te spreken met een looptijd van 12 maanden.

Loon

Rekening houdend met de historisch hoge inflatie en hiermee gepaard gaande druk op de koopkracht van werknemers, is onze inzet bovenal gericht op het maken van een behoorlijke loonafpraak.

CNV Vakmensen stelt daarom voor de salarissen en salarisschalen met ingang van de nieuwe cao verhogen met de gemiddelde inflatie van september tot september (CBS Consumentenprijsindex). Daarnaast stellen wij voor de salarisschalen per die datum te verhogen met bruto €100,- per maand.

Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor de cao zo aan te passen dat de maximaal fiscaal toegestane netto vergoeding per kilometer wordt gehanteerd bij het bepalen van de hoogte van de reiskostenvergoeding.

Wij stellen verder voor het maximaal aantal te vergoeden kilometers te verhogen naar 50 kilometer enkele reis.

Salarisschalen

Wij stellen voor om deze onderhandelingen te gebruiken om een kritische blik te werpen op het huidige salarisgebouw. Het duurt – met name voor jongere collega's – te lang om op het eindniveau van de salarisschaal te komen. Zeker in vergelijking met bedrijven in de regio.

Dit leidt – nu al – tot ongewenst verloop en bemoeilijkt de zoektocht naar nieuw personeel op een toch al krappe arbeidsmarkt.

Groene werkgever

AOC heeft in haar company policy een passage opgenomen omtrent 'Environment Principles' en omschrijft haar doelen als volgt: Het ondersteunen van een preventieve aanpak van milieu uitdagingen, het promoten van de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technieken en het nemen van initiatieven om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te promoten.

Ook bij werknemers van AOC staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekennde hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de eigen woning te stimuleren.

CNV Vakmensen stelt daarom voor dat werkgever voor elke werknemer een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de eigen woning.

Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max van € 1500,- bruto eens in de 3 jaar.

Werkdruk

Uit de gesprekken met leden van onze vakbond blijkt dat er een hoge werkdruk wordt ervaren. Met een krappe arbeidsmarkt en de kans dat het steeds langer gaat duren voor vacatures worden ingevuld ligt het risico op een té hoge werkbelasting op de loer.

Het CNV acht het van belang dat de werkdruk/werkstress structureel aangepakt wordt in een onderneming. Genoeg zeggenschap en autonomie, ruimte voor reflectie en het zoveel mogelijk beperken van de administratieve lasten zijn hiervoor belangrijke randvoorwaarden. Om dit te realiseren is goede samenwerking nodig tussen cao-partijen.

Wij stellen voor dat er gedurende de looptijd van de nieuwe cao een onafhankelijk onderzoek wordt uitgevoerd naar werkdruk/werkstress binnen de onderneming.