



Datum: 7 maart 2024
Aan: Erik Maas - CNV Vakmensen, Yolanda Reus - FNV
CC: Ana Fujihira, Ina Bleeker, Tessa Luesink, Tammo Delhaas
(AWVN)
Van: Abbott

Geachte bestuurders,

Op 31 maart 2024 loopt de CAO af. Voor 2024 wil Abbott met vakorganisaties een nieuwe cao afspreken. In deze brief schetsen wij de kaders en uitgangspunten waarmee wij het komende overleg willen ingaan.

De commerciële resultaten van de Established Pharmaceuticals Divisie, waar de bedrijven in Olst en Weesp onder ressorteren, staan onder hoge druk. Er is een wereldwijde afname in vraag naar vaccins volgens de methode die in onze productie in Weesp wordt gebruikt. Voor Lactulose is China de grootste afnemer en daar is een duidelijk afgenomen vraag. Waar de Dydro lange tijd kon bogen op de meest efficiënte productie, zien we dat in andere landen, waar de loonkosten aanzienlijk lager zijn, de ontwikkelingen niet hebben stilgestaan en er concurrentie ontstaat op de productie markt. De opdracht voor de productielocaties om de kosten laag te houden is essentieel om de werkgelegenheid in Nederland te behouden. Ana Fujihira, Site Director EPD, zal dit toelichten tijdens ons overleg.

In bijlage 1 treft u een aantal voorstellen aan. Wij vertrouwen erop dat wij ook dit jaar weer constructieve onderhandelingen mogen voeren om tot een verlenging te komen van onze CAO per 1 april 2024.

Voor de goede orde delen wij u mee dat Abbott zich het recht voorbehoudt om eventueel nog met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

In bijlage 2 staat een agendavoorstel voor 11 maart 2024.

Bij de CAO-onderhandelingen zijn naast ondergetekende, Ina Bleeker, Tessa Luesink en Tammo Delhaas (AWVN) aanwezig. Iris Huisman zal de notulering verzorgen.

Met vriendelijk groet,

Ellis Minnesma
Employee Relations & HR communications Manager
The Netherlands

Bijlagen:

1. Voorstellenbrief Abbott aan CNV en FNV
2. Agenda 11 maart 2024
3. Tekstwijzigingen CAO

Bijlage 1 CAO-voorstellen Abbott 2024

De looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, dit vooral vanwege de onzekerheid waar alle partijen op dit moment mee geconfronteerd worden.

Loon

Wij willen komen tot verantwoorde loonontwikkeling die recht doet aan de ontwikkelingen bij EPD alsmede aan het huidige economische tij.

Participatiewet

Wij willen de ingeslagen weg voortzetten en actief blijven deelnemen aan dit programma. Tegen deze achtergrond willen wij het aantal plaatsen voor participatiewet en werkervaring op hetzelfde niveau handhaven.

Mantelzorg (verlof voor wettelijke zorgtaken)

Partijen zijn in 2015 een mantelzorgregeling overeengekomen. We stellen voor deze te continueren.

Aanpassen artikel 11.2

We willen dit artikel wijzigen zodat er alleen een financiële vergoeding wordt gegeven en geen compensatie in tijd. De keuze voor 3 ½ % of een halve dag verlof willen we vervangen door uitsluitend de vergoeding van 3 ½ %. De reden hiervoor is dat er vrijwel nooit gebruik gemaakt wordt van de verlofoptie en deze niet is ingeregeld in ons tijdsregistratiesysteem. De kosten van de aanpassing van het systeem plus de administratieve belasting staan niet in verhouding tot het gebruik.

Artikel 11.2 Consignatietoeslag

De werknemer ontvangt een consignatietoeslag per dag voor consignatie op ...	ter hoogte van ... procent van het maandsalaris
maandag van 7.00 uur tot zaterdag 7.00 uur	1%
zaterdag van 7.00 tot maandag 7.00 uur	3%
een feestdag als genoemd in *artikel 8.3 van 7.00 uur tot 7.00 uur op de volgende dag	3½% of een halve dag betaald verlof.

Tekstuele aanpassingen

De tekst van de CAO moet worden aangepast aan de nieuwe afspraken over de pensioenregeling. Zie hiervoor de bijlage met voorstel.

Bijlage 2

Agenda voor het overleg tussen Abbott en FNV, CNV

Maandag 11 maart: 9.30 uur

1. Opening en definitief vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Stand van zaken bij Abbott, toelichting door Ana Fujihira
4. Toelichting voorstellen CAO 2024 vanuit vakorganisaties
5. Toelichting voorstellen CAO 2024 namens Abbott
6. Eventueel bespreking voorstellen
7. Communicatie en planning vervolgactiviteiten
8. Rondvraag
9. Sluiting
- 10.** Bespreken openstaande punten Pensioenregeling (in aanwezigheid van een delegatie van de Centrale Ondernemingsraad en Pensioenadviseurs).