

“Armoe troef bij werkgevers in de houthandel”

Wij zijn uit onderhandeld: Praat mee over actie voor jouw cao!

Steeds hetzelfde standaard verhaal

In de onderhandelingen op 17 februari bleven de werkgevers vasthouden aan hun beeld van de situatie in de houthandel. Ze schetsen een beeld van stijgende inkooprijzen, klanten die failliet kunnen gaan en hoge transportkosten. En dus is er geen ruimte voor een structurele loonsverhoging. Maar er moet wel meer verplicht over gewerkt kunnen worden en werken in ploegendienst moet gewoon tot je met pensioen gaat. Alleen dan is er een klein beetje ruimte voor een loonsverhoging en anders niet.

Uit onderhandeld?

Omdat de werkgevers niet verder konden gaan maar het toch niet een eindbod wilden noemen concluderen wij dat we zijn uit onderhandeld Hieronder een overzicht van de tussenstand, bijna een jaar nadat er een nieuwe cao had moeten zijn. De loonafspraken kunnen volgens werkgevers enkel gemaakt worden onder de voorwaarden dat de ontsiemaatregelen versoepeld worden. Anders is er geen ruimte en krijg je 0% loonsverhoging volgens de werkgevers.

Onderdelen	Werkgevers	Vakbonden
Looptijd	Van 1 april 2020 tot 1 april 2022	Van 1 april 2020 tot 1 april 2022
Loon	Enkele onder de voorwaarden dat de ontsiemaatregelen wijzigen is het mogelijk om de volgende loonafspraken te maken: Een eenmalige uitkering van € 450 per 1 april 2021 (en als er al een extraatje is betaald wordt dat er van af getrokken!). Een structurele loonsverhoging van: 0,5% per 1 juni 2021 en 1% per 1 januari 2022.	Een structurele loonsverhoging van 2,5 % per 1 mei 2021 en 2% per 1 oktober 2021
Ontsiemaatregelen	Niet verplicht overwerk van 50+ers verschuiven naar 60 jaar en het niet verplicht werken in ploegen van 55+ers jaar verschuiven naar 62 jaar. Als de vakbonden deze wijziging niet accepteren dan is er ook geen loonsverhoging.	Niet verplicht overwerken voor 50+ers verschuiven naar maximaal 55 jaar en niet verplicht werken in ploegen vanaf 55 jaar ongewijzigd laten. Er is namelijk genoeg ruimte voor werkgevers om dispensatie aan te vragen.
Reiskosten	Huidige afspraken handhaven die niet meer van deze tijd zijn.	Reiskosten artikel 24 lid 2 a & b vervangen met een reiskostenvergoeding volgens de huidige fiscale ruimte van € 0,19 per km.
Vakbondscontributie	Verlengen bij elke cao onderhandeling en dus zodra de cao verloopt betekend dit dat deze regeling niet van toepassing is	De afspraak om een deel van je vakbondscontributie terug te krijgen via je werkgever vanwege een fiscale mogelijkheid, een vaste onderdeel te laten zijn van je cao.
Zwaar werk regeling vervroegd uittreden	Geen interesse omdat dit te duur is	Onderzoek naar mogelijkheid voor zwaarwerkregeling afspreken om eerder uit te kunnen treden.

Zwaar onvoldoende

Naast de voorwaarden over verplicht overwerk en ploegendienst is het loonbod ook ver onder de maat. Jullie hebben in 2020 hard gewerkt onder lastige omstandigheden. Als je kijkt naar het laatste voorstel van werkgevers bij een loon van € 2500 bruto per maand, dan krijg je daarover achteraf nog geen 1,4% eenmalige aan beloning. Netto blijft er misschien net de helft over en je bouwt er geen pensioen over op. Een eenmalige

uitkering telt ook niet mee als je in de WW terecht komt. En dan van 1 april 2021 tot 1 april 2022; in juni € 12,50 bruto er bij en in januari nog € 25 bruto erbij. Dat betekent een structurele verhoging van € 37,50 bruto na bijna twee jaar. Netto zo'n € 22. Kun jij daarmee de stijging van vaste lasten over die twee jaar dan betalen?

Harde cijfers?

Los van allerlei negatieve en sombere uitspraken krijgen wij geen harde cijfers van de werkgevers om hun gelijk te bewijzen. Er wordt enkel gewezen naar economische voorspellingen waarvan er tot nu toe geen enkele is uitgekomen. Dus kijken we naar de cijfers die we wel kunnen vinden via de gegevens in jaarverslagen en in de gegevens bij de Kamer van koophandel. En dan zien we de volgende voorbeelden:

Bedrijf	resultaat 2017	resultaat 2018	resultaat 2019	resultaat per wn 2017	resultaat per wn 2018	resultaat per wn 2019
Dekker	€ 4.950.000	€ 10.182.000		€ 11.000	€ 21.572	
Tabb	€ 34.100.000	€ 32.700.000	€ 40.000.000	€ 23.276	€ 21.684	€ 26.720
Boogaardt	€ 197.093	€ 151.000	€ 215.953	€ 7.039	€ 5.393	€ 7.447
Gooskens	€ 1.090.723	€ 1.500.000		€ 10.907	€ 12.605	
Van Drimmelen	€ 551.401	€ 771.000	€ 897.000	€ 7.161	€ 9.638	€ 10.193
Wijma	€ 2.259.430	€ 724.271	€ 626.308		€ 8.521	€ 7.117

Mooie cijfers dus en op basis van de omzetontwikkeling zullen de cijfers over 2020 over het algemeen niet slechter uit zien. Uit het vakblad Houtwereld van 22 februari 2021 het volgende: "De Nederlandse industrie draaide in het vierde kwartaal 7,2 procent minder omzet dan een jaar eerder. Als enige bedrijfstak scoorde de hout- en bouwmaterialenindustrie juist méér omzet. Zowel de houtindustrie als de bouwmaterialenindustrie pluste met 3,6 procent."

Praat mee!

Het geduld is op en we gaan met onze leden overleggen over de verder aanpak. Als onderhandelen geen goed resultaat oplevert is actie nodig. Nu zijn de werknemers in de houthandel aan zet. We organiseren een aantal video-vergaderingen omdat we nu niet met grote groepen bij elkaar mogen komen. Tussen 8 en 18 maart gaan we graag online met jou in gesprek via MS Teams, om samen te bepalen hoe we werkgevers kunnen bewegen om tot goeie afspraken te komen.

Meldt je aan voor een van de data via de volgende link of de onderstaande QR-code dan krijg je via e-mail een link om aan de vergadering mee te doen: <https://q.crowdtech.com/nNt6-jwJYUuP2D0aAhUcQ>

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
0620522211
s.amallah@cnavakmensen.nl

