

## EINDBOD CAO 2023-2024 ViskoTeepak

ViskoTeepak en FNV en CNV Vakmensen hebben op 5 en 26 maart met elkaar gesproken om tot een nieuwe CAO te komen. Uit het overleg is gebleken dat er een te groot gat zit tussen wat de vakbonden vragen en wat ViskoTeepak kan bieden. Om die reden heeft ViskoTeepak het maximale mandaat op tafel gelegd en een eindbod uitgebracht.

Het eindbod ziet er als volgt uit:

### *Looptijd*

Een looptijd van 1 jaar (van 1 april 2024 tot 1 april 2025).

### *Loonparagraaf*

ViskoTeepak biedt een structurele loonsverhoging per 1 april 2024 van 3% plus € 25,= per maand. Gemiddeld komt deze verhoging uit op 3,9%, voor de lagere salarissen zal dat nog iets meer zijn en voor de hogere salarissen iets minder.

Voor dit jaar verwacht het Centraal Plan Bureau een inflatie van 2,9% en voor volgend jaar van 2,8%. De loonsverhoging bij ViskoTeepak ligt dus hoger dan de op dit moment verwachte inflatie.

ViskoTeepak is daarnaast bereid om de aanloopschalen van de functiegroepen 1, 2 en 3 te verwijderen uit de CAO.

### *Reiskostenregeling woon-werkverkeer*

De huidige reiskostenregeling woon-werkverkeer wordt in zijn geheel per 1 april 2024 vervangen door een nieuwe regeling. In de nieuwe regeling ontvangt werknemer een reiskostenvergoeding van € 0,23 per werkelijk gereden kilometer voor de kilometers tussen 5 en maximaal 30 kilometer enkele reis.

Voor het overgrote deel van de werknemers is dit een verbetering. Voor die medewerkers waarvoor het een versobering betekent zal een afbouwregeling gelden, waarin het verschil tussen de oude en de nieuwe vergoeding in 3 jaar tijd wordt afgebouwd (1<sup>e</sup> jaar 66% van het verschil, 2<sup>e</sup> jaar 33% van het verschil en vanaf het 3<sup>e</sup> jaar de nieuwe vergoeding).

### *Ziektebonus*

Het ziekteverzuim is op dit moment 11,4% en is echt te hoog. ViskoTeepak wil het verzuim graag verlagen, dit levert een lagere werkdruk en vervangingskosten op. ViskoTeepak is bereid om voor de looptijd van deze CAO een deel van deze lagere kosten als bruto eenmalige uitkering aan werknemers uit te betalen als het verzuim daalt naar minimaal 9%. Als deze 9% gemiddeld over het gehele CAO-jaar wordt gerealiseerd, wordt een totaalbedrag van € 10.000,= aan werknemers ter beschikking gesteld. Dit betekent een eenmalige uitkering per werknemer van circa € 175,= bruto (afhankelijk van het aantal werknemers per april 2025). Uitbetaling vindt plaats in april 2025.

### *Inperking aantal en duur contracten voor bepaalde tijd (art. 6.3)*

ViskoTeepak wil art. 6.3 waarin het aantal en de duur van contracten voor bepaalde tijd wordt ingeperkt, verwijderen uit de CAO. De reden is dat deze inperking ViskoTeepak nu belemmert in het aannemen van mensen in eigen dienst, terwijl ViskoTeepak dit juist wel graag wil. De ketenbepaling, zoals die in de wet geregeld is, is gewoon van toepassing.

### *Pensioen (art. 21.4.c)*

Art. 21.4.c zal worden verwijderd uit de CAO, aangezien de genoemde leeftijdsgroep in ze passage zich niet meer voordoet.

#### *Aanstellingskeuring (art. 3.6)*

De aanstellingskeuring, zoals geregeld in art. 3.6, wordt verwijderd uit de CAO, aangezien deze voor ViskoTeepak niet aan de orde is.

#### *Protocolafspraken (bijlage IV van de CAO)*

##### *Werkgelegenheid Delfzijl*

Deze afspraak dient te worden verwijderd uit de CAO. Deze tekst geeft een verkeerd beeld en hindert bij aanname van personeel en het aangaan van financiële verplichtingen.

##### *Pensioen*

De pensioenafpraak in het protocol (bijlage IV) zal worden geactualiseerd (o.a. minimumleeftijd deelname aan pensioen, staffel, franchise, voortzetting periode bestemmingsreserve en oude indexatie-afspraken).

Voor wat betreft de premie op de lat zit er een bedrag van € 50.000,= (2023) in de bestemmingsreserve. Bij Zwitserleven is in maart opgevraagd wat 1% indexatie voor de actieven kost, dit kwam uit op € 69.064,=. Hiermee kan een indexatie van 0,72% gerealiseerd worden. Dit is de uitkomst als het in maart geregeld zou worden. Vakbonden hebben echter aangegeven eerst met hun leden in overleg te gaan of men over wil gaan tot indexatie. Als dit het geval is, zal een nieuwe opgave bij Zwitserleven worden opgevraagd (deze kan positief of negatief afwijken van de opgave van maart) en op die basis zullen CAO-partijen alsnog een besluit tot indexatie nemen.

##### *Scholing*

De pilot voor de scholingsafpraak wordt verlengd voor de duur van de looptijd van deze CAO. De totale kosten worden voor deze periode verhoogd van € 12.500,= naar € 15.000,=.

M.b.t. de andere afspraken uit het protocol:

- *WKR*: continueren + actualiseren (fiscale jaar 2024)
- *Mantelzorg*: continueren
- *Levensfase beleid*: akkoord om te verwijderen
- *Participatiewet*: akkoord om te verwijderen
- *Werkhervattingskas*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *Medische hulpmiddelen/ergonom*: continueren + bespreekpunt tijdens periodiek overleg
- *Generatiepact*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *RVU-regeling*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *Uitzendkrachten*: continueren
- *Functiewaardering*: akkoord om te verwijderen
- *Bevingsverlof*: continueren.

FNV en CNV Vakmensen zullen dit eindbod voorleggen aan hun leden.

Delfzijl, 26 maart 2024

ViskoTeepak

Harry de Jonge