

Eindbod Crown Van Gelder cao 2020

Op 9 januari 2020 heeft Crown Van Gelder aan FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen een eindbod gedaan voor een nieuwe cao.

In het cao-overleg van 9 januari is gebleken dat de eisen en wensen van vakbonden te ver weg liggen van wat Crown Van Gelder onder de huidige omstandigheden en bedrijfsresultaten kan bieden. Crown Van Gelder heeft met 2019 een zwaar en bewogen jaar achter de rug met grote veranderingen die iedereen hebben geraakt.

Mooi en knap is dat we het jaar 2019 met zwarte cijfers hebben kunnen afsluiten. Een prestatie van formaat waarvoor Crown Van Gelder dank en waardering heeft laten blijken richting medewerkers en die waardering ook wil laten doorklinken in de nieuwe cao.

In dat kader heeft Crown Van Gelder de grenzen opgezocht van wat maximaal haalbaar en verantwoord is in het licht van het behaalde bedrijfsresultaat 2019. Dit heeft geleid tot het onderstaande eindbod.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 1 jaar, van 1 januari 2020 t/m 31 december 2020.

2. Salaris

Structurele salarisverhoging

Een structurele salarisverhoging van 2,25% per 1 januari 2020.

Eenmalige uitkering

Een eenmalige uitkering van € 350,- bruto per 1 maart 2020 als extra blijf van waardering voor de in 2019 geleverde inzet en prestaties. Deze uitkering komt overeen met een incidentele beloning van gemiddeld 0,7% van het jaarsalaris. Het criterium is minimaal 1 maand in dienst op 1 januari 2020. Parttime medewerkers ontvangen de eenmalige uitkering naar rato.

Ploegentoeslag

Uit de benchmark van AWWN bij 55 industriële bedrijven met 5-ploegendiensten is gebleken dat Crown Van Gelder een marktconforme ploegentoeslag heeft en dat er geen aanleiding is om deze toeslag te verhogen. De ploegentoeslag van Crown Van Gelder is met 28% iets lager dan het gemiddelde van 29,3%, waarbij de netto arbeidsduur van Crown Van Gelder 5 diensten per jaar minder bedraagt dan het gemiddelde.

3. Overgang naar nieuw ploegenrooster

Na de Oud & Nieuw-stop is op 2 januari 2020 de middagdienst als eerste opgekomen en startte het nieuwe rooster. Om te voorkomen dat, als gevolg van de overgang naar het nieuwe ploegenrooster voor bepaalde ploegen de roostervrije dagen slecht uitvallen, zullen voor de eerste vier diensten van 2020 geen ERV-dagen (art. 9.6.2) in rekening worden gebracht. Dit komt voor de groep van medewerkers in ploegendienst overeen met gemiddeld een incidentele vergoeding van 0,35% van het jaarsalaris (4 diensten betaald verlof op 365x3 diensten per jaar).

4. Participatiewet

Crown Van Gelder wil zich nadrukkelijk blijven inzetten om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Op dit moment zijn vijf personen uit deze doelgroep bij Crown Van Gelder werkzaam, waarvan drie medewerkers in 2019 zijn gestart.

5. Tijd voor tijd opname

Voor de looptijd van de cao zal de periode van het mogen opnemen van TVT-uren worden verlengd van 3 naar 6 kalendermaanden (art. 12.11). Eind 2020 zullen partijen dit evalueren en meenemen in de volgende cao-onderhandelingen.

6. Duurzame inzetbaarheid en fietsplan

De verkoop van 5 bovenwettelijke vakantiedagen ten behoeve van DI of het fietsplan (tot € 1.000) tegen een netto vergoeding (voor zover er ruimte is in de werkkostenregeling) wordt gecontinueerd voor de looptijd van de cao. Binnen de DI-shop kan het budget niet langer worden besteed aan de aankoop van een fiets om een stapeling van regelingen en daarmee uitholling van de ruimte binnen de werkkostenregeling voor DI te voorkomen.

7. Roosterafspraken productie

Crown Van Gelder is blij dat er nu een gedragen rooster is dat per 1 januari 2020 is gestart en stelt voor om de in de roosterkrant opgenomen randafspraken voor het gekozen voorwaarts roterende 10-ploegenrooster in de vorm van een protocolafpraak in de cao op te nemen.

Om een productiecapaciteit met een hoog/laagseizoen mogelijk te maken in een rooster dat over het gehele jaar hetzelfde is, is flexibiliteit in de vorm van randafspraken nodig. Zo nodig kunnen tussentijds nog aanvullende afspraken gemaakt worden in nauw overleg met de ondernemingsraad. Eind 2020 evalueren partijen deze randafspraken en of er een evenwichtige bijdrage van iedereen is geweest aan wisseldiensten en overwerk.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Miklas Dronkers', is written over the date.

Velsen, 13 januari 2020

Miklas Dronkers
Algemeen directeur Crown Van Gelder B.V.