

Onderhandelingsresultaat cao Lantor B.V.

Op 26 maart 2021 hebben Lantor B.V., CNV Vakmensen en FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de nieuwe cao. De hoofdlijnen van het resultaat zijn als volgt:

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 27 maanden, van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2022.

2. Loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de cao verhoogd:

- Per 1 januari 2021 met 2%
- Per 1 januari 2022 met 2%

De vloer van de vakantietoelage wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

3. Regeling eerder stoppen met werken

Partijen zijn het eens over het gebruik maken een tijdelijke regeling eerder stoppen met werken door gebruik te maken van de RVU vrijstelling. Medewerkers in productie in de loongroepen 3 t/m 9 kunnen een aanvraag indienen om maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd te stoppen met werken en ontvangen dan het maximaal fiscale bedrag (parttime naar rato). De regeling wordt verder uitgewerkt, besproken en uiteindelijk vastgelegd in een reglement.

4. Werken voor en na een feestdag (nachtdiensten)

De huidige regeling werken rondom een feestdag wordt als bezwarend ervaren. Partijen zijn bereid in overleg met de betrokken te kijken of er een oplossing te vinden is die past binnen de beschikbare 24 uur; bijvoorbeeld door de aanvang en eindtijd van de feestdag in lijn te brengen met het ploegenrooster. Een andere oplossing is ook bespreekbaar. Tot er een oplossing wordt gevonden wordt de huidige werkwijze voortgezet (deze uren worden ingedeeld door middel van de 2 te verplichten snipperdagen).

5. Aanvullend geboorteverlof

Medewerkers die gebruik maken van aanvullend geboorteverlof ontvangen - maximaal 5 weken - een uitkering van 70% van het maximale dagloon van het UWV. Lantor is bereid het loon aan te vullen tot 100%, gedurende deze periode.

6. Screenen /updaten cao tekst

De huidige cao tekst wordt gescreend en daar waar nodig worden teksten toegankelijker en leesbaarder gemaakt, getoetst op relevantie en aan de huidige wetgeving.

7. Protocol / Diversen

Gedurende de looptijd van de cao:

- Wordt de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekend.
- Wordt de werkgeversbijdrage regeling verlengd.
- Betaalt Lantor ook het werknemersdeel (50%) van de WGA-premie.

Gezondheid en ontwikkeling

Op dit moment kiest het overgrote deel van de medewerkers er voor het levensfasebudget om te zetten naar verlof of uit te betalen (40 uur). Lantor zou liever zien dat medewerkers vanuit zichzelf het budget ook voor doeleinden inzetten waarvoor het budget ook voor opgezet is: Gezondheid en Ontwikkeling. Lantor wil graag kijken hoe deze doeleinden nog beter kunnen worden gestimuleerd. In het periodiek overleg zullen partijen hierover verder van gedachten wisselen.

Cao en werkingssfeer MITT

De werkzaamheden van Lantor vallen onder de werkingssfeer van de branchecao MITT. In een eerder stadium heeft dit ertoe geleid dat de pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds. In het periodiek overleg zullen partijen het speelveld rondom de ondernemingscao en de branchecao in alle rust verder met elkaar bespreken.

Veenendaal, 30 maart 2021

Lantor B.V.

CNV Vakmensen

FNV

Kevin Johnson
Director

Kitty Huntjens
Bestuurder

Stijn Jansen
Bestuurder