WERKGEVERS TECHNISCHE GROOTHANDEL

DEFINITIEF VOORSTEL
CAO TECHNISCHE GROOTHANDEL 2022-2023

1. Loonparagraaf (artikel 32) / Looptijd (artikel 59)

Looptijd van de nieuwe CAO
1 oktober 2022 tot en met 31 december 2023.

Loonparagraaf
- Per 1 januari 2023 of de dag nadat de algemeenverbindendverklaring is afgegeven: een eenmalige uitkering van € 1.000 (naar rato van zowel het aantal gewerkte uren als de lengte van het dienstverband; ondernemingen kunnen de uitkering op de fiscaal meest vriendelijke wijze toepassen).
- Per 1 januari 2023: 4% voor alle salarissen.
- Per 1 oktober 2023: 1% voor alle salarissen.

Verrekening
Ondernemingen die tijdens de looptijd van de CAO als voorschot op deze CAO een of meer structurele verhogingen en/of een of meer eenmalige uitkeringen aan hun personeel hebben uitgekeerd, mogen deze verrekenen met de in de vorige alinea vermelde uitkering en/of verhogingen. Deze verrekening kan uitsluitend tijdens de looptijd van de CAO plaatsvinden.

2. Reiskostenregeling

Er komt een reiskostenregeling in de CAO. Ondernemingen die al een reiskostenregeling hebben hoeven niets te doen. Als een onderneming nog geen reiskostenregeling heeft, is zij vrij hoe zij deze wenst op te stellen.

3. In 2023 te bespreken thema's

WTG stelt voor dat CAO-partijen de belangrijkste thema's uit onder meer de DigiC-raadplegingen in 2023 nader uitwerken. Dit geldt in ieder geval voor de thema's Pensioen, Verlofregelingen, Generatiepact en Leesbaarheid CAO.

4. Voorbehoud

Dit voorstel is gedaan door het bestuur van WTG en geldt uiterlijk tot en met 24 december 2022. Uiteindelijk dient een CAO-akkoord of onderhandelingsresultaat ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van WTG. Voorts behoudt het bestuur van WTG zich het recht voor om voor en tijdens de CAO-onderhandelingen aanpassingen te doen aan dit voorstel.

Het bestuur van WTG - Werkgevers Technische Groothandel
30 november 2022