

VNK
t.a.v.werkgroep CAO
Leidestraat 244
2182DW Hillegom

Uitsluitend per e-mail:

AFDELING
CNV

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

HO/caoKZS23

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
16 januari 2023

UW KENMERK

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

**BETREFT: VOORSTELLENBRIEF CNV
VAKMENSEN**

Geachte mevrouw Debipersad en heer Kramer, beste Wiedya en Floris,

Inleidend

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van ledenraadpleging en het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen. Hieronder treft u de voorstellen aan van CNV Vakmensen voor de komende cao.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling

De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2023 te verhogen met 10% om de werknemers die werkzaam zijn bij Cao kalkzandsteen er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan. Daarbij stellen we voor om minimaal de helft van de loonsverhoging nominaal uit te keren in een bedrag waardoor de lagere loonschalen er iets meer op vooruit zullen gaan, t.o.v. de hogere loonschalen.

Voor de realisatie van de nominale uitkering van de loonsverhoging stellen wij voor een afspraak te maken en een vloer in te bouwen op het niveau van de hoogste trede van functiegroep 4.

Veel van de medewerkers zijn al lang werkzaam binnen de betrokken bedrijven en zitten daardoor aan het einde van hun loonschaal zonder verdere doorgroei mogelijkheden. Wij stellen voor om aan elke salarisschaal een extra periodiek toe te voegen waardoor medewerkers weer perspectief krijgen.

Reiskosten & Thuiswerkvergoeding

We stellen voor om de reiskosten te vergoeden conform het fiscaal maximale bedrag wat geldt met ingang van 1 januari 2023 en 1 januari 2024.

Wij stellen voor om de thuiswerk op te nemen als recht in de cao en daarvoor de vergoeding van 2 euro te indexeren naar €2,15.

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor om in navolging van het advies van de werkgroep een afspraak in de cao op te nemen over de vierdaagse werkweek ook wel het generatiepact genoemd. De regeling kan als volgt worden ingevuld 80% werken, 90% loon en 100% pensioen opbouw. We stellen voor om deze regeling voor alle medewerkers beschikbaar te maken vanaf de leeftijd van 57 jaar en ouder. Doel van de regeling is dat medewerkers gezond en fit hun pensioenleeftijd behalen.

Daarnaast stellen wij voor om de RVU in te voeren en deze voor alle medewerkers werkzaam in de cao kalkzandsteen mogelijk te maken.

Internationaal vakbondswerk

We vragen een bijdrage van € 7500,- van de bedrijven betrokken bij de kalkzandsteen voor het realiseren van projecten via CNV internationaal, in delen van de wereld waar vakbondswerk en rechten van werknemers geen vanzelfsprekend zijn.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de regeling m.b.t. de vakbondscontributie ongewijzigd voort te zetten.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de huidige afspraken voort te zetten.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Naast ondergetekende zullen bij de cao onderhandelingen de kaderleden Henk van Dam en Dirk Ras aanwezig zijn. Voor zover van toepassing wil ik u verzoeken hen vrij te stellen van hun werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes
Onderhandelaar CNV Vakmensen