

FNV Havens
T.a.v. de heer N. Stam
Postbus 8696
3009 AR ROTTERDAM

CNV Vakmensen
T.a.v. mevrouw F. Toufik
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

Datum : 25 februari 2020
Tel. : 0181 - 278840
Ref. : LN/LV/Vakbonden/2020/br 3105
Betreft : Werkgroep duurzame inzetbaarheid

Geachte mevrouw Toufik en heer Stam, Beste Fadua, Beste Niek,

Wij hebben uw brief d.d. 19 februari 2020 met kenmerk M2002 1299/FT/jc als reactie op ons schrijven d.d. 20 januari en 11 februari 2020 in goede orde ontvangen.

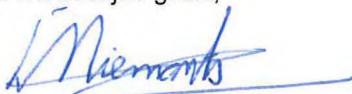
Allereerst dank voor uw positieve reactie op onze uitnodiging voor het plannen van een vervolgspraak voor de werkgroep duurzame inzetbaarheid. Het had onze voorkeur om eerder bij elkaar te komen, maar 23 en 25 maart 2020 maken wij passend in onze agenda's.

Het voorstel om te komen tot een verkennend gesprek met werkafspraken is in vergelijkbare vorm in onze brief d.d. 20 januari 2020 reeds gedaan en wat ons betreft dus een goede vervolgstap om tot inhoudelijk adequate afspraken te kunnen komen. Wij ontvangen graag per ommegaande de voor u beschikbare data voor deze afspraak, zodat wij hier gezamenlijk tijd voor kunnen vrijmaken om zodoende te komen tot bedoelde afspraken rekening houdend met de doelstelling van de werkgroep.

In onze brief d.d. 20 januari 2020 deden wij reeds het voorstel om zaken in een te bepalen vorm op te splitsen. Laten wij tijdens het verkennend gesprek bespreken of het inderdaad een goed en werkbaar idee is om het overleg op te splitsen in twee delen. Op maandag 23 maart 2020 zouden wij dan afrondend kunnen spreken over de onderwerpen die specifiek binnen de werkgroep duurzame inzetbaarheid aan de orde moeten komen. Op woensdag 25 maart 2020 kunnen wij vervolgens spreken over en in eerste ronde alvast rekenen aan de aanpalende onderwerpen die passen bij de voorbereidingen op het cao-overleg, welke niet eerder dan gedurende het volgende cao-overleg aan de orde komen. Het idee is dan ook om beide data beschikbaar te houden voor ons overleg.

Het verzoek om als startpunt voor de vervolgspraken enkel afspraken te maken over 90% dagen voor de medewerkers van 65 en 66 jaar op de wijze zoals door vakbonden voorgesteld en zonder verdere afspraken met een totaal pakket aan maatregelen is zoals reeds bekend niet akkoord. Ten overvloede wordt herhaald, dat ECT ook al tijdens het vorige cao-overleg voorstellen heeft gedaan hoe om te gaan met de 90% dagen rekening houdend met een gewijzigde pensioenleeftijd. Wij spreken op maandag 23 maart 2020 graag inhoudelijk met elkaar over het totaalpakket aan afspraken in het kader van de duurzame inzetbaarheid van al onze medewerkers.

Met vriendelijke groet,



L.V.M. Niemantsverdriet
Manager Employee Benefits

cc: Ondernemingsraad