



Op weg naar cao 2.0

Deze presentatie is gebaseerd op de huidige stand van zaken. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. De werkgever behoudt zich het recht voor wijzigingen aan te brengen in het voorstel

Aanleiding

De medewerkers van Verbrugge (vertegenwoordigd door de vakbonden) en Verbrugge als werkgever staan voor de gezamenlijke uitdaging om een nieuwe cao overeen te komen: cao 2.0

De cao 2.0 wordt een **nieuwe** cao

- > waarin functies worden ingedeeld obv **functiezwaarte** (en niet obv certificaten)
- > **toeslagen** worden vereenvoudigd
- > met een **eerlijke beloning** voor medewerkers
- > die **eenvoudiger** en beter te begrijpen is
- > medewerkers er 'onder de streep' gemiddeld genomen **niet op achteruit** zullen gaan
- > **kostenneutraliteit** voor de werkgever een belangrijk uitgangspunt is
- > en waarbij de HR **uitvoering beheersbaar** is (mede gezien introductie van AFAS per 1-1-2024).

Er komt één geharmoniseerde cao voor operationele medewerkers (incl. technische dienst) en één geharmoniseerde cao voor kantoorpersoneel



Aanpak cao 2.0 besprekingen

Maandelijks zitten werkgever en medewerkers (vertegenwoordigd door de vakbonden) bij elkaar om cao 2.0 te bespreken:

- > Per onderwerp wordt de volgende volgorde gehanteerd:
 1. Toelichting bestaande situatie
 2. Ophalen van meningen, wensen en voorkeuren van kaderleden
 3. Voorstel tot aanpassing/harmonisatie
 4. Teksten in nieuwe cao, in vergelijking met teksten in de oude cao

Lastig om alle onderwerpen in één keer te bespreken

- > We hopen per 1-1-2024 een set onderwerpen besproken te hebben
- > Deze onderwerpen zullen per 1-1-2024 geïmplementeerd worden
 - > Overzichtelijker voor jullie als medewerkers
 - > Implementatie van AFAS

Status tot nu toe

Eerste onderwerpen zijn besproken en worden in september ter goedkeuring voorgelegd. De volgende onderwerpen zijn tot nu toe besproken voor Operations:

- > Werktijden en roosters; VZT en VTT zoveel mogelijk gelijkelijk laten werken
- > Toeslagen gekoppeld aan rooster; VZT en VTT zoveel mogelijk laten werken tegen gelijke beloning
- > Vakantiedagen; gelijk aantal vakantiedagen bij VZT en VTT
- > Vakantietoeslag; gelijke opbouw bij VZT en VTT
- > Overige toeslagen; makkelijker en opschoning

We zijn hard bezig geweest met bovengenoemde onderwerpen en tot nu toe lijkt het de goede kant op te gaan. Medewerkers gaan er zelfs licht op vooruit in cao 2.0

Toeslagen en vergoedingen

Opschoning en harmonisatie van toeslagen en vergoedingen

- > Toeslagen die niet meer voorkomen worden uit de cao gehaald
- > Harmonisatie van toeslagen zodat geen verschil meer is tussen VZT en VTT
- > Teksten in de cao worden vereenvoudigd

Toeslagen die niet meer (operationeel) voorkomen, worden uit de cao gehaald

- > Vriestoeslag
- > IJKwerkzaamheden en Multi-inzetbaarheid → persoonlijke toeslag

Harmonisatie van toeslagen en vergoedingen

- > Koudetoeslag
- > Vergoeding BHV
- > Vergoeding bij overlijden

Bij harmonisatie van deze toeslagen geldt voortaan het hoogste bedrag van VZT of VTT voor VZT en VTT

Betere leesbaarheid

- > Fiscale verrekening vakbondscontributie

Vakantiedagen

Harmonisatie tussen VTT en VZT

- > Gelijk aantal verlofdagen: 36 verlofdagen
- > Wettelijk verlofsysteem: bovenwettelijk, niet-bovenwettelijk en overige verlofdagen
- > Overige verlofdagen kunnen niet verjaren (voorheen ATV dagen) voor huidige medewerkers (voor nieuwe medewerkers nog ter bespreking)
- > Huidig verlofsaldo tot 1 januari 2024 blijft onaangepast (geen verjaring)

Vakantietoeslag

Harmonisatie tussen VTT en VZT

- > Gelijke referentieperiode: juni t/m mei
- > Vakantietoeslag: 8%
- > Toeslagpercentage blijft behouden voor bestaande medewerkers (sommige nog 8,33%)
- > Overgangsregeling VZT zodat aanpassing referentieperiode in mei 2024 geen effect heeft op bedrag vakantietoeslag door verlofdagen te verkopen

Nog ter discussie

- > Uitbetaling op basis van laatst verdiende salaris of gemiddeld salaris

Vakantietoeslag

Harmonisatie tussen VTT en VZT

- > Gelijke referentieperiode: juni t/m mei
- > Vakantietoeslag: 8%
- > Toeslagpercentage blijft behouden voor bestaande medewerkers

Huidig VZT

2022				2023							
Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug
									Voorschot	Voorschot	Voorschot

Huidig VTT en nieuwe situatie:

2022							2023				
Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei

Uitbetaling vakantietoeslag

- > Effect voor VZT: minder vakantietoeslag in 2024 → overgangsregeling VZT zodat aanpassing referentieperiode geen effect heeft op bedrag vakantietoeslag

Rooster en werktijden

Harmonisatie tussen VTT en VZT

- > VTT en VZT gelijk rooster en gelijke cyclus (dag- / avonddienst)
 - > VTT dag- / dag-/ avonddienst blijft bestaan
- > Werkdag van 7,5 uur
- > Dagdienst begint om 7.30 uur en eindigt om 15.30 uur met 0.30 pauze
- > Avonddienst begint om 15.30 uur en eindigt om 23.30 met 0.30 pauze
- > Koffiepauze 15 minuten (aan de wal), op moment dat werk dat toelaat

Van	Tot	Dagdienst	Avonddienst
6.30	7.30	0	0
7.30	8.30	1	0
8.30	9.30	1	0
9.30	10.30	1	0
10.30	11.30	1	0
11.30	12.30	0,5	0
12.30	13.30	1	0
13.30	14.30	1	0
14.30	15.30	1	0
15.30	16.30	0	1
16.30	17.30	0	1
17.30	18.30	0	1
18.30	19.30	0	1
19.30	20.30	0	0,5
20.30	21.30	0	1
21.30	22.30	0	1
22.30	23.30	0	1
23.30	24.00	0	0

→ pauze

→ pauze

Toeslagen gekoppeld aan rooster

Harmonisatie tussen VTT en VZT

- > Dagvenster tussen 7.30 uur en 17.30 uur, daarbuiten een hogere vergoeding
- > We gaan werken met overwerktoeslagen (ipv overwerkuurloonpercentages)
- > Klostoslag VTT en VZT wordt gelijk getrokken: 4,875%
 - > Verbetering voor VTT
- > Nieuwe onregelmatigheidstoeslag gebaseerd op nieuw uurrooster welke (licht) hoger is dan huidige onregelmatigheidstoeslag → ORT gaat naar 11% voor Dag-Avond cyclus
- > Nieuwe overwerktoeslagen waarbij in het grootste deel van de scenario's medewerkers er (licht) op vooruit gaan in uitbetaling
 - > Scenario's bepaald door kaderleden/vakbonden
 - > Doorrekening op basis van effect op loonstroken

Samenvatting: op weg naar cao 2.0

Elke maand nemen bonden/kaderleden en werkgever deel aan een workshop om te komen tot cao 2.0

- > Cao wordt onderwerp-voor-onderwerp opgepakt
- > Doel is om VZT en VTT zoveel mogelijk gelijkelijk te laten werken en belonen
- > Eerste aanpassingen worden naar verwachting doorgevoerd per 1-1-2024, mede in verband met invoering AFAS per 1-1-2024
- > Begin september formele achterbanraadpleging om wijzigingen voor te leggen die per 1-1-2024 worden doorgevoerd
- > Parallel wordt verder overlegd aangaande overige cao onderwerpen (oa functiehuis en salarisgebouw) om te komen tot (verdere) cao 2.0

Doel is om kantoor voor de algemene bepalingen gelijk te laten lopen aan Operations (zoals bij vakantietoeslag, verhoging BHV, fiscale verrekening vakbondscontributie, vergoeding bij overlijden)