

Afspraken Aviko en de vakbonden over pensioenregeling na 31-12-2020

De werknemers van Aviko Rixona volgen momenteel de pensioenregeling die bij Aviko is afgesproken. Het contract bij pensioenuitvoerder PGB verloopt per 31-12-2020. Reden voor Aviko en de vakbonden om afspraken te maken over de pensioenregeling na 31-12-2020. Hierbij is het uitgangspunt geweest dat de huidige economische situatie van Aviko geen afbreuk mag doen aan de afspraken omtrent het pensioen en de opbouw hiervan. Onderstaande afspraken zijn Aviko en de vakbonden overeengekomen. De CNV leden van de vakbonden werkzaam bij Aviko hebben inmiddels kunnen stemmen over deze afspraken en hebben hiermee ingestemd.

De leden werkzaam bij Aviko Rixona hebben de keuze om wederom aan te sluiten bij de pensioenregeling van Aviko. Laat mij weten wat je ervan vindt. Als je het niet eens bent met onderstaande afspraken en dus de pensioenregeling van Aviko niet wil volgen, of je bent het juist wel eens, laat dit dan weten door mij te mailen via d.kraan@cnavvakmensen.nl. Reageren kan tot en met 23 oktober 2020. Als ik geen reactie ontvang, ga ik ervan uit dat je akkoord bent.

Dit zijn de afspraken die gemaakt zijn:

1. Termijn

Een periode van 2 jaar (van 01-01 2021 t/m 31-12-2022)

2. CDC Premie

De premie is momenteel 23% van de pensioengevende salarissom. Omdat de VPL regeling is afgelopen, wordt de premie voor een periode van 2 jaar teruggebracht op 21,85% van het pensioengevende salarissom. Dit is de premie die de werkgever betaalt voor de pensioenen.

3. Franchise

De franchise wordt verlaagd van 17.581 naar 16.000. Dat betekent een hogere pensioengrondslag, dus de werknemer bouwt meer pensioen op. De franchise wordt jaarlijks geïndexeerd. De franchise blijft ook na 01-01-2023 op 16.000.

4. Eigen bijdrage werknemer

De eigen bijdrage voor werknemers wordt verlaagd van 6,9% naar 6,55% van de pensioengrondslag. Doordat de franchise verlaagd wordt, wordt de pensioengrondslag hoger, waardoor het bedrag dat je betaalt aan de eigen bijdrage dus ook toeneemt. Om dit effect te verkleinen of zelfs volledig te compenseren (afhankelijk van jouw jaarsalaris) wordt de eigen bijdrage voor werknemers verlaagd van 6,9% naar 6,55%. Dus door de verlaging van de franchise bouw je meer pensioen op tegen bijna dezelfde huidige eigen bijdrage (afhankelijk van het jaarsalaris).

5. Overige afspraken

- Uitgangspunt is dat het gezamenlijk pensioenbudget vanaf 01-01-2023 gebaseerd is op 23% van de pensioengevende salarissom.
- Momenteel bestaat een depot (extra spaarpot) dat gebruikt zal worden voor indexatie van de pensioenen, indien de dekkingsgraad van PGB hoog genoeg is. Op

dit moment is dit niet het geval. Een voorwaarde is wel dat het depot voldoende gevuld is om er extra premie van te kunnen betalen als de premie van 21,85% niet voldoende blijkt.

Conclusie

- Er is voor de periode van 1 januari 2021 t/m 31 december 2022 een afspraak gemaakt, dat werkgever de pensioenpremie verlaagt van 23% naar 21,85%.
- De franchise wordt verlaagd, waardoor de werknemer meer pensioen opbouwt en door de verlaging van de eigen bijdrage 6,9% naar 6,55% niet (of nauwelijks) meer betaalt aan de eigen bijdrage.
- Wanneer de dekkingsgraad bij PGB op orde is en er genoeg geld in het depot is om extra premie te betalen, indien dit nodig is, kan indexatie van de pensioenen plaatsvinden.

Als je vragen of opmerkingen hebt, laat dit mij dan vooral weten. Graag ontvang ik voor 23 oktober 2020 een reactie over deze afspraken.

Diana Kraan
Bestuurder CNV Vakmensen
T: 06-22389584
E: d.kraan@cnavakmensen.nl