



Onderhandelingsresultaat CAO Sport 2024 - 2025

Op 9 november 2023 hebben de Werkgevers in de Sport en FNV Sport en Bewegen, CNV Vakmensen en De Unie een onderhandelingsresultaat bereikt.

Dit onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

A. Looptijd CAO Sport: 2 jaar

Sociale partners achten het van belang om zowel werkgevers als werknemers zekerheid en duidelijkheid te verschaffen ten aanzien van arbeidsvoorwaarden. Daarom zal de looptijd van de CAO Sport 2 jaar bedragen (1 januari 2024 - 31 december 2025).

B. Loonontwikkeling:

De komende twee jaar zullen de salarissen van werknemers als volgt worden geïndexeerd:

2024

- Per 1 januari 2024 worden de salarissen geïndexeerd met 6%;
- Per 1 oktober 2024 worden de salarissen geïndexeerd met 2%
- De eindejaarsuitkering zoals genoemd in artikel 16 lid 2 CAO Sport wordt verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

2025

- Met ingang van 1 april 2025 worden de salarissen geïndexeerd met 5%;
- De eindejaarsuitkering wordt nogmaals verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

C. Aanvullende verhoging CAO beginschalen 1 t/m 4

Het wettelijke minimumloon (WML) wordt per 1 januari 2024 verhoogd met 3,75%. Gelijktijdig wordt er een wettelijk minimum uurloon ingevoerd. Door deze wijzigingen bedraagt het WML per 1 januari 2024 € 13,27 per uur. De Cao Sport kent een 38-urige werkweek. Dit betekent een WML van € 2.134,- bruto per maand.

Sociale partners zijn overeengekomen om de CAO beginschalen 1 t/m 4, die ondanks de bovengenoemde verhoging van 6% per 1 januari 2024 het WML niet overstijgen, aanvullend als volgt trapsgewijs te verhogen:

Beginschaal 1: € 2.134,- (verhoging 7%)
Beginschaal 2: € 2.164,- (verhoging 8,5%)
Beginschaal 3: € 2.201,- (verhoging 10,3 %)
Beginschaal 4: € 2.242,- (verhoging 12,4%)

D. Voorwaarde in dienst per 1 december vervalt bij toekenning eindejaarsuitkering

Artikel 16 lid 2 van de Cao Sport wordt aangepast in die zin dat de voorwaarde dat de werknemer per 1 december in dienst is, vervalt per 1 januari 2024.

E. Reiskostenregeling

De maximale reisafstand waarover de vergoeding wordt gegeven, wordt verhoogd van 21 km naar 30 km enkele reis. Conform deze afspraak wordt de staffel zoals genoemd in artikel 19 van de Cao Sport aangepast.

F. Generatiepact

Sociale partners erkennen dat er op organisatieniveau behoefte kan zijn tot het overeenkomen van een generatiepact en nemen hiertoe het volgende op in de CAO Sport 2024-2025:

Generatiepact

Werkgever en werknemer kunnen afspraken maken om de arbeidsduur aan te passen aan de wensen en behoeften van zowel werknemer als de organisatie, mochten de omstandigheden daarvoor aanleiding geven en partijen daarover overeenstemming bereiken. Dit betreft werknemers vanaf 5 jaar voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Werknemer kan hierover in gesprek gaan met werkgever om de mogelijkheden voor een generatiepact te bespreken. Werkgever en werknemer kunnen hierover maatwerkafspraken op organisatieniveau maken. Op www.sportwerkgever.nl zijn voorbeelden beschikbaar.

G. Stage

Sociale partners achten het van belang te benadrukken dat in de sport respectvol met stagiair(e)s wordt omgegaan, waarbij gekeken wordt naar werktijden, werkdruk, begeleiding en gemaakte werkuren.

H. Protocolafspraken

Partijen hebben de wens te komen tot meerjarenafspraken op een aantal thema's. Hiertoe wensen zij gedurende de looptijd van de komende CAO Sport 2024-2025, de volgende onderwerpen te onderzoeken en uit te werken:

- Analyse loongebouw (Cao sport en KNVB) als gevolg van onder meer stijging WML;
- Eigentijdse arbeidsvoorwaarden die passen bij de sector sport, waaronder maar niet beperkt tot flexibilisering verlofregeling;
- Onderzoek naar mogelijke werkdrukverlichting in de sector sport voor alle leeftijdsgroepen.